

Murray alaba los Beneficios del TPU para los Miembros

EL PRESIDENTE DEL CIO ELOGIA A LA UNION POR SU LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACION

"ACCION" presenta la siguiente declaración hecha por Phillip Murray, Presidente del CIO, sobre los TPU en su informe dada el primer día de la Convención Anual del CIO.

TRABAJADORES DEL GOBIERNO

"Los Trabajadores Públicos Unidos de América se han defendido a pesar de las muchas circunstancias adversas, incluyendo grandes reducciones en el personal del gobierno federal, intimidación como resultado de los programas de lealtad del gobierno y tales medidas restrictivas como la Cláusula de Keefe en varias leyes de apropiación, y el ataque contra la Unión por el Fiscal de la Zona del Canal de Panamá. Este oficial, nombrado por el Departamento de Justicia, presentó cargos por "calumnia" que dió por resultado la sentencia de un organizador de los TPUA, Joe Sachs, a nueve meses de trabajos forzados y una serie de demandas civiles contra el Local y la Unión Internacional que ascienden a B/. 125.000. La Unión piensa resistir este ataque a base de su status en la Zona del Canal de Panamá con todos los recursos a su disposición.

A pesar de estos ataques, los beneficios obtenidos para los miembros, han sido substanciales, con un aumento de aproximadamente B/.522 al año obtenido para todos los empleados públicos como resultado de la obra de la Unión en cada nivel. Además, casi 70% de los empleados de los TPUA están trabajando en una semana de cinco días, o una semana de cuarenta horas. Más que tres cuartos de ellos reciben tiempo y medio por trabajo extra; aunque esto es normal en una industria privada, hasta ahora ha sido desconocido en el servicio público. La Unión ha hecho una contribución sobresaliente a la lucha contra la discriminación logrando una orden ejecutiva respecto a Mejores Prácticas en los Empleos en el servicio federal. Esto ha sido el objetivo de una campaña de tres años por parte de la Unión y formó parte del Informe del Comité Sobre Derechos Civiles del Presidente Truman. Ahora la Unión está tratando de vencer las debilidades en la Orden Ejecutiva para continuar la lucha contra la aborrecida práctica de discriminación contra los trabajadores nativos en la Zona del Canal de Panamá. Los TPUA han hecho algún progreso en ese respecto y esperan ganancias adicionales en el próximo año".

Resoluciones Adoptadas En La 3ª. Convención Anual Del Local 713

RESOLUCION SOBRE VIVIENDAS

Considerando: Que el Local 713 ha establecido un Comité de Viviendas, el cual está efectuando un estudio de las viviendas, y

Considerando: Que el propósito de este estudio es preparar un sumario proponiéndole al Gobernador del Canal de Panamá y al Congreso de los Estados Unidos la urgente necesidad de viviendas decentes, mejoradas y adecuadas, para los llamados empleados de "plata", y

Considerando: Que las propuestas, si son adoptadas eliminarán las condiciones substandard que son contrarias a los conceptos de moralidad, injuriosas a la salud, y a la vida familiar feliz.

Resuélvese: Que cuando se complete este estudio, esta Convención pida al Gobernador del Canal de Panamá que incorpore en su programa de vivienda, las recomendaciones del Comité de viviendas del Local 713.

Y además, resuélvese: Que la Unión Internacional pida la legislación inmediata del Congreso en su próximas sesiones, par que provea mejores condiciones de vivienda de acuerdo con las propuestas del Comité de vivienda del Local 713.

TESTIMONIO A MAX BRODSKY

Considerando: Que en el Verano de 1947 la Unión Inter-

nacional envió al Istmo de Panamá uno de sus mejores oficiales —como probado por eventos subsecuentes— para continuar el programa de los TPU de una vida mejor para los empleados de "plata" del Gobierno de los Estados Unidos, y

Considerando: Que el Local 713 lo considera un privilegio por haber trabajado con este Representante Internacional, y

Considerando: Que la Unión Internacional es altamente recomendada por la selección de un oficial que no sólo es calificado, pero uno que ejerció mayor paciencia y superable juicio bajo mayores condiciones desagradables, y

Considerando: Que este Oficial Internacional —Max Brodsky ha ganado enteramente el corazón de los miembros con su sincera preocupación acerca de los problemas de los empleados de "plata" y su hondo interés de tratar de resolverlos, y

Considerando: Que Max Brodsky, en una gran manera, ha fortalecido la amistad entre los TPU-CIO y los empleados de "plata" de la Zona del Canal.

Resuelve: Que el Local 713 reconozca de una manera conveniente, los servicios sinceros y desinteresados rendidos por Max Brodsky.

Resuelve: Que la Unión Internacional sea advertida de nuestra entera apreciación.

Se extiende el período para la compra de Libretas

La Oficina Ejecutiva anunció que se permitirá a los empleados, comprar libretas de comisariato con tarjetas de autorización durante los diez primeros días del período de pago.

Anteriormente los empleados podían comprar libretas de comisariato durante los primeros seis días del período de pago con efectivo. Esto significa que los empleados podrán comprar con efectivo desde el primer lunes del período de pago hasta el segundo Martes. Anteriormente, se podía comprar libretas bajo el sistema del primer lunes hasta sólo el primer sábado.

