

Quejas Aquí y Allá

El Hno. Joseph Jordan recibió reducción de fuerza en la División de Construcción. Después de 7 años de servicio fiel fué dado un "clearance mediocre." El capataz y superintendente fueron tercetos —no quisieron cambiar el "clearance." Finalmente el Organizador Moore tomó el caso en la tercera etapa y logró quitar el "mediocre" e insertar "Bueno." Esperamos que el Hno. Jordan lo hallará más fácil obtener otro empleo.

El Hno. Russo, un Marinero del Canal, trabajó durante todos los días de carnaval hasta el último día sucumbió a la fiebre. Por esto recibió el tratamiento bien conocido. El Organizador y el Delegado del Taller, Padmore se unieron para lograr el reingreso de Russo.

William Johnson nunca ha podido ser miembro del Local 713 —él fué puesto en la lista de Incapacidad en 1937. Pero eso no significa que la unión no puede ayudar a los ancianos. Johnson se quejó de que él estaba recibiendo B.15.00 mensual pero que había tenido 22 años de servicio con el Canal. El Organizador Milwood comenzó a procesarla de una vez hoy William Johnson está recibiendo B.22.00 mensual en vez de B.15.00 — todavía está lejos de lo suficiente.

Olive E. Brown, una empleada del Clubhouse de Ancon, fué regañada por el Superintendente Suplente. Brown presentó su caso al Delegado de la Unidad y la represión fué quitada de sus archivos.

Después de muchos meses de estudio por la Oficina del Director de Clubhouses, y repetidas solicitudes por la Unión,

Actividades del Cabil- do de Red Tank

por Chris. E. Harewood.

Talvez este representante es muy optimista, pero los acontecimientos nuevos en el Cabil-
do de Red Tank reflejan el progreso considerable después de hacer un pedido diligente en todas las casas en la comunidad durante la campaña organizadora del Local para obtener el 100% de miembros.

Dos importantes sesiones del cabil-
do que subieron el record tuvieron lugar el mes pasado, y han producido los resultados que prometen una manera de lograr el 100% de miembros en este cabil-
do; ambas sesiones han tenido mucho éxito en la colocación de la base en la, cual un instrumento muy importante fué fundido.

El instrumento a que me refiero es el "Informador" un órgano de noticias del Cabil-
do, preparado e impreso por el Comité de Publicidad con un cuerpo de redactores compuesto de su servidor como redactor; Bejamin Soley, Redactor Suplente; Servio T. Rueda, traductor; Herbert Thompson, director del comité de educación; Charles Russell, director del comité de educación; y Allan Spencer y Alphonson Alexis, mecanógrafos.

El propósito de este periódico es sobre entendido por su título, y es adaptado para todas las clases, y servirá para tener los miembros del Cabil-
do al día con

dos secciones de la Panadería Pacífica ahora están en una semana de trabajo de cinco días. Ha sido revelado que en el futuro cercano las otras secciones serán puestas a trabajar en una semana de cinco días.

JOSEPH DAWKINS, empleado por la División de Transportación fué implicado en un accidente con su vehículo mientras estaba transportando unos hombres del trabajo. Dawkins fue despedido de su trabajo con objeciones para el reemplazo en la División de Transportación y además su pago y licencia por descanso que había acumulado fueron retenidos como pago para los daños hechos al camión.

El caso fué procesado por el Organizador Evering quien logró obtener para Dawkins su pago y licencia por descanso que era B.71.80.

Después de la intervención de la Unión por conducto del Organizador Evering las objeciones para reemplazo en la División de Comisariatos colocadas contra David C. Hertton, en el año 1941, fueron quitadas del record del hermano.

Los miembros de Gatún se quejaron de que la falta de hielo los Jueves, Domingos, y días de fiesta era muy inconveniente y que como no hubo facilidades frigoríficas para 2 días resulta que se les dañaba la comida. El Organizador Dean atendió a esta queja con los Oficiales del Comisariato y por medio de esta negociación fué acordado que en el futuro el hielo será repartido diariamente incluyendo los Domingos.

