

Burnham Repite . . .

(Viene de la Página 1)

Libertad, la Cámara de Comercio de los Estados Unidos y la Asociación Nacional de Manufactureros, como los manipuladores de las cuerdas que hacen vivir y moverse los títeres del Comité de Dies y tener su existencia.

En su Convención de Noviembre de 1946, el CIO dijo en una resolución unánime:

"El Comité Wood-Rankin continúa con la vergonzosa tradición de Martin Dies. Este Comité ha indicado que todo movimiento democrático y progresista en la vida americana está sujeto a su mancha viciosa. Por otro lado, no hace caso y en realidad anima las actividades de los fascistas nativos. . . RESUELVE que este comité Anti-Americano debe ser detenido".

Brodie Burnham quien reproduce los informes del Comité tan frecuentemente y quien aparentemente está enamorado de este trabajo anti-Americano está relacionado con otros admiradores que forman un increíble grupo de bandidos, quinta columnistas, y fascistas nativos. He aquí unos cuantos comentarios de los otros amigos del Comité:

George Sylvestre Viereck, sentenciado a prisión en 1942 como agente Nazi:

"Tengo gran respeto por el Comité y simpatizo con su programa".

William Dudley Pelley, ex-jefe de pro-Nazi Silver Shirts", sentenciado el 13 de Agosto de 1942 a 15 años de prisión por sedición criminal. "Yo fundé la Legión de plata en 1933 para propagar exactamente los mismos principios.

James Colescott, Wizard Imperial del Ku Klux Klan: "el programa del comité se asemeja tanto al programa del Klux que no hay diferencia distinguibles entre ellos."

Desde la edición de Septiembre de 1946, del Defensor, publicado por Gerald B. Winrod, propagandista nazi nombrado en un proceso Federal en 1942 por haber participado en un complot para deprimir la moral americana: No hay lugar para estimar el valor del servicio público rendido en estos días por el comité del Congreso de los Estados Unidos sobre Actividades anti-americanas.

Estos son los hombres a quienes Brodie Burnham se une para alabar el trabajo del Comité anti-americano.

Puede conocerse a los pájaros del mismo oficio porque Dios los cria y ellos se juntan. El 11 de Febrero de 1942, La Comisión de Comunicaciones Federales del Gobierno de los Estados Unidos declaró que se descubrió que el Comité sobre actividades anti-americanas y Dies eran los americanos "más frecuentemente nombrados en la radio nazi. Quién más nombra al Comité sobre actividades anti-americanas más frecuentemente?"

El record de los miembros del comité sobre actividades anti-americanas es claramente contra unión y anti-democrático en el fondo. El record de los investigadores que han alquilado es aún peor. He aquí algunos de ellos:

Stephen Birmingham, jefe investigador: Este hombre trabajó dos anti-unionistas y anti-democráticos buscados por asesinato de hombres de la Unión, al comité anti-americano

para declarar sobre comunismo en las uniones CIO. Los dos hombres buscados por asesinato eran Jerome King (alias Marderos) y William McCuiston, ambos espías de la Unión Nacional Marítima y ambos buscados por asesinar miembros de la Unión.

Edward P. Banta, Investigador: Banta denunció "Comunistas" en los TAU de Nueva York, fue rápidamente alquilado por el Presidente del Comité. Después fue a trabajar para los nazis.

Edward F. Sullivan, jefe investigador: Sullivan sirvió seis meses por una acusación de robo en Boston, fue sentenciado por prácticas inmorales contra un niño de 12 años de edad.

Earl Best, el testigo estrella ante el comité anti-americano, apareció en los titulares cuando declaró contra el Nuevo tratado durante la guerra.

Pero los titulares dijeron a la policía donde podrían encontrarlo y Best fue arrestado y pagó una condena por el cargo de falsificación.

Un hombre llamado Halpern vino al comité y se ofreció para declarar. Una mujer lo reconoció como el hombre que le había robado sus alhajas hacía algún tiempo. Halpern pagó de uno a dos años por el cargo.

Un ex-miembro de los trabajadores de Autos Unidos, de nombre Ralph Knox, declaró sobre "rojos" en la TAU-CIO. Se informó que Knox había sido expulsado de la Unión por prácticas inmorales contra una criatura de cuatro años de edad.

El Nuevo Mundo, periódico oficial de la diócesis de Chicago de la Iglesia Católica declaró: "Si realmente es un comité para investigar las actividades anti-americanas", realmente debe empezar con una investigación de él mismo".

Este es el mejor consejo que este periódico puede darle a Brodie Burnham, y deseamos que empiece diciéndonos las circunstancias bajo las cuales él dejó el empleo del Panamá-América.

El próximo mes ACCION publicará más información interesante acerca del comité que Brodie Burnham y el Wizard Imperial del Ku Klux Klan encuentran útil en su noble trabajo.

