

COMENTARIOS DEPORTIVOS

La Liga de Baseball de Panamá Mejora con Mejores Importaciones

LA SITUACION DE LOS ARBITROS ES MUY SERIA

La Liga de Baseball Profesional de Panamá, en su cuarto año de operaciones, está pujando seriamente para ocupar el segundo puesto en el Baseball Latino Americano. La Liga Cubana, la mejor está compuesta por las estrellas cubanas de las ligas Negras de Baseball, y los mejores jugadores de los equipos de la liga menor de los Estados Unidos.

Un serio problema, sin embargo, sigue existiendo en la negación de la Liga, de conseguir árbitros de mayor eficiencia. Cualquiera persona que haya sido un cliente regular de la Liga, estará de acuerdo en que el "Premier" Checa, Karamañites y Hinds no son aptos para ese trabajo. Su conocimiento básico del juego, es definitivamente insuficiente para enfrentarse a la Liga. Por qué no importaron árbitros de la Clase "AA" o "AAA"?

JUGADORES SOBRESALIENTES

Sin sombra de duda, Pat Scantebury, del Spur Cola es el mejor jugador de la Liga.

Con un equipo débil, en defensiva y ofensiva, Pat ha obtenido un record sobresaliente. Ha ganado ocho juegos y perdido uno, en lo que va de esta temporada. El promedio de carreras permitidas, es el más bajo de la liga y si continúa siendo tan mezquino para permitir carreras, su promedio de juegos ganados será un record en la Liga. Pat ha demostrado considerable clase frente a otros equipos.

Doug Lewis, primera base del Carta Vieja, y Quincy Barbee del Chesterfield son los principales candidatos para esta posición.

El segundo saquista presenta un problema. En cuanto a buen fielding regular se refiere, Manito Bernard del Chesterfield y Dale Lynch del Carta Vieja son buenos los dos. Pero cuando llegamos a jugadas sobresalientes en esa posición ellos dos tendrán que luchar con Orlando Morenó, del Spur Cola.

La situación de la tercera base es un asunto muy claro cuando se considera cuidadosamente. Al Leap del Carta Vieja y Luis Suárez de la Cervecería están jugando muy bien hasta ahora, mientras que Humbert Arthurs del Spur Cola, no resulta favorecido debido a su regular mal tiro a la primera base, que generalmente saca al primer saquista de la base.

Frank Austin, a pesar de que no es tan brillante como la pasada temporada, debe recibir el reconocimiento antes que Frank Sturn y Cookie Vásquez.

En el campo izquierdo, Oscar Garmendía de la Cervecería Nacional y Fred Bell del Carta Vieja son los mejores en esa posición, pero Bell debe recibir el mérito debido a su magnífico brazo.

Los honores del Campo izquierdo están divididos entre León Treadway del Chesterfield y Luis Báez del equipo cervecero. De ellos dos, Báez es definitivamente el más rápido.

En el Campo derecho, Fitz Roberts y Víctor Barnett de la Cervecería Nacional y Spur Cola, respectivamente son los más consistentes jugadores de esta posición.

Los mejores receptores hasta ahora son León Kellman, director del Spur Cola y Duke Doolittle del Carta Vieja.

Es muy probable que dentro de pocas semanas habrá mejores jugadas por otros jugadores, de modo que no se debe considerar que nuestras selecciones continuarán desempeñándose tan bien.

LA PUBLICIDAD DE LA LIGA ES MUY POCA

Es extraño que la Liga de la Zona del Canal, jugando una pelota de inferior calidad que la de Panamá, lo mismo que sus graderías prácticamente vacías, reciba mucha más publicidad de los periódicos, especialmente de La Estrella de Panamá, que la Liga de Panamá.

El Director Stanford Graham, de acuerdo con los informes, ha conseguido las firmas de los lanzadores Bill Jefferson y Theolic Smith para la ya repleta lista del Chesterfield. Los informes también dicen que está interesado en un buen jardinero derecho. Me pregunto si Graham está convencido de que él no puede ganar la liga con el equipo que comanda.

