

UN MENSAJE PRESIDENCIAL A LOS ADMINISTRADORES

EL SIGUIENTE ES UN MENSAJE DEL PRES., PHILLIP MURRAY DEL CONGRESO DE ORGANIZACIONES INDUSTRIALES A LOS ADMINISTRADORES DEL CIO.

En los años pasados he adquirido el conocimiento que las relaciones constructivas industriales se fijan en cuatro puntos:

1. La asunción y cumplimiento de una responsabilidad.

La responsabilidad no se puede cumplir hasta que esté aceptada. Y cuando esté aceptada debe obrar a impulso de ella. Por ejemplo, el CIO está encargado de la responsabilidad de educar a sus miembros. Por consiguiente, este manual para ayudar los miembros de la junta de comisión y los administradores con sus responsabilidades especiales les dan además prueba de que nuestra organización nacional intenta lo que dice.

2. U proceso continuo consciente educador.

La labor y manejo necesitan programas educadores para ayudarles en el cumplimiento de sus respectivas mutuas responsabilidades. En mi opinión el acuerdo del entendimiento envuelve un esfuerzo consciente para aprender y comprender. Confianza mutua no venga fácilmente. Tiene que criarlo. Hay que desarrollar relaciones humanas, a veces lentamente. Estas cosas no son espontáneas frecuentemente. Hay que criarlo por medio de la acción. Nosotros del CIO hemos preparado los programas educadores para desarrollar nuestros fines. Este librito representa además el intento establecer relaciones de labor y manejo mediante la preparación de los administradores y los miembros de la junta de comisión que son capaces.

3. La seguridad e integridad de la unión designada por los trabajadores que les representan.

Aquí también la unión y el manejo están envuelto. Los miembros no pueden hacer que la unión tengan seguridad cuando el manejo continúa

hostil y obstructivo. Pero la unión puede y debe reservar su integridad y permitir la función entera de la democracia, a pesar de las obstrucciones en su camino.

Además yo creo que las uniones con las prácticas más educadoras y progresivas tienen la facilidad de recibir mucho respeto entre los empleados y los patrones, y así desarrollar una unión de seguridad.

4. Completa aceptación por los trabajadores.

El CIO no puede forzar esto. Pero si puede influir en el manejo y la sinceridad en los ideales mediante la preparación de las uniones para funcionar lo más efectivamente posible. Porque la unión está impedida por un ambiente de sospecha y desconfianza, tiene que esté convencido por medio de la ayuda legítima y razonable del manejo de buena fé. Yo sé y el manejo aprenderá que trabajadores cooperan cuando su unión está aceptada y segura y cuando ellos, personalmente, tienen una parte importante para ejecutar.

En estos cuatro puntos un estilo proporcionado, armonioso, y colectivo depende. Y de tal estilo un aumento productivo ayuda a la unión, el patrón y en fin la entera noción de los cuatro puntos son de suma importancia. El trabajo de ponerlos en efecto depende en los hombres que interpretan el acuerdo colectivo. Por la clase y el líder de la unión quien está más cerca a los hombres deben estar adecuadamente preparado para comenzar de una manera correcta.

El Departamento de Educación e Investigación del CIO debe ser encomendados por haber recibido este material tan valioso para uniones locales e internacionales.

Bulgaria Decreta un 'Wagner Act' amplio

Los obreros se consideran de tanta importancia en Bulgaria de la post-guerra que una ley especial ha sido aprobada para garantizar licencia con pago a cualquier trabajador elegido como delegado a una conferencia nacional o regional de trabajo.

Nuevas leyes de trabajo indicando un día de trabajo de ocho horas y un máximo de seis horas para el trabajo de noche. Los jóvenes desde 14 a 16 años no pueden trabajar más de seis horas y los menores de 14 años no pueden trabajar. La ley obliga a los encargados a pagar igual sueldo a las mujeres y a los hombres.

Los trabajadores tienen la garantía de un mínimo de 15 días consecutivos de vacaciones con pago cada año. Tienen una nueva ley pendiente que aumentará el mínimo de vacaciones a los 18 días.

Por primera vez, todos los trabajadores búlgaros están protegidos por fondos de seguridad que cubren accidentes industriales, enfermedades ocupacionales, ancianidad y seguridad de la salud, como también donaciones especiales para matrimonios y nacimientos.

AHO! Por el amor a la Plata

LA HABANA—(ALN)—Los encargados cubanos de ganado, copiando las tácticas de los Estados Unidos, han anunciado que pararán la venta de carne hasta cuando se suban o hasta cuando se anulen los controles de precios por completo. Recientemente el precio de ganado vivo fue alzado de 3 centavos a 8 centavos la libra.

BOBERIA . . .

(Viene de la Página 1)

trético. Cada uno de los médicos niega conocimiento de la pérdida de la toalla. Pérdida de la toalla de la bolsa obstruía descubierta hoy".

Ahora, como se enteró el médico del barrio de que la pérdida ocurrió en la casa de alguna familia de color, cuando ni él y los tres médicos nuevos se acuerdan haberla perdido? Qué no se rían muy duro por favor.

