

ESTE ES SU
PERIODICO
RESPALDELO!

ACCION

Organo Oficial
del
Local 713,
TPU-CIO

VOL. 3 — No. 7

Panamá, R. P., Abril, 1948

Gartís

GRAN EXITO EL PRIMER MES DE LA CAMPAÑA

ESCALAS DE LA RECLASIFICACION HAN SIDO MUY BAJAS

Max Brodsky, Director Regional de los TPU-CIO en Panamá declaró que la Unión hará todo el esfuerzo para mejorar los sueldos en el plan de la reclasificación como está establecido ahora y todos los casos en los cuales el empleado no fué clasificado correctamente serán discutidos con las autoridades para el ajuste.

Señalando el punto de que el presente 22 centavos mínimo por hora es muy bajo y que tal sueldo mínimo crea un sistema de clasificación que afecta a todos los grados puso mucho énfasis en que el Local debe concentrar en una campaña para aumentar el mínimo y así aumentar los sueldos en todos los grados.

Comentando acerca de la confusión general y el concepto falso que surgieron inmediatamente después de la publicación de la reclasificación, Brodsky dijo, "La interpretación de la reclasificación como un aumento de sueldo por muchos miembros debido a la información errónea en algunas de las prensas ha resultado en y ha criado mucha confusión. Sentimos que la reclasificación no abarca suficiente para proveer los sueldos correctos y que alguna acción tiene que ser tomada pronto para corregir los sueldos bajos. Nosotros no consideramos y nunca hemos considerado la reclasificación como alguna solución a la necesidad de un ajuste del sueldo básico para TODOS los llamados empleados de "plata". Aunque la reclasificación es un paso decidido hacia el establecimiento de los títulos de trabajo, descripción de los deberes para cada trabajo

(Pasa a la Página 3)

Los Atlánticos Dan Todo Su Poder en la Lucha



El estandarte organizador de la CIO volando en las brisas de Colón por la Avenida Bolívar es una vista familiar para los residentes del Lado Atlántico. El lujoso carro de la Unión hizo una recorrida de propaganda por todas las comunidades de "plata" el 9 de Marzo.

CUADRO EL SUELDO BAJO LAS CLASIFICACIONES NUEVAS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
A	.22	.26	.30	.34	.38	.42	.46	.52	.58	.64	.70	.78	.88
B	.24	.28	.32	.36	.40	.44	.49	.55	.61	.67	.74	.83	.94
C	.26	.30	.34	.38	.42	.46	.52	.58	.64	.70	.78	.88	1.00
D	.28	.32	.36	.40	.44	.48	.55	.61	.67	.73	.82	.93	1.06
E	.30	.34	.38	.42	.46	.50	.58	.64	.70	.76	.86	.98	1.12

Este cuadro muestra el sueldo bajo las clasificaciones nuevas. Grado 1, por ejemplo, es de 22¢ — 30¢ por hora, y el Grado 8 es de 52¢ — 64¢ por hora. Para determinar su salario, encuentre el número del grado y avance abajo en la columna hasta que llegue a la letra que está dentro del grado. De este modo, si está clasificado 5-C, comenzaría de 38¢. bajo 5, siguiendo abajo hasta 42¢, al frente de la letra "C". Esto será su sueldo correcto.

AVANCE AUDAZMENTE EN EL FUTURO. — Lewis.

La gente del lado Atlántico tuvieron el privilegio de oír el discurso inspirativo del Presidente del Cabildo de Cristóbal, el Hno. Graham Lewis, el Domingo 29 de Febrero de 1947 en la emisora Radio Atlántico. El Hno. Lewis habló acerca del pasado, el presente y el futuro de los llamados empleados de "plata", elogiándoles por su lucha incesante para mejorar sus condiciones y exhortándoles para continuarla, apoyando al

Local 713, TPU-CIO.

El Hno. Lewis habló en nombre de su cabildo. "Yo deseo, dijo, expresar nuestra apreciación por el interés constante y continuo mostrado por la administración del Radio Atlántico en nuestro trabajo. ... Para gente tales como nosotros, los servicios y tenciones son joyas de valor y así lo guardamos."