Una investigación reciente por el Organizador Dean acerca de los miembros que se quejaron que le habían cobrado más de lo justo en los hospitales resultó en los siguientes ajustamientos:

El Hno. Reyes Es Colona fué reembolsado B.64.72.

El Hno. Nabad Archibald fué reemplazado B.10.00.

El Hno. John Jennings fué reembolsado B.15.00.

respecto a lo que la unión está haciendo, mientras el periódico "Acción" está en la prensa.

Por unas charlas recientes con miembros del Cabil-
do, parece que el sentimiento general es, que se debe hacer frente a las necesidades humanas, económicas, espirituales, y físicas y hacer posible algunas de las cosas buenas de la vida por el apoyo continuo de la unión, y también, que la indiferencia de unos individuos no impida al futuro de la organización cuando esté confiada a nuestra posteridad.

Debido al conflicto de la sesión general de este cabil-
do y la de Gatún, fué decidido por un acuerdo de los miembros, que se llevará a cabo la sesión de este cabil-
do el CUARTO MARTES de cada mes.

Este cabil-
do tiene que ir lejos para lograr su fin y mantener su presente puesto en la presente campaña organizadora, y es esperado que cada individuo en la comunidad haga de sí mismo un organizador, y haga, del non-
miembro un miembro de 100% para la CIO.

PRESENTAMOS



Hno. Louis A. Mojica

El Hno. Louis A. Mojica, delegado en los Muelles de Cristóbal toma los honores de organización para el mes de Febrero. El sólo obtuvo 40 miembros nuevos y reingresados.

El 6 de Marzo, el Hno. Mojica tuvo una reunión con 45 Indios de pura raza de San Blas quienes también son miembros de pura raza de la CIO. Tuvieron una discusión animada acerca de las quejas y la campaña organizadora. Fué virtualmente una sesión de las Naciones Unidas, con traducciones en Inglés, Castellano, e Indio.

Actividades del Cabil- do de Cristóbal

Por LeRoy Innis

Aproximadamente 1,500 personas asistieron a la reunión especial del Cabil-
do de Cristóbal que tuvo lugar en el Club Tropical el 25 de Febrero de 1948, llamada principalmente para dar una bienvenida al Hno. Max Brodsky quien regresó recientemente de los Estados Unidos después de una estancia de aproximadamente ocho semanas, y para oír su informe con respecto a sus actividades en el interés de los llamados empleados de "plata" y especialmente de los miembros del Local 713. Este informe fué muy interesante y largo y contiene información de mucho valor para los miembros del Local. Fué de mucho interés la audiencia, que tuvo con el Comité del Senado acerca de los salarios de los empleados federales. En este instante la posición pobre de los trabajadores federales de "plata" en la Zona del Canal fué explicada cuidadosamente. El comité fué dicho, en una manera enfática, acerca de la vergonzosa desigualdad de sueldo que pagan en la Zona del Canal, y de los altos precios que los trabajadores mal pagados tienen que pagar en los comisariatos, pertenecientes al gobierno, para las necesidades limitadas de la vida, por las cuales meramente existen.

Como siempre el programa fué avivado con unas piezas musicales por el Sr. Emanuel Dowden quien tocó dos piezas en su clarinete acompañado por el Sr. Charles Wareham al piano. El Sr. Wareham dió también dos selecciones de piano y acompañó al Sr. Granville Barrows, un barítono, en una pieza muy difícil y muy bella. Esta parte musical fué apreciada muchísimo por los miembros presentes.

La Unión depende de Usted

LAS TENDENCIAS DE HOY

Por FOSTER BOURNES

La decisión de los empleados de "plata" para organizar es sin duda el evento más revolucionario en la Zona del Canal, y por eso hay un fenómeno que está desarrollando a la vista. Hombres fuertes quienes una vez lucharon — con todo — para moler en el lodo las caras de aquellos trabajadores, hoy están dando declaraciones extrañas e insinuaciones peculiares. Podrá ser que el "interés por persona" en el trabajador e stan difuso — en consecuencia las insinuaciones dulces y el "acercamiento" azucarado?