CONSEJO A LOS QUE NO VEN

Por PRUDENCIO CORDERO

Información a los hermanos y compañeros de trabajo para que no se dejen engañar con esos señores de tratas de blancas. No son solo las mujeres que traen a trabajar a centros nocturnos, también son esos hombres que traen engañados a trabajadores en la PRA como lo hace un tal tulipano que los traen engañados de Río Hato y San Carlos, para después venderlos a estos señores que se llaman los dioses de la plata o los dueños de la esclavitud.

El día 10 de Febrero estuvimos los Organizadores y Edwardo Atherton y el Presidente de la CIO y el Jefe de la Oficina de Trabajo Tomas D. Arauz, en el sitio que PRA tiene sus campamentos, La Joya, y fuimos informados que es tal tulipano los traen violando nuestras leyes de trabajo porque no llenan los requisitos necesarios de nuestras leyes para poder llenarse los bolsillos de dinero a costillas

de estos pobres infelices, después que los venden se van tranquilos con su dinero y estos pobres quedan allí sin ninguna clase de recursos cuando se llegan a malograrse. No llegan a reconocer ningún tiempo y los botan como a perros como le pasó a un compañero de trabajo en esos días que el jefe de la Oficina de Trabajo tuvo que traerlo para mandarlo al hospital, el día siguiente y poner en conocimiento de este incidente al señor Presidente de la República, Don Enrique Jiménez de estos abusos de estos señores, ya que los que están encargados poco les importa con los obreros.

En el Ministerio de Prevención Social o sea el Segundo Secretario de ese departamento que está empapado de lo que pasa allí, pero poco le importa con lo que pasa en esa dependencia. Compañeros: mucho cuidado con estos señores de Tratas de Blancas.

El Gerente del Jardín Mónaco en la ciudad de Colón invita a los miembros del Local No. 713 a una fiesta que se llevará a cabo en honor de los trabajadores el 15 de Marzo, a las 8:00 de la noche.

TRABAJO DE INDIOS AYUDA A LA INDO-CHINA

BOMBAY—(ALN)—El trabajo de indios está tomando parte eminente en un movimiento que ha regado por toda la nación para ayudar a la gente de Viet Nam (Indo-China) en su batalla para su independencia de Francia. S. A. Dange, Vice-presidente de la "All-India Trades Union" ha llamado a los trabajadores indios a rehusar de cargos barcos franceses que llevan tropas o abastecimientos a la colonia francesa de la pre-guerra. Reclutamiento de voluntarios para servir en las fuerzas armadas de Viet Nam se está llevando a cabo bajo de los auspicios del Congreso Nacional de los Indios.

Trabajadores Peruanos ceden a llamamiento del Gobierno lograron la mayoría de sus demandas

LIMA—(ALN) — Cinco mil mineros peruanos de las minas de cobre, que se declararon en huelga desde el 10 de Enero, contra la Compañía de Cobre del Cerro de Pascos, han regresado a trabajar en contestación a un llamamiento del Gobierno. Los trabajadores lograron la mayoría de sus demandas por sueldos más altos y condiciones mejores y se acordaron en arbitrar el resto.

Movimiento de la Juventud Austriaca Declarada Legal

VIENA—(ALN)—El gobierno Austriaco recibió una pequeña censura del Consejo de Control Aliado cuando quería a la ACC con la responsabilidad de no querer a la Unión de Estudiantes Democráticos. El gobierno austriaco dijo que el cuerpo de estudiantes era ilegal porque estaba participando en acciones políticas, y que el gobierno de los aliados restringía tal actividad a los partidos políticos. El Consejo de Aliados dice que ahora la Unión es absolutamente legal. La Federación Mundial de la Juventud protestó vigorosamente contra la acción del gobierno de Austria.

LEA ACCION

EL PERIODICO DEL OBRERO

EL DELEGADO TORTUGA



El Delegado Tortuga paseó por todo el taller buscando algo que hacer. Mientras paseaba pensaba cuál podría ser la razón de tanto disgusto entre los empleados y los patrones. Había que hacer algo, naturalmente. Pero, era tan di-

fícil y además esta gente tenían tiempo que no pagaban sus cuotas y esto por que él no tenía tiempo para cobrar. ESTE ES UN EJEMPLO DE LA CLASE DE DELEGADO QUE NO VALE LA PENA SER.

EL DELEGADO CONEJO



El Delegado Conejo trabajaba en otro taller. Aquí los empleados cumplían con su trabajo sin hablar demasiado ni quejarse innecesariamente con los patrones. Si había una queja justa esto se arreglaba

en seguida. Todos los miembros estaban al día con sus pagos o si no, el Delegado Conejo y otros miembros averiguaban el por qué. Todos los trabajadores conocen bien el procedimiento para quejas por

que su delegado los mantienen bien informados de todo lo que sucede.

ESTE ES UN EJEMPLO DE LA CLASE DE DELEGADO QUE SE DEBE PROCURAR A SER.