

Se Conspira Contra el Sindicato

Mandadores Presentan Pliego de Aspiraciones a la Chiriquí Land

Dos Epocas

La huelga, como acontecimiento significativo, de cambios y de proyecciones futuras, marca dos épocas. Una de ausencia y negación de derechos para el trabajador, de temor de la Empresa, de actitudes de soberbia por una parte y de sometimiento por otra. La otra época, hoy en plena gestación, es de orgullo y de planteamientos viriles, de ansias de mejoramiento, de maduración de conciencia de clase y, sobre todo, del espíritu de lucha por la causa sindical.

El trabajador habla de "antes de las huelgas" y de "después de la huelga".

Los empresarios se refieren del mismo modo al acontecimiento cuando hablan a los visitantes de las Bananeras.

Los empleados administrativos de las fincas de la Chiriquí Land Company (capataces, apuntadores y mandadores) se han organizado para defender sus intereses ante el patrono.

El domingo 10 de Septiembre de 1961, a raíz de la situación surgida por el hecho de sangre en que perdiera la vida un mandador, se reunieron en la Concepción para dar los pasos tentativos en ese sentido. En dicha reunión se acordó la confección de un comunicado que posteriormente fue dado a la luz pública y en el cual se hicieron cargos al Sindicato.

La Sociedad de Empleados Administrativos de la Chiriquí Land Company ha venido reuniéndose desde entonces en las fincas de Corredor y Blanco y ha presentado a la Empresa un pliego de aspiraciones de trece puntos, entre los cuales ha solicitado mejoramientos y la suspensión de algunas restricciones que la Empresa les imponía en el trato con los trabajadores. Hasta donde se sabe, la aceptación por parte de la Empresa a dicho pliego se limitó a unos cuantos puntos.

Los hechos revelan que la unidad entre quienes sufren males comunes es el único medio de superar esos males. Los empleados administrativos han sido considerados siempre como los asalariados que disfrutaban de mayores prerrogativas. Ellos han hallado razones para agremiarse, ¿cuántas no tendría el trabajador de menos categoría para crear un sindicato?

Viviremos Siempre Alerta

EL SINDICATO ES EL PRIMERO EN VER CON AGRADO el clima de tranquilidad que se logra en las relaciones obrero-patronales en las Bananeras. Sin embargo, es también el primero en pedir al trabajador que se mantenga alerta y vigilante porque la calma no siempre es bonanza; también suele ser aviso de tempestad. Nuestro sindicato está y estará siempre expuesto al peligro de las jugadas

de sus enemigos. Ayer fueron los despidos en masa, después los traslados, luego las presiones, luego las provocaciones e inculpaciones. Hoy no es de extrañar que se hagan campañas para que los trabajadores renuncien del Sindicato. Parece un tanto extraño que algunos trabajadores que han renunciado del Sindicato lo hayan hecho ante la Empresa y no ante la Dirección del Sindicato. A la Empresa, según el Contrato Colectivo, el trabajador sólo debe notificar de su deseo de que no se le descuente por planilla la cuota sindical, si así lo decidiera.

Funcionarios y Bebidas

Algo innato en el trabajador de la Chiriquí Land es su desconfianza hacia los funcionarios de nuestro gobierno, que en su estadía temporal o permanente en las Bananeras son agasajados por la Empresa. Realmente, la aceptación al halago compromete y resta autoridad ante quien nos hace su huésped. Mas, eso parecen ignorarlo funcionarios recidivantes en esa práctica o bien puede ser que antepongan la conveniencia a su responsabilidad.

SE TIENE CONOCIMIENTO de que algunos mandadores han estado insinuando al trabajador la necesidad de salirse del Sindicato, haciendo alusión a cosas con que pretenden desprestigiar al Sindicato y a sus dirigentes. El trabajador debe comprender que las deficiencias que tiene el Sindicato por su corta edad y todos los obstáculos que ha hallado en su camino, se le mencionan maliciosamente buscando que pierda la confianza en su única arma —entiéndase que es la única— para defenderse y lograr conquistas en su beneficio. Nadie antes de la Huelga tuvo la suficiente fuerza y valentía, más que los mismos trabajadores unidos, para exigir y lograr un salario mínimo más alto que el de veinte centésimos acostumbrado antes en las Bananeras. Obsérvese la terquedad con que la Empresa incumple los compromisos contraídos en el Contrato Colectivo suscrito por la más alta personalidad de nuestro Gobierno, el Sindicato y la Empresa. Téngase idea del caso que haría la Empresa a las reclamaciones o planteamientos hechos por el trabajador, sin respaldo alguno. De modo, compañero trabajador, que quien te induce a salirte del Sindicato es tu peor enemigo.

Los Peligros del Aumento de Unidades de la Guardia Nacional

Apunta un Trabajador

Leí el día 30 de agosto recién pasado un artículo en la Estrella donde se dice que se proyecta aumentar el sueldo y unidades de la Guardia Nacional, cosa que en verdad se hace necesario dado el crecimiento de la población y más que todo por el elevado número de delincuentes que cada año cometen toda clase de fechorías.

Sin embargo, hay que hacer un estudio sereno sobre el asunto, ya que no se trata simplemente de aumentos de sueldos y unidades. El sueldo debe ser tal que se pueda escoger un elemento que demuestre aptitudes para el cargo

y nunca por su filiación política, a más de dárseles cursos especiales sobre urbanidad para que actúen siempre en términos comedidos, que se les haga conocer e interpretar la constitución de la República y en fin, todo aquello que contribuya a elevar el nivel intelectual y cultural del futuro Agente. El número debe ser aumentado de acuerdo con datos estadísticos, para que por lo menos en cada cabecera de corregimiento haya un representante de la autoridad que garantice la seguridad y el bienestar de los asociados.