Este cambio en el sistema no debe ser confundido con los cambios puestos en operación por la Circular G-437 que permite a los empleados comprar libretas de comisariato con tarjetas de autorización durante todo el período de pago con tal de que no deseen tenerlas reducidas de sus salarios.

El Cabildo de Balboa piensa sobre el aumento de miembros

Extensas recomendaciones fueron adoptadas por la Junta Ejecutiva del Cabildo de Balboa, con el fin de aumentar el total de miembros 100%.

La emprendedora Junta Ejecutiva del Cabildo ha preparado un plan de 8 puntos y entregará a la Junta Ejecutiva del Local los puntos que necesitarán su aceptación o rechazo.

Los últimos toques serán aplicados a este plan en la próxima reunión de la Junta Ejecutiva de Balboa, después de este tiempo se anunciará, públicamente los detalles completos del plan.

RESOLUCION SOBRE DELINCUENCIA INFANTIL

Considerando: Que las desfavorables condiciones económica y sociales han tenido una consecuencia inevitable en el grado de delincuencia juvenil en la Zona del Canal, y

Considerando: Que el actual sistema de corte es completamente inadecuado para manejar los problemas relacionados con los delincuentes juveniles, y

Considerando: Que el encamamiento de jóvenes con criminales expertos destruye cualquier oportunidad de rehabilitarlos;

Resuelve: Que el Local 713, TPU-CIO pida al gobierno de la Zona del Canal que establezca un proceso juvenil y una Escuela Correccional para que se haga cargo del problema de delincuencia juvenil.

Resuélvese: Que el Local 713, pida a la Unión Internacional que redoble sus esfuerzos para establecer un proceso juvenil de acuerdo con una resolución similar adoptada en la última Convención Internacional.

RESOLUCION SOBRE JOE SACHS

Considerando: Que por razones obvias el nombre de Joe



Los representantes del Cabildo de Gatún escuchan atentamente al Informe del Director Regional pronunciado por Max Brodsky, Director Regional.

Nuevos cambios en la Clasificación afectan a muchos empleados

MAS DE MIL CAMBIOS DURANTE EL AÑO POR MEDIO DE LAS APLICACIONES DE LA UNION

Como resultado de las aplicaciones de la Unión y las investigaciones efectuadas por la Oficina Central de Trabajo, han sido hechos un gran número de cambios importantes en las clasificaciones.

Todos los empleados clasificados como Ayudante de Apa rejador (Ayudante de Mecánica A) han sido ascendidos del grado cinco al grado seis. Todos los empleados clasificados como Ayudante de Operador de grúa (Ayudante de Mecánica A) han sido ascendidos del 5 al 6. "Smoke house Attendant" fué aumentado del grado 4 al grado 7, y la posición de "Sausage Stuffer" fué ascendida del grado 3 al 4.

La posición de Operador de

Máquina de cortar Jamón ha sido recientemente establecida en el grado 4.

Muchos empleados recibieron ascensos en grados y aumentos de salario como resultado de estos cambios en la clasificación. Muchos otros han recibido aumentos como resultado de apelaciones individuales efectuadas por la Unión durante el mes pasado. Ahora se estima que más de mil empleados han obtenido ascensos en grados por medio de las apelaciones de la Unión y las investigaciones de la Oficina Central de Trabajo desde el 26 de Febrero de 1948, cuando fué puesto en efecto el programa.

Delegados de la División de Marina a la cabeza del Concurso de Balboa

MANER Y HOGAN PRIMERO Y SEGUNDO AL PRINCIPIAR EL TERCER MES

Dos emprendedores delegados colectadores de cuotas de la División de Marina encabezaban el Concilio de Delegados en su concurso de delegados al final de Noviembre.

Cuthbert Maner, 10, con 48 puntos y Oswald Hogan, segundo con 46 puntos, se encontraban al frente de los Delegados de Balboa al entrar el concurso en su tercer mes. Tercero con 40 puntos estaba Cleveland Green del Hospital de Corozal.

Ctros delegados sobresalientes son: Aura Stanford (36), Edith Harper (35), Leonard Pennycook (31), McKin B. Alcide (29), Alejandro Ramboa (28), Ken Sealey (27), José Tuñón (26), Norman Conliffe

Sachs nunca será borrado de los records del Local 713, ni será olvidado por los miembros, y

Considerando: Que el Local 713 ha expresado continuamente apoyo en la defensa legal de Joe Sachs y ha sido demostrado en formas concretas, y

Considerando: Que los llamados trabajadores de "plata", miembros del Local 713

(25), Arthur Cozier (24), Kenneth Brown (23), Guillermo Lael (22) y Ezekiel Bennett (22).

El número de puntos obtenidos por los delegados depende de la organización efectuada en sus áreas, asistencia a las reuniones del concilio de delegados y de las notas obtenidas en los exámenes de progreso.

Los delegados están contribuyendo regularmente a acumular suficientes fondos para celebrar una fiesta al final del período de tres meses. Los nombres de los tres delegados ganadores serán inscritos en una placa de honor la cual se encuentra en la Oficina de la Unión en Balboa.

han mantenido un frente sólida y unido a pesar de los innumerables ataques de todos los puntos locales en la defensa legal de Joe Sachs;

Resuélvese: Que la Unión Internacional sea avisada que el Local 713 siempre se mantendrá firme con los Trabajadores Públicos Unidos de América en su apelación del caso de Joe Sachs.

(Pasa a la Pág. 3)