

## El Senado Restablece La Reforma McCarran Debido A Presión De La F. A. del T.

### Los TPU están trabajando con el Comité de Conferencia para Remover la Discriminatoria Medida

La anti-democrática Reforma McCarran ha sido insertada en la Ley de Apropiações del Senado, para el Canal de Panamá, como resultado del testimonio de Walter Jones, representante legislativo del Metal Trades Council — F. A. del T.

La Ley de Apropiações contiene la reforma en una manera aún más depravada que anteriormente. Este año la provisión dando al Presidente autoridad para suspender la reforma debido a la escasez de viviendas para los empleados de "oro", está omitida. Esto significa que la reforma puede ser suspendida únicamente debido a guerra o emergencia nacional.

Richardson declara contra la medida:

Thomas Richardson, Presidente de Anti-Discriminación de los TPU, pidió enérgicamente al Comité del Senado que omita la discriminatoria provisión McCarran y adopte la misma práctica del Comité de la Cámara. Le dijo al Comité de Apropiações:

"Me gustaría hacer énfasis en los factores humanos implicados en la continuación de la reforma McCarran, en cuanto a las apropiaciones del Canal de Panamá se refiere. Sería un acto inhumano retener esa reforma que ocasionaría el despido de esos viejos y fieles empleados que no son ciudadanos de los Estados Unidos ni de

la República de Panamá. Además, eso afectaría más rudamente a aquellos antillanos y ciudadanos de los países Latino americanos, exceptuando a la República de Panamá, quienes se enfrentaron a la malaria, fiebre amarilla y a los desmoronamientos para ayudar a construir el Canal de Panamá.

"Si estos trabajadores no hubieran estado disponible para los rigurosos deberes, durante los días de la construcción, hubiera sido necesario que los trabajadores americanos hubieran desempeñado estos trabajos y se hubieran expuestos a estos peligros. De modo que en reaque se afectarían por la reforma McCarran serían estos que dieron más en términos de sacrificio para el desarrollo del Canal de Panamá.

"Ninguna explicación posible puede darse para la remoción de esos empleados después de tan largo período de estar empleados. Pedimos enérgicamente que el senado se una a la acción Cámara para suprimir la reforma McCarran como hasta ahora se ha aplicado a esta legislación.

La F. A. del T. Hace Apelaciones Hipócritas

Jones el representante de la F. A. del T. declaró que la razón por la cual la F. A. del T. quería la Reforma McCarran era para proteger los derechos de los ciudadanos panameños. Le dijo al Comité:

(Pasa a la Pág. 4)

### CONSEJO A BRODIE BURNHAM SOBRE COMO DEBE DERROTAR EL COMUNISMO

Lo siguiente es de un aviso recientemente publicado en el "New York Times":

"Cuando el pueblo de nuestro gran país pierde confianza en nuestra forma de vida americana y deja de comprar acciones en las corporaciones americanas, entonces el Comunismo ha ganado una importante victoria y la democracia ha sufrido una desastrosa derrota.

Mantenga a la América fuerte! Derrote el Comunismo! Alistese AHORA en el Ejército de Accionistas americanos comprando acciones hoy!

## La Unión gestiona importantes Negociaciones con la Administración

### Discútese Sistema de Reempleo, Sistema de Clasificación de Eficiencia y Aumento para subsistencia

Extensas negociaciones han sido dirigidas por la Unión con la Administración del Canal de Panamá durante las tres últimas semanas.

Las negociaciones trataban sobre la rata de pago para el personal reemplado en la misma división se entregó recomendaciones para el mejoramiento del actual sistema de clasificación de eficiencia, lo mismo que las recomendaciones que aumentarían las subsistencias para comidas de los empleados de "plata".

Pídesse Favorable Cambio en el Sistema de Reempleo

La delegación, compuesta por el Representante Internacional, Foster Bournes; Cecil Hall, Secretario de Finanzas;

y el organizador Dean, al hablar sobre el reemplado del personal en la misma División, recomendó que tal reemplado debe ser hecho en el último grado del empleado con tal de que la clasificación sea la misma y el reemplado ocurra dentro de un razonable período después de la fecha de separación.

La Unión citó un ejemplo donde un empleado de una división del Canal de Panamá habría estado empleado desde Abril de 1946 como "luggerman" Grado 3-C, 38¢ por hora y después de haber recibido reducción de fuerza, el 5 de Marzo, fue reemplado como "Luggerman" pero en el Grado 3-A, por lo tanto sufrió una reducción de 4¢ por hora en su salario.

La unión señaló que esto era una injusticia y afirmó que no había razón justificable para reducir el salario.

Búscase el aumento de subsistencia para comida

La subsistencia para comida, de \$1.20 por día establecida para los empleados transferidos de sus estaciones oficiales también fue objeto de considerable discusión.

