

La Convención...

(Viene de la Pág. 1)

Mensajes personales fueron ofrecidos por el Hermano Jorge Illueca, Diputado a la Asamblea Nacional de Panamá, el Alcalde de la Ciudad de Colón, José Dominador Bazán, y Nemesio López Zapata, Secretario General de la Federación Sindical de Trabajadores de Panamá.

Entre los otros mensajes recibidos estaban numerosos cablegramas y cartas de la Unión Internacional y otros locales de los Estados Unidos. Algunos de estos incluyeron mensajes de Abram Flaxer, Presidente de los Trabajadores Públicos Unidos, CIO; Roberto Weinstein, Director de Organización de los TPU; Thomas Richardson, Presidente de la Comisión Anti-Discriminatoria de los TPU; del Local 2 de los TPU, en Chicago; de la Junta Unida de los TPU, en Detroit, de los locales de la Región 4 de los TPU, y el Local 1 de los TPU en Nueva York.

Presentación de los Oficiales del Local

Los Oficiales de la Junta Ejecutiva del Local para el año de 1947-1948 fueron presentados por el Hno. Cleveland Green del Cabildo de Balboa. En su presentación se ofreció un breve sumario del trabajo de estos oficiales durante el año pasado.

Estos oficiales fueron: Pascual Ampudia, Presidente; Ernest Williams, Primer Vice-Presidente; David Alexis, Segundo Vice-Presidente; Foster Bournes, Secretario de Actas y Correspondencia; Cecil Hall, Secretario de Finanzas; Vernon Harper, Medora Sangster y Manley Rodríguez, Fiscales.

El Presidente Ampudia pronuncia discurso de Apertura

Al dar la bienvenida a los delegados de la Convención, el Presidente del Local, Pascual Ampudia expresó su gratitud por el trabajo sobresaliente efectuado durante el año pasado y les pidió que continuaran trabajando fuertemente.

Sin embargo, expidió una grave advertencia al efecto de que la simpatía no se extendiera a aquéllos que hacen lo posible por impedir el progreso de la Unión. Pidió la unidad de los miembros en las luchas de la Unión e incitó a todos los miembros a poner todo su empeño en organizar a aquellos que aún están desorganizados.

Bien recibidos los Informes

Cinco Informes fueron presentados a la Convención. El del Director Regional fué presentado por Max Brodsky; el Informe de los Oficiales fué presentado por Foster Bournes; el Informe de Finanzas, por Cecil Hall; el Informe de Publicidad, por Wilfred Wason y el de Educación y Recreo, por Manley Rodríguez.

El Informe del Director Regional fué un documento muy bien compilado y cubre todos los asuntos confrontados por la Unión durante el año. Considerable espacio es dedicado a las críticas de la prensa local, especialmente dos diarios de la tarde, por la tergiversación de las publicaciones relacionadas con los TPU.

En Informe de Finanzas fué cuidadosamente preparado y

demonstraba los triunfos de la Unión durante el año pasado.

Este Informe ha sido enviado a un comité intervención de cuentas para su estudio. Los resultados de ese estudio, serán enviados a la Junta Ejecutiva del Local después de los cuales será entregado a los cabildos.

El informe de los Oficiales es un documento histórico relacionado con todos los asuntos del Local. Este documento será un factor muy importante en cualquier historia futura del movimiento obrero en la Zona del Canal.

El Informe de Publicidad de Wilfred A. Wason, trató principalmente del órgano oficial de noticias de la Unión, "ACCION" y sus editores.

Resoluciones que forman un programa básico.

El Comité de Resolución, presidido por Herman Moore de Balboa, efectuó un buen trabajo en la elaboración de un gran número de resoluciones que fueron adoptadas por la Convención.

Estas resoluciones cubren casi todas las fases de las condiciones de empleo y vivienda que actualmente afectan a los empleados de la Zona del Canal.

Entre las resoluciones relacionadas con las condiciones antes mencionadas estaban: resolución sobre vivienda, delincuencia juvenil, pago de enseñanza, marineros del Canal, Cultura Nacional, facilidades de recreo, democracia, diferencia nocturna, compensación por accidente, semana de trabajo de 5 días, enseñanza del español, ascensos, aumento de salarios, aumento de salario dentro del grado, plan de jubilación, etc.