Continuó diciendo, "Para cuarenta años la suerte de los

(Pasa a la página 3)

1,184 Miembros Nuevos y Reingresados en el Mes de Febrero

Gamboa Con 44% Mantiene a la Cabeza

El primer mes de la Lucha Organizadora ha sido un gran éxito. El Presidente Pascual Ampudia reportó que 1184 miembros nuevos y reingresados ingresaron bajo el estandarte del CIO durante el mes de Febrero. Mientras los ataques de la prensa estaban en su Zenith, las cuotas de Febrero han sido las segundas más altas, q' en cualquier mes en la historia del Local. Estas se han obtenido a pesar de las reducciones en fuerza de más que 8.000 empleados desde Noviembre de 1946.

El Cabildo de Gamboa obtuvo el honor durante el mes de Febrero con 44% de aumento. Balboa segundo con 41%, Cristóbal tercero con 26%. Los otros cabildos en el siguiente orden: Paraíso y Gatún empatados en el cuarto lugar con 17 por ciento y Red Tank en el sexto puesto con 8 por ciento. El único

Cabildo que fracasó en su intento fué el de los Maestros, la cual han perdido el 10%.

El Presidente Ampudia felicitó a los delegados y a los organizadores de cuadras que han sido los responsables para el aumento de miembros. Desde que la campaña ha estado en su apogeo, muchos de los que no son miembros, no se resisten a recibir a los delegados en su trabajo durante el día, y menos a los capitanes de cuadra en

(Pasa a la página 2)

Se Busca Cambios Para Licencia Por Descanso

En recientes negociaciones con la Administración de la Zona del Canal, los oficiales de la Unión recomendaron muchos cambios valiosos para los reglamentos de licencia por descanso y por enfermedad que incluye a los llamados empleados de "plata".

Los oficiales de la Unión señalaron que en la Sección 2.1 del Circular 602-40 la cláusula, "licencia no podrá ser ganada en exceso de dieciséis horas por mes", debe ser derogada. Esta causa la pérdida de cuatro horas de licencia en un período de pago de 200 horas. Hay cuatro de estos períodos que dan una pérdida total de 16 horas por año.

Los oficiales también señalaron que la Sección 4.1 apenas es conduciva a la salud, moral o

(Pasa a la Página 4)

Los Oficiales Están Asegurados

El Presidente, el Secretario de Finanzas, y los Cajeros del Local 713 están asegurados ahora. El afianzamiento fué obtenido por conducto de la Unión Internacional. En una carta dirigida al Hermano Brodsky, Carroll Collins, Vice-Presidente de la "Martín E. Segal Company" dijo, "Efectivo el 10. de Diciembre de 1947— los siguientes puestos del Local 713, TPU están afianzados ahora: El Presidente, B/. 10,000.-00; el Secretario de Finanzas, B/. 10,000.00; y los cuatro Cajeros, B/. 1,000.00 cada uno."

Todavía no hemos recibido los últimos certificados, pero serán enviados al Local cuando la Compañía haya completado los detalles de afianzamiento para los otros Locales de los TPU. El Sr. Collins dijo además, "Cuando los haya completado, los certificados serán enviados a un oficial de este Local. Mientras, la protección continúa en plena fuerza y efecto."

Premio de B.5.00

Gánese B.5.00 de premio escribiendo un lema para la Acción. El lema debe ser de 10 palabras o menos.

Todas las aplicaciones tienen que ser enviadas al Local 713, TPU-CIO, el Comité de Publicidad, Caja Postal R, Balboa Zona del Canal antes del 8 de Abril de 1948.

El Ganador será anunciado en la próxima edición de la Acción.

Posición Vacante

El puesto de Editor de Acción está vacante. Por este puesto ganará un sueldo de B/25.00 mensual y está vacante solamente para los miembros de este Local. Las personas que estén interesados deben entregar las aplicaciones al: Comité de Publicidad, Local 713, TPU-CIO, Apartado R, Balboa, Z. del C.

La selección será hecha por la Junta Ejecutiva del Local.