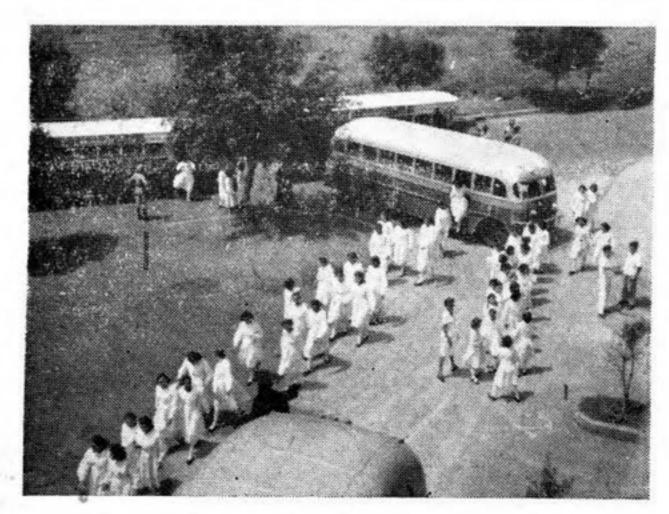
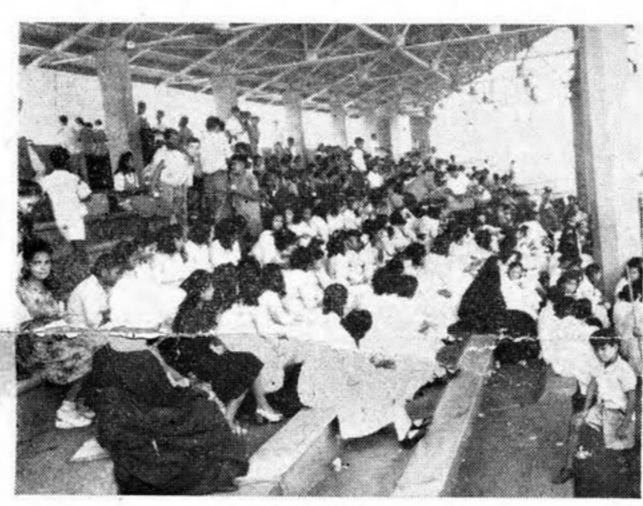
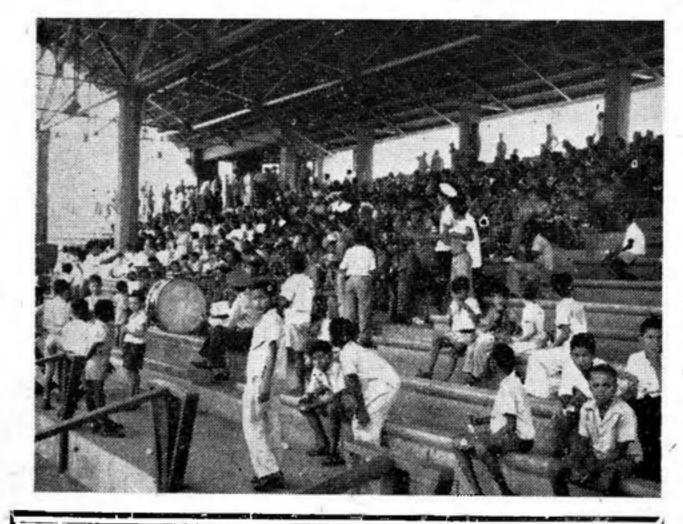
Ecos del 9º Aniversario

Es con verdadero placer que presentamos aquí una serie de vistas relacionadas con el agasajo que la Sociedad Cooperativa de Automedontes brindó a los niños huérfanos de los diferentes asilos de nuestra ciudad en el día



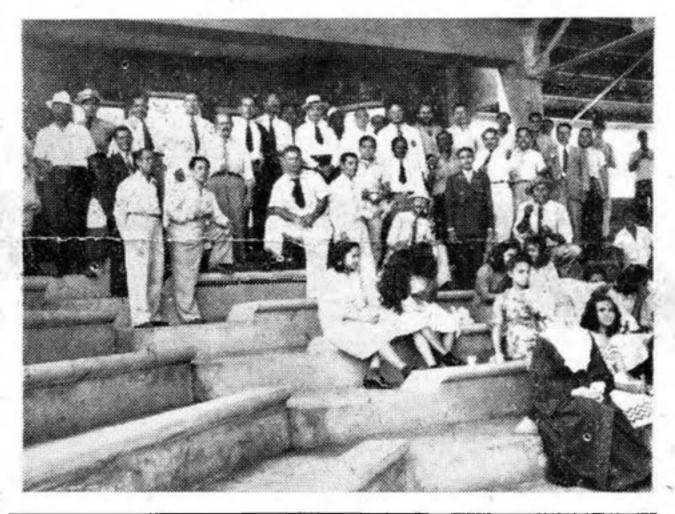




Cortesía de

Juan Gaudiano de su noveno aniversario. Por ellas se podrá apreciar el éxito de la fiesta, como igualmente la nutrida concurrencia que presenció el acto. Resalta en ellas la alegría de que hacen gala los huerfanitos en los momentos que son obsequiados por los miembros de la S. C. A. P. Ojalá que el próximo año a nuestra Institución le sea dado ofrecer a estos niños una fiesta en la cual queden cumplidos todos todos sus mejores deseos.