EQUIPO DE LA UNION ENTRA EN UNA LIGA

El área del Pacifico del Local 713, ha inscrito un equipo en la Liga de Softball de Red Tank-Paraiso. El equipo está compuesto de miembros de la unión y varios dependientes de los miembros. El equipo se enfrentará al Equipo Pesado (Campeones de la temporada pasada) en su primera presentación el Martes, 15 de Febrero. El Presidente Pascual Ampudia y otros oficiales del CIO estarán presentes, algunos para jugar y otros para participar en la ceremonia de la apertura.

CLIFFORD LONEY SALDRA PARA LOS ESTADOS UNIDOS

Clifford Loney, uno de los mejores corredores panameños, recibió una beca de la Southern University, en Baton Rouge, La. Loney participó en las Olimpiadas del Caribe, en Barranquilla, Colombia, como miembro del equipo de pista y campo de Panamá.

TODOS LOS BANCOS COOPERATIVOS TIENEN SUS OFICINAS EN CLUBHOUSES

Refiérese a la Cooperación del Director del Clubhouse

A los cinco Bancos Cooperativos Federales, que operan en las comunidades de Baiboa, Clistóbal, Gatún, Gamboa y Red Tank, - Paraiso, se les ha concedido espacio para sus oficinas en los Clubhouses de sus respectivas Comunidades.

Gracias a la cooperación del Director de Clubhouses, W. H. Crooks, todas estas oficinas están equipadas con mobiliario adecuado. Una caja de seguridad también ha sido instalada en cada una de estas oficinas.

Los oficiales de los Bancos Cooperativos han expresado su agradecimiento a los Clubhouses por concederles estas facilidades a precios razonables, los cuales permitirían la operación económica de los Bancos Cooperativos.

3666 EMPLEADOS RECIBEN AUMENTOS DENTRO DE SUS GRADOS

El Costo Anual es de B/. 127.639

De acuerdo con información recibida de la Administración, 3666 empleados del Canal y el Ferrocarril recibieron aumentos meritorios el 26 de Diciembre de 1948. De éstos, 24-44 eran empleados del Canal de Panamá, y 1222 eran empleados del Ferrocarril de Panamá.

También se le comunicó a la Unión que el Costo Anual Total de los aumentos dentro del grado ascienden a B. 184-005. Esto está dividido en B. 127.639 para el Canal de Panamá y B.56.366 para el Ferrocarril de Panamá.

El último aumento dentro del grado, fué concedido en Julio de 1947. Entonces se dió un aumento a 4.808 empleados, a un costo de B.199.511.

JOSE STAMP . . .

(Viene de la Pág. 1)

idad de estudiar en la Universidad de Howard. Deseo ir a la Universidad porque ese es el mejor medio, en mi opinión, de llegar a mi objetivo profesional. Los ingenieros civiles, junto con otros profesionales expertos, son necesitados en mi país, el cual tiene miles de millas de carreteras por construir, puentes, y construcciones y otros trabajos de ingeniería que hacer antes de obtener un verdadero progreso. Haré todo lo posible por obtener un record sobresaliente en mis estudios y llenar los deseos de todos aquellos que me están ayudando, en los Estados Unidos y en Panamá.

En su primera visita a la Universidad de Howard, José fué bienvenido por el Decano de la Facultad de Ingeniería, Lewis K. Downing, el Decano Downing, expresó que estaba muy contento de saber que los Trabajadores Públicos Unidos habían decidido establecer tal beca

Los Salarios Locales . . .

(Viene de la Pág. 1a.)

cente para los trabajadores", o "cuanto ha subido el costo de la vida durante el pasado".

Cualquier principio de salario que desatiende estas preguntas vitales es ilógico, poco moral e inicuo. Si el determinante principal de los salarios en el Canal de Panamá va a ser las escalas panameñas, entonces lo mejor que puede hacer el Local 713 será ir a Panamá, organizar a los trabajadores de allí, y luchar y agitarse hasta que sus salarios hayan sido aumentados substancialmente. Esto, todos estarán de acuerdo, es un curso absurdo, pero no es más que la teoría de la cual proviene.