También fueron aprobadas otras resoluciones en prueba de gratitud a la Unión Internacional, a los Congresistas, columnistas y otras distinguidas personas de los Estados Unidos y al Director Regional Max Brodsky por su desinteresada y sincera ayuda al Local 713 en su campaña por mejores condiciones para los empleados de "plata".

Una resolución prometiéndole su firme apoyo a Joe Sachs, cuyo nombre nunca será borrado de los records del Local 713 ni será olvidado por los miembros, en la apelación por calumnia criminal, actualmente pendiente en la Corte de Nueva Orleans, también fue aprobada.

Cambios y Reformas Constitucionales

El denso problema de cambiar o reformar la Constitución del Local, para una operación más efectiva fué tomado por el comité de Constitución del cual el Hermano Barnabas York de Gamboa era el Presidente.

Importantes cambios y reformas, adoptadas por la Convención, han sido hechos y para información de los miembros serán publicados próximamente.

Animados discursos de los Visitantes

Los discursos muy interesantes, representaron la gran contribución de nuestros huéspedes a la Convención.

El Honorable Jorge E. Illueca, Diputado a la Asamblea Nacional de Panamá, declaró que muchos panameños reconocen el trabajo que la Unión

ha llevado a cabo en el campo, cívico, cultural, económico y moral.

Habló de la necesidad de un frente unido formado por todos aquéllos que están dispuestos a luchar por la abolición de la discriminación y pidió a los delegados que se mantengan en la lucha debido a los beneficios cívicos, sociales y morales que resultarán para todos los trabajadores. El joven Diputado, un prominente abogado, fué muy aplaudido por sus precisas observaciones.

José Dominador Bazán, Alcalde de la ciudad de Colón y ex-Diputado a la Asamblea Nacional de Panamá, viajó cincuenta millas para asistir a la Convención y todos los que escucharon su discurso estuvieron de acuerdo que su presencia realzó el acto.

El Alcalde de Colón ofreció un discurso de gran significancia en el cual expresó la necesidad de una Unión CIO de empleados de "plata" y habló de los muchos triunfos obtenidos por el Local 713.

Prueba de su sinceridad en relación con nuestro Local, fué su franca revelación de que el CIO fué la única Unión de los Estados Unidos que estuvo dispuesta a aceptar la aplicación de los trabajadores de "plata" para su afiliación.

Nemesio López Zapata, Secretario General de la Federación Sindical de Trabajadores, y en nombre de la cual habló, pronunció frases de elogio para el Local 713 por su gran labor en la lucha por mejores condiciones para los empleados de "plata".

Las elecciones son el gran final

La Convención llegó a un final lleno de colorido con la elección de los oficiales.

Exceptuando un par de cambios, predominaron las reelecciones.

Pascual Ampudia regresó a la Presidencia por reelección unánime.

La primera Vice-Presidencia proporcionó un concurso reñidísimo. Cuatro candidatos participaron; Ernest Williams, quien buscaba la reelección; Graham Lewis, Presidente de Cabildo de Cristóbal; Wilfred Wason, joven Presidente del Cabildo de Red Tank lo mismo que del Comité de Publicidad de la Unión y Manley Rodríguez, de Paraíso, ex-Fiscal.

Surgió una considerable cantidad de discusiones alrededor de los procedimientos parlamentarios para la elección del Primer Vice-Presidente. Sin embargo, cuando todo se encontraba claro y tranquilo, Graham Lewis pudo obtener treinta y ocho votos para ganar en una carrera reñida. Ernest Williams, colectó treinta y tres votos para finalizar de segundo mientras que Wilfred Wason llegó tercero con veintiséis.

David Alexis fue reelecto Segundo Vice-Presidente, ganándole a Ernest Williams y Manley Rodríguez.

Foster Bournes, recibió el alto record de setenta y seis votos para asegurarse la reelección de Secretario de Actas y Correspondencia sobre su único rival, Erald Durant, de Cristóbal.

Como Pascual Ampudia, Cecil Hall fué unánimemente reelecto para el puesto de Secre-

Resoluciones...

