

Congreso de los E.E.U.U. Recibirá Proyecto a Favor del Rol de Plata

CIO Desfilará en Demostracion de Unidad

Robert Weinstein Viene a Panamá Para la Celebración del 19 de Enero

Washington, D. C. — 26 de Dic.—La Oficina Internacional de los Trabajadores Unidos de AOMérica CIO, hoy informó al Local 713, que Roberto Weinstein, Director Internacional de Organización llegará al aeropuerto de Balboa el día 16 de Enero para participar en la celebración del 19 del mes en curso.

El Director Weinstein acaba de hacer un viaje de organización por todo el país durante el cual visitó a California, Minnesota, Illinois, Utah, Arizona y varios otros lugares. Además de asistir a las uniones de la UPW en su labor de organización, también discutió los planes para hacer una campaña para obtener aumentos de sueldos y también participó en reuniones de negociaciones entre patrón y empleado.

Debido a que nuestra Unión ocupa puesto importantísimo en las mantas de nuestros oficiales Internacionales, se comenzó a trabajar en los problemas del Local 713 apenas regresó a Washington nuestro Director, hizo la reservación para su viaje aquí.

Bajo la dirección de Weinstein, el Departamento de Investigación ha estado preparando hechos, cifras, argumentos, presupuestos del costo de la vi-

da, comparación de sueldos para apoyar su propuesta para el establecimiento de un sueldo mínimo de 40 centavos por hora para todo empleado de la Zona y un aumento similar para todo empleado que ya gana más del mínimo. Esta es una obra muy grande y tanto el Departamento de Investigación como el señor Weinstein han dedicado mucho tiempo a este asunto. Una vez terminada esta labor la Unión presentará un informe al Gobernador Mehaffey y al Congreso de los Estados Unidos.

El Director Weinstein también ha estado preparando un proyecto de ley para ser introducido al Congreso el mes entrante para conseguir una ley que garantice el sueldo mínimo de 40 centavos por hora en la Zona del Canal. Este proyecto esta publicado en "ACCION" de hoy.

La Junta Ejecutiva Internacional de toda la UPW-CIO se reunirá en Washington en Enero 13 y 14. El Vice-Presidente Internacional J. L. Strobel mandará un informe completo sobre el estado de la Unión en la Zona del Canal. El Director Weinstein presentará dicho informe ante la Junta, adonde se reunirá la fuerza entera de la

(Pasa a la Página 4)



La CIO Logra Trabajo de nuevo para Fitzgerald Howell en la 3ra. etapa de una audiencia con la Marina

La Boca, 23 de Dic. — Fitzgerald Howell, Chapa No. 36-118, miembro de los TPU-CIO, Local 713 y antiguo empleado del Departamento Naval No. 1, Balboa, recibió un regalo verdadero de Navidad hoy—rehabilitación en su trabajo del cual había sido despedido el 20 de Septiembre. A más de eso, recibió un segundo regalo de Navidad al ganar su sueldo atrasado que asciende a una suma de B. 330.00.

El hermano Howell logró todo esto mediante esfuerzos de la CIO. En la primera etapa del Procedimiento de Quejas de la Marina, Howell estaba representado por N. Reid y N. Allen delegados de los TPU-CIO. Estos mismos delegados representaron a Howell en la segunda etapa de la audiencia. La decisión que se dió en la segunda etapa cedió pago adicional a Howell desde el 20 de Septiembre hasta el 14 de Octubre y reconoció que no se usó un procedimiento correcto al despedirlo de su trabajo. Sin embargo, esta decisión de la segunda etapa no daba chance al Hermano Howell para regresar a su trabajo.