El corazón de la teoría de "salarios locales" parece que la República de Panamá no estará de acuerdo con ningún aumento en los salarios de aquí, más allá del nivel de los de esa nación. Por lo menos, el mantenimiento de los salarios de "plata" a un nivel más bajo debe ser por una buena razón, y si la razón es el temor de desorganizar la economía panameña entonces es también el temor de robar al pueblo panameño.

Pero quién sería el afectado? Seguramente que no serían los trabajadores. Las uniones en Panamá han pedido por tiempo record las demandas de mayores salarios del Local 713. Que ellos beneficiarán con los mayores salarios en la Zona del Canal es tan obvio que no necesita argumento. Se robaría a los patronos? Es de conocimiento general que el empleado de "plata" gasta una considerable cantidad de su salario en la República de Panamá—mucho más que el empleado de "oro". Si el empleado de "plata" recibe mayores salarios, una buena parte del aumento servirá para estimular el comercio en Panamá, enriquecer a los comerciantes y crear trabajos para los desempleados. Debe ser más claro que el cristal, que mayores salarios para los empleados de "plata" significa prosperidad para Panamá y no las dislocaciones, disturbios e irritaciones que implica la teoría de los "salarios". Confiamos que la gran mayoría del pueblo panameño esté en favor de un salario decente para los empleados de "plata".

El gobierno es el patrón más grande en esta área. El sólo, emplea tanta gente como todas las fábricas, almacenes y negocios de Colón, Panamá y toda el área alrededor. Es entonces lógico declarar que los Estados Unidos está siguiendo la escala de salario establecida. La respuesta en nuestra opinión es decididamente, no! Ya que los Estados Unidos es el patrón más grande ejerce la mayor influencia en las escalas de sueldos, y sospechamos que la carreta está en Panamá y el caballo en la Zona del Canal.

Esto golpea en el mismo corazón del argumento de los "salarios locales". Entonces, está el Canal de Panamá siguiendo a su propia sombra, con el único resultado que el empleado de "plata" se está poniendo más aturdido y hambriento a causa de la inútil caza.

Además, los Estados Unidos es la nación más rica y poderosa del mundo. Panamá es una de las más pequeñas y es económicamente pobre. Es correto, lógico o justo que la nación más rica y poderosa del mundo pague a sus empleados, de acuerdo con las escalas de sueldos de una de las más pequeñas y pobres.

Finalmente, es de interés para los Estados Unidos adherirse a la anticuada teoría de "salarios locales"? Se ha dicho una vez y otra que ha existido una mala disposición contra los Estados Unidos debido a la discriminación practicada contra los empleados de "plata". El abandono de la teoría de los "sueldos locales" y la adopción de un principio justo y moderno de salario, el cual provee salarios decentes para los empleados de "plata", hará más para cimentar los vínculos entre la Zona del Canal y la República de Panamá, que cien discursos después de una cena.

La necesidad es urgente, ahora es el momento—la discriminatoria teoría de "salarios locales" debe ser tirada en el tinaco de la basura. Las estadísticas del costo de la vida, presupuestos para un standard de vida decente y otros standards importantes, deben reemplazar la arcaica teoría de "sueldos locales". Cuando se haya hecho eso, las ratas de sueldos de "plata" estarán libres de su actual ancla y se elevarán a un nivel apropiado y habitable.

Es el deber de la unión continuar exponiendo los sofismas de la teoría de salarios locales ya que debe continuar siendo implacablemente para exponer toda la discriminación en la Zona del Canal de Panamá. Nosotros lucharemos contra estas teorías gastadas hasta que la misma fuerza de nuestra lógica y el peso de nuestros números los haya arrojado en el olvido.

El cheque de la beca, por \$1,000 ganado por Stamp, le fué entregado por los representantes de los TPU en presencia de los principales oficiales de la Universidad.

José se ha matriculado para cuatro asignaturas que son: estudio avanzado, hidráulicos fuerz de los materiales y curvas de ferrocarril y carreteras.

En una carta enviada al Representante Internacional Joe Sachs, Stamp expresó el gran placer de haber conocido a los Richardson a quienes llamó "una gente muy agradable". También declaró que se esforzaría por hacer lo mejor posible a pesar de las circunstancias.