COMO FUNCIONAN

(Viene de la Pág. 7)

que ir a su hogar y de acuerdo con las instrucciones del médico, procura que a los compañeros que requieran dieta especial de alimen tos se les sirvan en mesas especiales que existen en los comdores de las fábricas. Todos estos gastos son pagados con los fondos que suple la fábrica para el Seguro Social.

Todos los comités antedichos son seleccionados de entre los trabajadores que los desempeñan voluntariamente. Los sub-comités no son electos son nombrados y siempre están subordinados al sindicato, al Zavkom-Directiva. Si la labor del Zavkom no se deja sentir o no es benéfica pueden ser removidos en su totalidad por la Asamblea General, con la mayoría, en un debate, y esto a de ser aprobado por el Sindicato General de la plan ta o fábrica, también tienen muchas vías los trabajado res para lograr la remoció... de los empleados de fábrica administrativos o gerentes cada vez que aquellos no cumplan con la ley del Soviet sobre el trabajo.

Relaciones del Sindicato

y la Gerencia. --Siempre se ha preguntado respecto a las huelgas en la U.R.S.S. Naturalmente todos los trabajadores de América que se de clararon por "no huelgas durante la guerra", comprenderán por qué no hemos terriente es que no tengamos nido nosotros huelgas durante ese período. Pero lo conosotros huelgas ni en tiempo de paz, porque nuestras i demandas siempre son acogidas y resueltas con justicia; jamás hemos tenido lejislación anti-huelguística en la U.R.S.S., y sólo por la sen cilla razón de que allí no se presenta el problema de la huelga. Y a pesar de la fuer te crítica a o administrativo por la ineficiencia o el frecaso de parte del sindicato, respecto a la defensa de los intereses obreros allí, eso no es base para hostilidad, sino para el logro del bienestar de todos. De todo trabajador del país es conocida la situación financiera de la nación, como un todo respecto a sus empresas. Y saben todos q' en la U.R.S.S. no hay beneficiarios, lucradores individuales; que todos son asalariados, inclusive la gerencia toda. Todos los trabajadores allí vemos que el esfuerzo de cada uno se traduce en resultados concretos: hospitales,, policlínicas, sanatorios,

casa de cuna, escuelas y universidades a que enviar a los hijos o asistir los trabajadores mismos, casas de apartamentos con precios bajos y mayores comodidades cada día. Allí velamos porque se cuide a los inválidos adecuadamente y tenemos la seguridad de que a los ancianos se les cuida al igual que los niños y no se le teme a la ancianidad. Naturalmente muchas de estas ventajas fueron suprimidas durante la guerra y todos supimos y comprendimos por qué, y comprender la realidad vivida tenía que ser suficiente razón para que no hubiésen huelgas que entorpecieran la producción durante la guerra, a pesar de las privaciones. Nuestra con signa es: aumentar y aumentar la producción más y más, lo que a su vez se traduce en mejores condiciones de vida y mayores oportunidades a una mejor cultura.

Para atender las quejas de los trabajadores existe en cada planta una comisión o Junta de Salarios y Conflictos, formada por igual de representantes obreres y de la gerencia y la Presidencia es rotativa. Los represen tantes obreros son escogidos por el Comité de Taller o son electos por Asamble Ge neral de acuerdo con el tamaño del taller. No es exagerado decir que esas comisiones siempre llegan a soluciones justas y en los ra ros casos en que no puedan llegar al acuerdo deseado, los negocios gasan a manos del Comité Central del Sindicato, que formará a su vez con los representantes superiores de la Induaria la Junta Conciliadora con representación igual por partes, o a una Junta de Arbitraje con un Presidente imparcial. En los casos que diluciden pagos atrasados estos se ventilan en las Cortes de Justicia. No se debe olvidar que en el Comisariado del Pueblo existe el Consejo de Economía, del cual cada Sindicato es miembro y cada líder sindical pertenece a él; por lo tanto el Sindicato Soviético al alternar en las altas esferas burocráticas es partícipe de la política obrera del Gobierno. Para completar, todos los líderes sindicales soviéticos desempeñan altos puestos en el Gobierno y una abrumadora mayoría de Diputados del So viets Supremo son Sindicalistas.

Tengo la seguridad de q' esta pequeña reseña deja muchísimas preguntas sin conetstar y debo añadir que nuestros sindicatos son de base ampliamente democrática desde abajo hasta arriba, dedicados a servir y adelantar los intereses todos de sus afiliados.

Confiadamente deseo que através del intercambio de informaciones y delegaciones y a través de la cooperación y relación con la Federación Sindical Mundial—World Federation of Trade Unions— los sindicatos de nuestros dos grandes países tendremos la oportunidad de estudiarnos mutuamente y cómo resolver nues tros problemas y lograr nues tros objetivos.