

## Así es que la F. A. del T. nos quieren Organizar

### Revelado Su Actitud Hacia Los Obreros Del "Rol De Plata"



José Stamp, ganador de la Beca, visita a Mordchai Johnson, Presidente de la Universidad de Howard.

De izquierda a derecha aparecen en la fotografía: Albert J. Carter, Presidente de la Universidad de Howard, sucursal de las TPU; José Stamp, ganador de la Beca; Roy Eldean, Vice-Presidente Internacional de los TPU-CIO; Thomas Richardson, Presidente de la Comisión Anti-Discriminatoria de los TPU-CIO.; el Dr. Mordchai Johnson, Presidente de la Universidad de Howard; Lewis K. Downing, Decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad de Howard.

## JOSE STAMP MATRICULADO EN LA UNIVERSIDAD DE HOWARD

## LOS SALARIOS LOCALES PERTENECEN AL PASADO

Ya es hora de que la teoría de las escalas de sueldos locales sea expuesta a la realidad y a la lógica. Esta teoría no empezó cuando los letreros de "salarios locales" y "salarios de los Estados Unidos" fueron retirados en Noviembre. Su principio está enterrado en el confuso y reaccionario pasado.

Bajo esta teoría, los salarios para los llamados empleados de "plata" deben mantener una estrecha relación con las escalas de salarios de la localidad. Las ratas de salarios locales más frecuentemente citadas, son las que prevalecen en Panamá, y específicamente los de las ciudades terminales de Colón y Panamá. La razón que se encuentra detrás de esta teoría es algo como esto: Cuando los Estados Unidos emplea en, o cerca de, un país extranjero, trata de aproximar las escalas de salarios a las de ese país, a fin de crear los menos posibles disturbios en la vida económica de esa nación. El argumento continúa que, si los Estados Unidos tuvieran que pagar ratas de sueldos substancialmente más altas que las que prevalecen en Panamá, la disparidad podría causar gran intranquilidad en la República y sometería a los patrones a unas desfavorables demandas de salarios.

La conveniencia de este argumento es que la pregunta de qué es un salario para vivir está elegantemente a un lado. La consideración importante bajo la teoría de "salario local" es "cuáles son los salarios en Panamá" no "que salarios proporcionarán una vida de-

(Pasa a la Pág. 4)

### El ganador de la Beca de los TPU estudiará Ingeniería

José Stamp, ganador de la beca de los TPU, llegó a los Estados Unidos el 31 de Diciembre de 1948, para matricularse en la Universidad de Howard. A su llegada fué recibido por Thomas Richardson, Presidente de la Comisión Anti-Discriminatoria de los TPU-CIO; por el Profesor Hurley y Lewis K. Downing, Decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad de Howard.

De acuerdo con arreglos anteriores, el ganador de la beca estudiará en el Instituto Hampton, pero como la Universidad de Howard ofrece un programa educativo más extenso, en materiales de ingeniería, los oficiales de los TPU pudieron matricular a Stamp en la Universidad de Howard.

Stamp, al llegar a los Estados Unidos declaró: "Tengo una profunda gratitud para el Local 713, la unión de mi padre, para los Trabajadores Públicos Unidos, CIO y Paul Robeson, por darme esta oportu-

(Pasa a la Pág. 4)

De modo que la F. A. del T. ha revelado su verdadero motivo al enviar una comisión para "investigar la discriminación en la Zona del Canal". Sí, el gato está fuera del cartucho, la F. A. del T. quiere establecer una Unión de "plata". Nuestra primera reacción a esta proposición es la del reñino, bastante y desdeñosamente. Pero al pensarlo por segunda vez, esta es una proposición tan descarada y viene con tan colosal desfachatez que pensamos dedicarle un poquito de atención en nuestra columna.

Primero me gustaría sacar de nuestros archivos una carta enviada por William Green, Presidente de los E. A. C. Z. C. Esta carta es en respuesta a la petición de los E. A. C. Z. C. para afiliarse a la F. A. del T.

Sr. S. H. Whyte, Representante de  
los Empleados Antillanos de Color en la Zona del Canal.  
Apartado 295, Balboa, Z. del C.

Estimado Señor:

Ante mi su carta del 31 de Enero. Se refiere usted a que los empleados Antillanos de la Zona del Canal, localmente conocidos como empleados de "plata" se organizarán y formarán parte de la Federación Americana del Trabajo. Se refiere a correspondencia con esta oficina en relación con este asunto.

Nuestros archivos demuestran varias ocasiones diferentes en las cuales se han formulado peticiones a la Federación Americana del Trabajo para Cartas Constitucionales por parte de los Empleados de "Plata" Antillanos de Color. Los archivos también demuestran que el Consejo Ejecutivo de la Federación Americana del Trabajo rehusó expedir estas cartas, sino a las uniones internacionales cuyos gremios están representados, y además que la Federación Americana del Trabajo no expide cartas constitucionales a trabajadores en países extranjeros. Esta es la posición de la Federación Americana del Trabajo en relación con este asunto.

De usted atentamente,

WILLIAM GREEN,

Presidente de la Federación Americana del Trabajo.

Nótese la suave hipocresía! Green dice: "La Federación Americana del Trabajo no expide Cartas Constitucionales a los trabajadores de países extranjeros". Si la F. A. del T. fuera verdaderamente sincera, como podría justificar la expedición de ellas a los empleados de "oro" que trabajan para el mismo gobierno, en las mismas divisiones y en la misma Zona del Canal. Seguramente que si los empleados de "plata" estaban trabajando en un país extranjero, entonces los empleados de "oro" también. Y no se daba cuenta el Sr. Green del hecho de que en el mismo momento en que él escribió su carta, la F. A. del T. había dado Cartas Constitucionales a locales en Canadá, el cual no es exactamente un territorio de los Estados Unidos.

Si ahora ellos quieren empleados de "plata" en la F. A. del T. debe ser correcto el asumir que los líderes de la F. A.

(Pasa a la Pág. 3)



En la fotografía Pascual Ampudia, Presidente de la T.P.U. Local 712 y Cecil Hall, Secretario-Tesorero de la Unión en momento de terminar una interesante conferencia con el Presidente de la República Don Domingo Díaz Arosemena, sobre la condición del trabajador en la Zona del Canal.