En su argumento, la Unión mantuvo que esta subsistencia no era suficiente para cubrir el costo de comidas adecuadas. Como resultado de esta insuficiencia los empleados se ven obligados a aumentar sus subsistencias con sus propios fondos.

Se recomendó que esta subsistencia fuera aumentada a \$1.95, lo suficiente para cubrir el costo de tres comidas que son el mínimo de valor en calorías.

Como justificación de esta solicitud para subsistencia para comidas, la Unión presentó datos ilustrados sobre ejemplos de comidas, tomados de los menús de los Clubhouses del Canal de Panamá que dan un total de \$1.95.

Estas comidas de ejemplo presentaron la cantidad mínima y la variedad de comida requerida para la dieta de un trabajador.

La Unión busca cambios en el sistema de clasificación

Tres recomendaciones fueron entregadas a la administración para ser incorporadas al sistema de clasificación que será adoptado dentro de poco. La unión consideró que la aceptación de estas propuestas reducirán a un mínimo la probabilidad de error, mal entendimiento y clasificación arbitraria.

Las siguientes son las propuestas presentadas por la Unión (Pasa a la Pág. 4)

## Burnham repite las palabras del C. de Actividades Anti-Americanas para probar sus ideas

Hay un disparatado informe de que Brodie Burnham se ha desatado nuevamente repitiendo los informes "oficiales" sobre los TPU y amenazando a Almirantes y Generales con represalias si no se someten a sus dictados.

ACCION debe señalar a sus lectores que el terrible informe Congressional que él está repitiendo tan liberalmente en su columna para probar su alegato contra los TPU-CIO no es otra cosa que el producto del Comité más desacreditado de los Estados Unidos. — El Comité de Actividades Anti-Americanas de la Cámara.

Lo que Burnham repite en su columna con tan resonantes términos Oficiales es solamente la investigación de este Comité de pesadilla que ha sido catalogado de injusto e irresponsable por casi todos los líderes democráticos Americanos.

Veamos lo que los ciudadanos y organizaciones americanas sobresalientes piensan acer-

ca de este Comité que Brodie Burnham dice que tiene evidencias de sus cargos.

El finado Presidente Franklin D. Roosevelt lo marcó como "vil, notorio, falso y anti-americano".

La Gran Federación de Iglesias (protestantes) de Nueva York dijo: "Hemos visto con alarma la continua intervención de este comité en la libertad de nuestros ciudadanos... y por las declaraciones irresponsables y anti-americanas de su más consistente orador, el Representante Rankin".

Esto es lo que el Nuevo Mundo, el periódico oficial de la Iglesia Católica de Chicago, dijo de los Anti-Americanos:

"Quizás el Sr. Dies (ex-presidente del Comité) ve los resultados de la reciente elección como un mandato para él, de convertirse en el dictador fascista de los Estados Unidos. Cada vez se aclaran más las manos del Dr. Wirt, la Liga de la

(Pasa a la Pág. 4)

## EDITORIAL

Pocos aplausos de los empleados de "plata" ha recibido el anuncio de la administración de que el 26 de Junio de este año se concederán aumentos dentro del grado. Según la experiencia anterior sólo cerca de un 25% de los empleados reciben estos aumentos. Para la mayor parte consistirán en dos o tres centavos por hora. Un número comparativamente pequeño de empleados del grado once y más arriba recibirán cuatro centavos o más por su aumento dentro del grado.

Por lo tanto los aumentos dentro del grado no aliviarán efectivamente los apremiantes problemas económicos que confrontan los empleados de "plata". Los empleados del grado E de su clasificación no tienen oportunidad de obtener aumento dentro del grado. La situación más desesperante es la de los trabajadores "congelados".

El empleado "congelado" no recibió ningún aumento cuando el programa de clasificación fue inaugurado durante Febrero, de 1948, a pesar que cientos de otros trabajadores recibieron aumentos de 2 a más de 10¢ por hora. Cuando el aumento general de 4¢ por hora fue concedido en Julio (Pasa a la Página 3)

## El Comité de Educación de Balboa alumbró el camino con historia del Movimiento Obrero

El Comité de Educación y Recreo del Cabildo de Balboa ha comenzado su labor y está proporcionando verdaderos programas educativos y divertidos para los miembros del Cabildo.

El Presidente del Comité es Cleveland Green. Otros miembros del comité son: C. A. Edgell, Secretario, L. L. Pringle, A. Hinds, O. Hogan, S.A. Wilmot, H. A. Bellizaire, y R. C. Wellington, columnista.

El propósito principal del comité es proporcionar programas

educativos para despertar el interés de los miembros y los líderes de la unión, en el movimiento obrero, formar un espíritu de solidaridad y obtener un conocimiento del pasado glorioso de la lucha militante del movimiento obrero por una vida mejor.

Uno de los proyectos del Comité es la formación de una biblioteca. Este ha sido un sueño de muchos años pero por el comité trabajador se está rean-

(Pasa a la página 2)