Paradójicamente, los hombres fuertes quienes una vez lucharon para, y con los trabajadores de "plata", aparecerían haber cambiado de partido. Se han adherido a la causa popular de los otros tipos y han ido aprisa, como los cocheros de Aldous Huxley, en toda dirección. No puede haber una denegación del hecho de que estos acontecimientos en las últimas semanas aguantarán la mirada para determinar qué sus últimos fines principales son. Fué dicho sabiamente que donde hay humo hay fuego.

Sí, decimos SI, algunas de nuestras mentes más sagaces se han permitido que sean usadas como instrumento de otros, no un factor insignificante en un plan nefario para destruir la Unión de los trabajadores de "plata" decimos LASTIMOSO. Amen.

Deben ser estas cosas culpables debido a los rayos, la luna o el miedo? La situación está cargada con misterio y especulación.

El miedo destruye el alma de los hombres fuertes. El miedo reduce el irreducible nadir. El miedo les hace destruir eso que no pueden controlar. De nuevo está el complejo de la debilidad humana: La codicia para el poder. Este martiriza todo el sentido del conocimiento de grupo, y coloca al individuo por encima de la mayoría.

Todo hombre tiene el derecho, de pensar para sí mismo, pero ningún hombre tiene el derecho de pensar que lo que él piensa DEBE SER CORRECTO PARA SUS PROXIMOS. No hemos emergido todavía de las consecuencias de la guerra más grande en la historia que fue luchada solamente para hacer el mundo seguro para la democracia. Pero todavía tenemos nuestros demagogos quienes están asegurando el derecho de pensar para la mayoría. Estamos inalterablemente contra cualquier mandato, solamente aquello dado por la mayoría. Parece que la debilidad principal de nuestros "pensadores" es su incapacidad para realizar que solamente el pensamiento abstracto que es absolutamente libre de las normas personales es valioso para el progreso.

SE BUSCA

(Viene de la página 1)

eficiencia de un empleado. El reglamento provee que 240 horas de licencia por enfermedad debe ser acumulada antes de que un empleado tenga el derecho para licencia por descanso. Esto significa que tienen que trabajar quince meses para acumular el mínimo básico de 240 horas y cinco meses adicionales antes de que pueda ganar dos semanas de vacaciones. Fué pedido que el requerimiento de las 240 horas sea eliminado o reducido drásticamente.

También recomendaron que la licencia por enfermedad sea ganada a razón de 17 días por año y licencia por enfermedad a razón de nueve días por año, un total de 26 días por año. Esta propuesta permitiría al empleado usar su licencia por enfermedad sin tener la necesidad de usar su licencia por descanso y solamente en el caso de una enfermedad prolongada, donde su licencia fué enteramente consumida, su licencia por descanso sería usada para este propósito.

"La Cámara del Comité de las Actividades Anti-Americanas es una afrenta a la gente Americana. Ha violado todos los reglamentos aceptados de evidencia y los principios básicos del proceder leal."

"El Comité de 100"—incluyendo el Dr. Albert Einstein, Van Wyck Brooks, Henry Seidel Sanby y Fannie Hurst.

UNA SUPLICA A TODOS

Compañeros de trabajo, podemos ayudar a nuestros Oficiales para lograr un fin siendo un organizador y una organizadora; comience mientras la campaña esté en progreso, organice a los que no están para que podamos obtener nuestro fin de 20,000 miembros.

Compañeros de trabajo, esta Unión es vuestra, vamos hacerla 100% fuerte, porque al hacer así nuestra Unión será respetada por todos. Estoy suplicando a todos para que participen en esta gran lucha para la liberación de la opresión económica.

Estoy dirigiendo esta súplica especialmente a los más jóvenes, vamos a participar en la gran lucha, ahora es el tiempo para que nosotros que somos valientes y unírnos hombro a hombro con los ancianos para llevar a cabo esta lucha hacia la victoria. Vamos a interesarnos en nuestro futuro y también el futuro de nuestros hijos, vamos a hacer las condiciones de trabajo en la Zona del Canal mejor para que cuando hayamos desaparecido de esta escena, nuestros hijos podrán decir con orgullo que nuestros padres han hecho este lugar un paraíso para todos.

Empleados del Pacífico:

A. S. Wilmont
Presidente

Es Usted Miembro? Afíliese Hoy