

## Películas Anti-Discriminación Vistas Por Nuestros Miembros de Costa a Costa

Cristóbal 6 de Agosto—La educación es un tablaje importante en el problema del sindicalismo: Al principio de la vida del Local 713, UPW-CIO, un programa en gran escala Educativo y Recreativo fué trazado. Con verdadero espíritu de cooperación nos ha transmitido la Oficina Internacional, los últimos datos de éste, al Local 713.

El Miércoles, por la tarde, 30 de Julio, el Capítulo de Cristóbal, por medio de su Comité Educativo y Recreativo, puso en escena su primera película Educativa en la Arena de Colón, delante de un público de aproximadamente 900 socios y amigos. Debido a la brevedad del aviso (por el cual, excusas fueron expresadas por Foster G. Bournes, Presidente de la sesión) y el hecho de que la película debería devolverse según el tiempo convenido, cientos de socios fueron desilusionados. Estas películas son gratis.

"The Brotherhood of Man" ("La Hermandad del Hombre") fué presentada primero. Figuraban las distintas razas y su fondo tradicional que motivó las diferentes reacciones en la vida. La película probó el sofismo descubierto hace tiempo por la

ciencia, las ideas de una raza superior que existe y siempre ha existido. También el viejo refrán que dice "Un toque de la naturaleza vincula el mundo entero" es tan verídica hoy como siempre ha sido.

"La Casa en que Vivo" por Frank Sinatra fué la segunda película. Sinatra apresuradamente aceptó el papel, siendo uno de los campeones prominentes en el campo de Relaciones Raciales, Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades. Esta película interpretó la torpe estupidez, de la cual, hay individuos culpables, cuando exhiben tendencias en dirección al Odio Racial y prácticas discriminatorias. La voz intrigante de Frank Sinatra fué escuchada a ventaja de su representación, en la cual estaba su alma entera y el tema adoptado con exactitud a sus escrupulosas convicciones.

Hubo discursos por el Director Regional, Max Brodsky, el Hermano Nicasio García, Organizador, quien dió la traducción en español; los comentarios fueron tratados por el Hermano Foster Bournes, Vice-Presidente del Comité Educativo.

## El Cabildo de Balboa Establece un Grupo de Damas Auxiliares

El Cabildo de Balboa del Local 713 tiene ahora un Auxiliar para Damas.

La idea espléndida fué criada en una reunión para mujeres del Cabildo que se verificó el 24 de Julio de 1947, y fué desarrollado bajo la dirección cuidadosa y entusiasmada de un comité compuesta de las Hermanas Doris Thomas, Presidenta; Etta Adams, vice-presidenta; Aura Stanford, secretaria; Pearl Wilkinson, Eunice Murray, Nettie Howell y Josephine Mowatt.

Tuvieron una ceremonia inaugural el 7 de Agosto, que fué seguida por una hora social que tuvo lugar en el Club Arcos.

Actividades subsecuentes de esta unidad recién formada incluye una función de Bingo que se verificó el 13; y la formación de dos comités activas — una de Constitución y otra de Programa.

Han hecho preparaciones para tener una reunión el 21 de Agosto, y en ese tiempo los Reglamentos que gobiernan el Auxiliar serán leídos y también llevarán a cabo la elección de oficiales.

"Acción felicita cordialmente a la Hermana Thomas y sus comités; y desea que este recién llegado a la familia de la Unión tenga mucho éxito.

## Empleados del Comisariato Escuchan Conferencia sobre El Servicio Civil

Con el Hermano Harold Clarke como director de la noche del Miércoles 13 de Agosto, las distintas secciones y divisiones del Departamento de Comisariato de Cristóbal celebraron su acostumbrada Reunión Departamental en el Sala Internacional Calle D, Colón, a las 8:00 p.m. Había una asistencia grande de delegados y otros empleados. El hermano Arthur Betty actuó como secretario.

Lo principal de la reunión, fué un informe del Director Regional, Maz Brodsky, sobre sus conferencias con el Coronel Wang, Ayudante del Gobernador del Canal de Panamá, el Administrador General del Departamento de Comisariato, y el Gerente del Comisariato de Camp Bierd. Muchos de los puntos discutidos con las autoridades del Comisariato fueron solucionados satisfactoriamente, mientras otros tendrían que ser tratados con la oficina del Gobernador. Hablando generalmente, el Hermano Brodsky les acordó de la campaña para, una afiliación de un 100% que se es-

tá llevando a cabo, y les indicó que no debían de dejar de hacer cuanto podían para mantener fuerte a la Unión.