LA UNION —

(Viene de la Pág. 1)

1. La clasificación debe ser discutida con el empleado antes de ser adoptada. En la actualidad esto no se hace. El dejar de discutir la clasificación con el empleado le negará uno de los propósitos básicos de un buen sistema de clasificación, especialmente concediéndole al empleado una oportunidad para aprender y comprender cuáles son sus puntos débiles y fuertes. Esto es necesario si el empleado debe mejorar su eficiencia en el trabajo.

2. El empleado debe recibir una copia de su clasificación y ser notificado por escrito cual es su puntuación.

3. Debe adoptarse un procedimiento que provea la apelación apropiada de la clasificación dada por el superior del empleado, a fin de conceder la protección necesaria contra errores o actos arbitrarios. La unión sugirió que a este respecto el establecimiento de un cuerpo comparable a la Junta de Revisión de Clasificación de Eficiencia, tal como la describe la Circular G-445 expedida el 21 de Diciembre de 1948.

El Comité . . .

(Viene de la Pág. 3)

trabajó en los muelles desde 1917 hasta 1944 y que antes de ese tiempo, en las esclusas de Gatún. Vive en Puerto Escondido (tierra arrendada por la Zona del Canal por la cual paga \$5 por año). Vive con su esposa. Tiene un pequeño jardín que le proporciona alguna comida para su familia y para vender. No tiene hijos.

WALTER HOYTE; DR 332; recibió \$20 hasta 1946 cuando se le concedió un aumento de \$25. Jubilado en Dic. de 1937. Trabajó en los muelles desde 1906 hasta 1937 como sub-capataz. Jubilado a la edad de 57 años. No puede usar el brazo derecho. Vive con su esposa e hija que tiene dos hijos. La esposa está enferma. El padre de los niños los mantiene pero no regularmente. Vive en Colón, en un cuarto de \$9 mensuales. Tiene otros 6 hijos que no lo pueden ayudar.

JOHN H. THOMAS, DR 3634; jubilado en Junio de 1948 con \$25 a la edad de 66 años. Trabajó 39 años para la División de Construcciones. Paga un alquiler de \$13 en Colón. Vive con su esposa y dos hijastras. Estas dos últimas trabajan y pagan la comida, hiele, luz, etc., pero no el alquiler. La esposa está hospitalizada.

JAMES GRIFFITH, DR 634 con \$25 en 1945. Tiene ahora 73 años de edad. Trabajó 38 años para el Departamento de Tráfico del Ferrocarril de Panamá como señalador de paradas. Recibió una herida en un ojo en el trabajo, en 1916. Vive en Colón con un amigo y paga la mitad del alquiler de \$9.

Caballeros, tal sufrimiento humano viene como resultado directo del descuido de nuestro país de conceder beneficios de jubilación adecuados para todos nuestros empleados en la Zona del Canal de Panamá basados en su record de servicio al Gobierno de los Estados Unidos.

Este Comité debe saber que tales condiciones han sido el objeto de muchas discusiones en la prensa de la América Latina. Aquí tengo tres recortes de periódico que tratan de la abyecta miseria de los trabajadores de "plata" que han dedicado los mejores años de sus vidas al Gobierno de los Estados Unidos sólo para pasar el resto de sus vidas arrebatando unos pocos pedazos de pan para ellos y sus familias.

En vista de las condiciones descritas en este testimonio, el actual sistema de recompensa por incapacidad que cubre ahora a los trabajadores de "plata" es completamente inadecuado y una fuente de grandes sufrimientos humanos. Además, que ningún sistema de recompensa por incapacidad se enfrentará a los problemas de beneficios de jubilación adecuados para las personas que han trabajado para el interés del Gobierno de los Estados Unidos. Por lo tanto, pedimos que la H.R. 3445 sea reformada para incluir no sólo a aquellos empleados de la Zona del Canal, anteriormente conocidos como trabajadores de "oro" sino también a esos empleados anteriormente conocidos como trabajadores de "plata" que ahora tienen que depender del plan de compensación por incapacidad. Tal reforma ha sido ya hecha a la S. 1359 en el Senado, por el Senador Langer y ha sido entusiastamente felicitado en este país y

Como Guarda Su Independencia Una Unión Del CIO

ACCION publica el siguiente artículo de el "NEW REPUBLIC" del 11 de Abril de 1949, para beneficio de sus lectores:

EL PROBLEMA DE PHIL MURRAY

Un contradictorio problema se presenta al Presidente del CIO, Philip Murray y a la Junta Ejecutiva del CIO como resultado de una negación de los Trabajadores del Metal y de Equipos Agrícolas Unidos, de disolverse y unirse a la rival Trabajadores de Autos Unidos.

Está en discusión a qué poderes puede invocar la Junta del CIO para respaldar sus decisiones en estas uniones internacionales que se niegan a enfrentarse a ella tanto en los asuntos de política como en los de autonomía.