De manera que, no se dé el

caso que se nombre un personal ignorante para entrenarlo solamente en el manejo de las armas y se descuide por completo los demás fines para el cual se le posesiona. Que no se traigan misiones militares extranjeras para que entrenen a las unidades de la Guardia Nacional, para que mañana, ya diestros en el manejo de las armas, arrollen al pueblo cuando, haciendo uso de sus legítimos derechos, pide que se haga justicia por tal o cual causa. Y que sin embargo muestren un miedo pánico cuando tienen que afrontar

(Pasa a la Página 3)

Nuestras Peripecias

Los éxitos históricos de la clase obrera bananera han sido conseguidos en ruda lucha. Para alcanzarla hubo que salvar numerosas barreras previstas por nuestro Abogado, que no sólo ha actuado como Abogado nuestro, sino como guía.

Todo obrero consciente debe conocer esos obstáculos, a fin de comprender mejor las tareas futuras de su movimiento. Las dificultades que se presentan ante el movimiento son de naturaleza diversa; pero las principales son las que en su camino levanta la oligarquía, los trabajadores tropiezan con ellas constantemente y no es fácil superarlas, porque los obreros han de luchar contra una clase que tiene gran experiencia política y que dispone de un poderoso aparato de presión económica, de violencia física y moral.

Las organizaciones obreras no han aprendido, en todos los sitios, a hacer frente a esas dificultades siendo esa una de las causas principales del atraso del movimiento nacional. En su historia de más de cien años, el movimiento obrero ha experimentado pérdidas sensibles por el terrorismo de la oligarquía; muchos combatientes del proletariado fueron asesinados ferrocamente; y otros fueron a parar a las cárceles. En las condiciones actuales, los círculos dominantes de este país, recurren cada vez más a las represiones policíacas, al chantaje y a la intimidación de la parte más activa y consciente de los obreros. Y no se limitan, en su lucha con el movimiento obrero, a las medidas de persecución; otra calamidad que pesa sobre los obreros de ese país, donde hay desocupación crónica, es la constante amenaza de verse despe-

LOS DATOS PERSONALES DE LOS TRABAJADORES sindicalizados sólo son conocidos por el personal de la Oficina del Sindicato. Esos datos no son dados a ninguna otra dependencia ni organismo que pueda de algún modo afectar al trabajador; por lo cual éstos no deben tener reservas para aportarlos a la organización cuando ésta, por intermedio de los representantes sindicales, los solicita.

ANTES DE LA HUELGA LOS TRABAJADORES de las Bananeras carecían de experiencia sindical. Los dirigentes sindicales sólo tuvieron en un comienzo su valentía y fe en la lucha de la huelga; pero conforme se han ido salvando los grandes obstáculos y los grandes problemas laborales que han surgido en la corta vida del Sindicato, los dirigentes han ido ganando experiencia y amor por la causa sindical al extremo que se hace necesario conservarla para bien del Sindicato en el momento crucial por que pasa.

¡CUIDA TU SINDICATO!
¡DEFIENDELO!
¡AHORA MAS QUE NUNCA!
DIRECTIVA DEL SINDICATO

didos y de ser incluídos en las listas negras de las organizaciones patronales. Con la ayuda de este inhumano método, las empresas ejercen ahora la más fuerte presión para impedir el desarrollo de un movimiento obrero independiente y democrático.

MARTIN SENIOR SANTOS
Sc. de Prensa y Prop.

El Obrero Bryan Da Lección al Calumniador de Carrasco

Puerto Armuelles, R. P.
Agosto 15, 1961

Señor
Jorge Carrasco
Director "Arriba Dormilones"
Panamá, R. P.

Respetable Señor Carrasco:
Desearía que usted por medio de su muy escuchado programa le dé publicidad a esta carta, si lo encuentra conveniente y si el tiempo le permite hacerlo.

He sido por mucho tiempo un oyente de su programa, pero me encuentro, en unión de muchos más, observando que usted últimamente se ha dedicado casi exclusivamente a comentar sobre el Comunismo, sin mencionar algún sistema efectivo para combatirlo. Creo que hacer comentarios sobre lo mencionado no es curarlo. A mi modo de ver, el Comunismo se infiltra en un ambiente donde no hay preocupación de parte de un

gobierno que desoye los clamores de una masa humilde; pero actualmente ciertos colaboradores de la actual Administración están empeñados a hacer Patria, muy en contrario a otros que sí están propiciando un clima de intranquilidad, buscando la caída, algo que no encontrarán, del gobierno de Don Nino. La masa trabajadora de todo el país estará siempre alerta para mantener a un gobierno digno y consciente de su deber, y por lo visto está cumpliendo con ese deber. En pocas palabras, no hay ambiente propicio para el establecimiento de una doctrina ajena.

Recomiendo a usted sanamente, que se dedique más a analizar la situación económica del país por medio de una gira extensa, para constatar en el lugar de los hechos la veracidad de los problemas generales que van directa y

exclusivamente en perjuicio de las mayorías del país. Con suficiente fuentes de trabajo, que actualmente no existen, estoy seguro, hará desaparecer todo intento de aquellos que desean entorpecer la buena marcha de la masa hacia la conquista social deseada. De esta manera nada podrá solucionar basándose en ciertas medidas inefectivas que hoy día se emplean. ¿Por qué no tratamos de eliminar la delincuencia juvenil que tiene al país en zozobra? ¿Por qué no recomendamos medidas enérgicas para evitar tantos atracos que a diarios perjudican tanto a los locales como a los visitantes? ¿Por qué no nos dedicamos a establecer instituciones para orientar a esos niños que andan por mal camino? Esos son nuestros problemas y debemos darles prioridad y prestarles la

(Pasa a la Página 5)