El Organizador García presentó un informe de sus actividades e nel Departamento, citando quejas que efueron tratadas, resultando en reinstalación en dos casos.

El Hermano E. A. Nish, Delegado del Comisariato de "oro" de Cristóbal, leyó una comunicación del Hermano Donald Murray, Representante Legislativo de los TPU-CIO al Director Regional Maz Brodsky, dando detalles de la batalla de último minuto entre él y el Hermano Bill Hays y los Representantes Legislativos de la A.F.L. Uniones de la Zona. La carta mostró en breve a los miembros, el lugar eminente que ocupan en las mentes de todos los oficiales y miembros del personal de la Unión Internacional, y como están todos resueltos en sus intereses. La derrota resultante a las Uniones de la A.F.L. en la Zona, dijo el Hermano Nish, que era

(Pasa a la Página 4)

## Departamento de Construcciones Celebró Mitin

Cristóbal, 29 de Julio—El Departamento de Construcción del Atlántico tuvieron su mitin mensual, como de costumbre, en la Sala Internacional, Calle "D" Colón, el Lunes por la tarde 28 de Julio.

Ante un público regular, el Director Regional Brodsky indicó el objeto de las reuniones departamentales. Señaló las cosas que deberían evitar como socios del CIO y significaba Sindicalismo para ellos y todos los trabajadores en el mundo entero. Estaba ansioso de escuchar sus quejas en general. Aquellas que afectaban las condiciones de trabajo, fueron presentadas oportunamente durante el procedimiento del mitin.

El Hermano Foster G. Bournes, Vice-Presidente del Comité Educativo y Recreativo habló sobre el objeto de su Departamento. Habló de las preparaciones ahora en vista para empezar un torneo de Dominio, para que los obreros jóvenes se den cuenta del fin de la Unión en atribuir a su recreación mientras que sigan luchando para alcanzar su éxito primordial, esto es, procurar a todos los obreros el mejoramiento económico, mejores condiciones de trabajo y viviendas.

El Departamento de Publicidad de la UPW-CIO fué tratado por el Hermano George M. Ogle, Presidente de esta sección de actividades de la Unión. Manifestó el hecho de que su Comité fué designado de nuevo para la representación de "Acción" a los socios. Las primeras enmiendas ya fueron entregadas, gratis. El fin de esto era para mejorarla con el tiempo hasta obtener fuente perfecta de noticias de la Unión con informaciones para los socios y otros. Después de citar brevemente otras actividades del Comité de Publicidad, continuó hablando sobre la presente campaña para el 100% de socios. Hizo énfasis en los siguientes puntos:

Los motivos que deben impulsarles a incorporar en esta Unión deben ser, a) Porque son obreros de la Zona del Canal. b) Porque el CIO es la Organización de Trabajadores sobresalientes y dominantes en el mundo entero y todo obrero debería estar orgulloso de poseer una tarjeta de socio. Estas tarjetas se consideran en la misma categoría de los diplomas, los cuales, son esperados con ansia aún por los niños de escuela.

Trabajar es un asunto de importancia en la vida, sin él no habría millonarios.

El Hermano Santiago Agnew en su discurso dijo a los socios de habla española, que su causa era igual a los de sus compañeros de trabajo a pesar de su nacionalidad. El éxito del CIO producirá mejores condiciones en toda la República de Panamá. Les solicitó más actividad en los asuntos de la Unión.

El Organizador Nicasio García afirmó que los deberes del organizador vinculados con los de los Delegados se extienden hasta los socios individualmente en sus quejas y otras dificultades.

### QUEJAS GENERALES

Hubo en esta ocasión discusiones sobre las quejas que afectaban el grupo, como, la entrega de libretas, el pago de salarios y circulares en la tabilla. La Circular del Gobernador respecto al método de expedir el pago a

## Arreglada Queja de la Lavandería

Doris L. Goddard está muy contenta por haberse afiliado al Local 713.

Esta niña que venía prestando sus servicios en la Lavandería de Ancón por varios años fué despedida por una causa que no tenía nada que ver con su trabajo.