La orden de liquidación de la Unión del ala izquierda de Equipos Agrícolas fue expedida el 27 de Noviembre al terminarse la Convención del CIO en Portland, Oregon, a pedido del presidente anti-comunista de la TAU, Walter P. Reuther. Ella pedía cumplimiento, antes del 26 de Enero, pero los oficiales no hicieron caso de la orden, dejándola pendiente para la decisión oficial de la convención de E. A.

Ahora, los delegados a la cuarta convención constitucional de los E. A. le han dado a Murray y a su junta un unánime "NO" en el directorio, declarando que ella constituye un acto arbitrario.

La EA inició su convención de tres días en un estado de batalla en el arsenal del Coliseo conmemorativo en Cedar Rapids, Iowa, el 25 de Marzo. Asistieron 400 delegados y suplentes, representando a más de 55,000 miembros de toda la nación en casi 100 locales.

En un telegrama dirigido a la convención de los EA, Murray renovó su pedido de que la unión renuncie su carta constitucional la cual le concedió el CIO el 16 de Noviembre de 1938, "basado en un acuerdo voluntario". Añadió que si la convención actuó desfavorablemente en la proposición, se le pedirá a la junta nacional en su próxima reunión, que tome acción apropiada —la cual por supuesto estará de acuerdo con las provisiones de la constitución del CIO.

Y allí está la dificultad porque la constitución del CIO originalmente pide los dos tercios de los votos de los delegados a una convención del CIO antes de dar la carta constitucional para que una unión internacional afiliada pueda ser quitada. De este modo, la junta del CIO puede encontrar muy difícil hacer valer su ultimatum.

Grant W. Oakes, de 43 años de edad, Presidente de la EA y quien fue candidato a Gobernador de Illinois, por el Partido Progresista, el año pasado, arregló el paso de la convención en su discurso de apertura.

Oakes designó la orden de la Junta como un decreto "idiota" y "una maña" sin precedente en el movimiento obrero Americano.

Nuestra unión está siendo atacada debido al carácter de los tiempos" dijo. "El ataque sólo parece que viene de otra unión. Pero, en verdad es parte de la histeria nacional, parte de los días de fiestas Romanas.

Dijo que la EA "seguirá en el CIO y continuará luchando por las políticas en las cuales fue fundado el CIO". Pidió el establecimiento de "una unión grande" de trabajadores de equipos agrícolas. Insultó a Reuther y a los TAU por "Ataques caníbales" en jurisdicción de EA. (Desde Enero, los organizadores de los TAU han estado trabajando fuertemente para persuadir a los trabajadores de las plantas de EA a que se unan a la TAU. En algunas plantas, los TAU han pedido elecciones de representantes por la Junta de Relaciones de Trabajo Nacional).

Por votación, la convención dió consentimiento unánime a estas perspectivas al aprobar la primera resolución que le fue presentada, en el orden de consolidación.

Para resistir los ataques de los TAU, la EA votó un fondo de más de \$100,000 por año asignándole \$2 a cada miembro en 1949 y 1950. Al recibir sus actuales contratos, la unión también envió un aviso de que tratará de conseguir un aumento de 30 centavos por hora y mejores beneficios de pensión.

en la América Latina. Si el Senado actúa favorablemente en la reforma del Sr. Langer estoy seguro de que se harán miles de nuevos amigos para nuestro país.

Acción similar por parte de este Comité y la Cámara de Representantes puede hacer indecible bien en término de demostrar al mundo entero, la sinceridad de nuestra Nación en relación con la libertad de la miseria humana y también nuestra sinceridad en relación con la política del Buen Vecino hacia la América Latina.

Hay aproximadamente 2,000 de estos empleados ahora, que viven en lo que la compensación por incapacidad concede de \$10 a \$25 por mes. Además, para colocar a los actuales empleados bajo el Acta de Jubilación del Servicio Civil, proponemos que el Congreso tome las medidas necesarias para aumentar los pagos de compensación por incapacidad a aque-

ACCION
Publicado una vez al mes
por Local 713-TPU-CIO
COMITE DE PUBLICIDAD
Wilfred A. Wason, Presidente
Victor M. Carew
Editor
REPRESENTANTES
Peter Forbes, Anderson G.
Dow, Victor McCarthy,
LeRoy Inniss, Christopher
Harewood, H. A. Thomas.

La F. A. del T. . .

(Viene de la Pág. 2)

grupo de empleados pidiendo que los dejen continuar en sus empleos. En 1915 cuando se terminó el Canal se cometió un error. Por qué no se repatrió a estos empleados a sus islas? Pero se que ellos quedaron allí, y ahora son la obligación del Gobierno de los Estados Unidos.

llos que ahora reciben estas concesiones.