(Viene de la Pág. 3)

RESOLUCION SOBRE ASCENSO PARA EMPLEADOS

Considerando: Que un número de trabajadores expertos en cada categoría dentro de sus agencias y tales trabajadores tienen todos los derechos a esperar que su experiencia les conceda preferencia sobre los empleados de afuera, y

Considerando: Que muchas unidades del gobierno, actualmente emplean personal de afuera cuando un personal calificado se puede encontrar dentro de su propia unidad y no tienen procedimiento adecuado para el ascenso interior, y

Considerando: Que muchas unidades del gobierno que tienen preferencia de ascenso para llenar las posiciones permanentes, no llenan las vacantes temporales por medio de este procedimiento, y

Resuélvese: Que esta Convención endose a los empleados calificados, ahora emplea-

dos, y prometa su apoyo para asegurar a los empleados dentro de sus agencias, ascenso en una base sin discriminación con adecuada seguridad para llenar todas las vacantes, permanentes y temporales, en la misma forma. En casos donde más de un empleado es calificado, la antigüedad debe ser el factor que rijá.

RESOLUCION

Sobre Facilidades de Recreo

Considerando: El recreo es de vital importancia para el bienestar de todo miembro y su familia, y

Considerando: Que la falta de adecuadas facilidades de recreo es dañina para nuestra juventud y disminuye el desarrollo mental y físico, y

Considerando: Que la falta de estas facilidades es un factor primordial en el desarrollo de la delincuencia juvenil en la Zona del Canal.

Resuélvese: Que el Local 713, en Convención, pida a la Unión Internacional y a los Oficiales Locales que pidan al Gobierno de la Zona del Canal que provea adecuadas facilidades de recreo en todas las comunidades de "plata", en forma de gimnasios, campos de juegos y mejores clubhouses.

Richardson envía...

(Viene de la Pág. 1)

Si la Comisión del Servicio Civil no utiliza los registros obtenidos en los exámenes de 1947, el intento del Congreso, como fué expresado recientemente en la Cámara de Representantes 5524, sería violado.

Por lo tanto, deseo pedirle a la Comisión del Servicio Civil que utilice los registros creados por los exámenes de 1947, por medio del nombramiento de aspirantes idóneos a posiciones ocupadas por empleados que no son idóneos.

Sinceramente,

Thomas Richardson
Presidente de la Comisión
Anti-Discriminatoria.

Nueve de...

(Viene de la Pág. 1)

del gigantesco proyecto una exitosa operación.

La Unión ya ha enviado los resultados a la Administración ya precioso nuevamente para que se instituya el pago semimensual.

Un número de empleados que objetaron el propuesto cambio lo hicieron por el temor de que gastarían mucho tiempo esperando en las líneas para comprar libretas de comensario si se suspendía el sistema de deducción.

Debe la Administración decidir la institución del plan propuesto, esta objeción será verdadera y cuidadosamente discutida con las autoridades correspondientes.

tario de Finanzas.

Entre los tres fiscales, dos de ellos, Vernon Harper, y Medora Sangster, fueron reelectos, mientras que Alfonso Alexis de Red Tank, reemplazó a Manley Rodríguez.

Con la elección de los Oficiales de la Junta del Local, la Convención procedió a nombrar a los representantes a la Junta.

Terminado esto, la Convención fué clausurada con la convicción de que se había hecho un gran trabajo.

La Unión pide...

(Viene de la Pág. 1)

están expuestos a constantes peligros de salud. En relación con esto, con frecuencia se requiere que cargen los esqueletos putrefactos de animales muertos.

La Unión pidió que por lo menos se le conceda aumento de un grado a los barredores que actualmente están en grado dos.

Según las actuales prácticas, a los empleados asignados a deberes de relevo se les concede un grado igual al promedio aritmético de los grados de los empleados relevados. La Unión sostiene que esta práctica no es favorable ya que un empleado del grado cinco puede ser llamado para relevar a un empleado del grado siete.

La Unión también declaró: "Además, la necesidad de adaptarse al cambio de condiciones, horas y días libres, impone ciertas desventajas psicológicas y frecuentemente resulta en inconveniencias. También, mayores gastos de transporte son enfrentados con frecuencia cuando el empleado se está cambiando después de algunos meses. Además, parecería que tal empleado estaría en una desventaja en el asunto de antigüedad. Como él no está conectado a ninguna unidad en un status permanente, difícilmente puede recibir la misma consideración en promociones, que reciben los otros empleados. Sin duda se verá pasado una vez y otra en favor de otros empleados que tienen permanencia en la localidad.

Con estas consideraciones adversas, parece difícil aplicar la actual práctica en conexión con la determinación de grado para el trabajo de relevo. Consideramos que las desventajas antes descritas, justifican el aumento de por lo menos un grado en el promedio aritmético de los grados de los empleados de relevo.