El Organizador Eduardo Atherton atendió a esta queja y durante las tres primeras etapas del procedimiento no pudo conseguir ninguna clase de satisfacción, pero debido a su perseverancia ganó una victoria

cuando apeló el caso a la cuarta etapa.

Dijo el Coronel Wang en una carta al hermano Atherton: "Después de una investigación cuidadosa y más detallada y una consideración de todas las circunstancias por las autoridades interesadas se creyó justo rehabilitar a Doris L. Goddard en su empleo... Este acuerdo se basa en el record de su buena conducta y trabajo de la empleada."

La señorita Goddard regresó a su empleo el 28 de Julio.

los trabajadores del "rol de Plata" era leído. Prometieron trabajar en todos los puntos presentados.

### ELECCIONES

El Hermano F. Roland, Delegado Principal fué elegido Presidente permanente y el Hermano Aubrey Johnosn, escogido secretario por una mayoría de votos. El Hermano Ogle felicitó a los candidatos afotrunados informándoles que sus deberes también consistían en procurar la asistencia numerosa de los socios y otros empleados del trabajo.

### Tema del Discurso del Hermano Brodsky:

El Hermano Brodsky, Representante Internacional dijo a sus oyentes que la Unión Internacional estaba constantemente presentando el caso ante el Congreso y los oficiales de Washington.

Antes de llegar el CIO en el campo de la Organización de Trabajadores, la A.F.L. se había establecido como los aristócratas de los mismos. Organizaban solamente a los gremios hábiles y expertos pero el CIO alista a todos, expertos e inexpertos, por-

que observaron que aquellos trabajadores no organizados eran ocupados por la administración a detrimento de los organizados en huelgas, espionaje y otras ocupaciones semejantes. Este dió comieno a la historia. Ya no habría separación entre los trabajadores de la Zona del Canal. Estando ellos en la Junta de Comercio, eran artesanos y estarían unidas el 100% en a Unión. Los obreros jóvenes cosechaban el producto de la siembra de los obreros viejos tras muchos sufrimientos, y las ganancias del CIO con su victoria en vencer al A.F.L., que impedían que los Panameños participen en los exámenes del Servicio Civil y de recibir empleos. Le dijo a sus oyentes que la Unión Internacional en Washington, lucha incansablemente contra las fuertes oposiciones. Luchan para destruir la discriminación en el Istmo. El resultado de esta lucha del Servicio Civil será una lección a todos y así mismo las nuevas ganancias aseguradas por el CIO. Les pido su cooperación en la campaña de la Unión por el 100% de socios antes de la Convención.

El día señalado para reuniones será el último Lunes de cada mes.

## GOBERNADOR UN...

(Viene de la Página 1)

de estos artículos están controlados. Una comparación de los precios de 1940 con los de 1947 de estos artículos controlados, demostró que los precios habían subido en más del 94%.

Es razonable asumir que el costo general de vida del trabajador de "Plata" aumentó en mucho más de los 50% como se calculó originalmente. El informe lo resume de esta manera.

"El promedio total del costo de vida para los empleados del rol de "plata" aumentó entre el 50% y el 64.3% hasta 1947; — el punto mediano de 57% es tan cerca al número correcto como era posible computarlo con la estadística disponible.

El sueldo promedio mensual que se lleva a la casa de los trabajadores de "plata" aumentó del 31% entre 1940 y el presente tiempo.

Por lo consiguiente, a pesar de que los sueldos subieron, el costo de vida creció hasta más, con el resultado de que los trabajadores de "plata" están ganando actualmente menos en términos de sueldos verdaderos. Así es que han sufrido una rebaja de sueldo de aproximadamente el 26% (los sueldos aumentaron en un 31%, y el costo de vida subió en 57%).

Lo precedente ve el problema desde un ángulo positivo, estos es, aumentos en sueldos para enfrentar al costo creciente de vida. Un vistazo del problema desde el lado negativo, ésta es la ausencia de aumentos, presenta un cuadro de los más perturbantes: mal nutrición y resistencia rebajada contra enfermedades entre los trabajadores y sus familias; menos actividades de recreación para la familia; menos oportunidades educacionales; y en general un nivel bajo de vida.

Ciertamente se puede hacer algo para corregir esta condición. Un aumento general en los sueldos de los empleados de "plata" está muy retrasado. Los trabajadores lo esperan.

POR QUE NO AHORA?