A este punto, la Unión decidió apelar el caso a la tercera etapa del Procedimiento de Quejas de la Marina. En esta audiencia, Howell estaba representado y su caso peleado por J. L. Strobel, Vice-Presidente Internacional; Edward Cheresch, Director Regional de los TPU-CIO; y Nathan Reid, Delegado

(Pasa a la Pág. 4)

WEINSTEIN REDACTA LEGISLACION PARA UN SUELDO MINIMO DE CUARENTA CENTAVOS EN EL CANAL DE PANAMA

Washington, D. C., 26 de Dic.—Robert Weinstein, Director Internacional de Organización de los TPU-CIO, informó hoy a la Oficina Central del Local 713 en La Boca que ha redactado una legislación, la cual si es aprobada por el Congreso establecerá un sueldo mínimo de cuarenta centavos por hora para todos los empleados del Canal de Panamá. Este proyecto de ley será introducido en el 80 Congreso de los Estados Unidos en Washington, D. C. Congreso que se reúne en Enero de 1947.

Weinstein indicó que en el pasado el Congreso de los Estados Unidos había adoptado una ley que requiere que los capataces de negocios privados paguen un sueldo mínimo de no menos de 40 centavos por hora en los Estados. Sin embargo el Gobierno paga sueldos menos de 40 centavos a sus propios empleados en la Zona del Canal, hecho que es sumamente inconsistente. Weinstein indicó que no sola los TPU-CIO respaldará a este proyecto de ley en el Congreso, sino también todos los miembros de la CIO que ascienden a más de 6 millones, pondrán su peso detrás de esta legislación humana y necesaria.

Weinstein asumió el cargo personal de la campaña legislativa de la Unión en las salas del Congreso.

El contenido completo del proyecto de ley de los TPU-CIO sigue a continuación.

(NOTA: La redacción final del proyecto que está subrayada es una enmienda que la Unión propone. La parte que no está subrayada es la presente redacción de la ley, a la cual la Unión desea agregar la redacción necesaria para fijar los sueldos básicos).

UN DECRETO

Para enmendar las provisiones del Capítulo

(Pasa a la Página 4)

REGISTRO DE QUEJAS

29 quejas arregladas hasta la fecha

29 miembros han visto la ventaja de pertenecer al Local 713, UPW-CIO. La Oficina principal dice que se han arreglado satisfactoriamente 29 quejas hasta aquí.

12 Rehabilitaciones:

12 miembros de la UPW-CIO fueron rehabilitados debido a la intervención de delegados y organizadores: Bernice Dingwall, Clubhouse de Balboa; Andrew Miller, Recibo y Entrega, Cristóbal; R. Walker,

Recibo y Entrega, Cristóbal; F. H. Reid, División de la Marina, Balboa; Ceferino Ceballo, USO, Tivoli; Myrtle Smith, Comisariato de Balboa; Fitz Howell, Armada, Almacén No. 1; Stephen E. Edwards, Recibo y Entrega; Eglantine Angels, Lavandería de Ancón; Percy Seales, Transporte de Motor; Víctor Jiménez, Post Engrs., Ft. Davis.

Cambio de "Clearance":

Para que el empleado pueda trabajar en otro sitio. Bernice

(Pasa a la Pág. 3)

La Biblioteca de La Boca para el Uso de la Comunidad

El hecho de que solamente un porcentaje pequeño de los empleados de la Zona del Canal sacan provecho de las bibliotecas de la comunidad, parece ser un descuido por parte de ellos. Tal vez es necesario recordarles aquí, que las bibliotecas están abiertas para todo el mundo, no importa la edad del individuo. Por ejemplo la Biblioteca de La Boca, no fue establecida con el propósito de servir solamente a los alumnos de la Escuela de La Boca, pero mas bien a los padres y otros parientes también; en otras pa-

labras, estas bibliotecas servirán a todas las personas que aprovechen la oportunidad de conseguir libros prestados.

Todo artesano encontrará ideas para ayudarlo en su vocación; el contable o oficinista conseguirá información para su ramo de deber, el que emplea sus ratos de ocio en la lectura encontrará a las novelas corrientes y sobresalientes para su diversión. La Biblioteca de La Boca es una biblioteca pública. Su biblioteca. Vengan los Lunes y Jueves por la tarde.

EL BIBLIOTECARIO.