

ACCION

Este Periódico pertenece, es Editado, Publicado y Distribuido por la U.T.C.Z. en el interés de la clase trabajadora. No representa a ningún Partido político. Inscrito en la Alcaldía de acuerdo con la Ley de la Prensa de Panamá.

Imprensa en la Imprenta de "La Academia".—Panamá, R. de P. Reconocido por la Cámara de Comercio de Panamá.

Vol. I No. 2

EDITORIAL

Hombres de Plata y Hombres de Oro

Por RUTH SILER

Oro y plata son los aceptados símbolos de belleza y riqueza. Pero la estrecha extensión de tierra que divide las Américas y une los océanos, oro y plata divide a la gente en ciudadanos de primera y segunda clase.

Hace tiempo que esta división entre "Roll de Oro" y "Roll de Plata" en Panamá se basaba en la destreza del trabajador y el tipo de trabajo que tenía. Técnicos y jefes fueron pagados en oro. Eran los blancos de los Estados Unidos los hombres de oro. Los trabajadores eran antillanos negros, los hombres de plata.

Hoy día esta diferencia de destreza no importa ya. Solo queda la línea de color. Forma la base para un modelo de discriminación que penetra todas las facetas de vida en la Zona del Canal y es llevada hasta Panamá misma.

El 83% de la población en Panamá es de piel morena. Solamente 17% son blancos puros. Allí una política de discriminación racial es simplemente una política de discriminación contra la población nativa, con sus implicaciones sociales, económicas, psicológicas y políticas. A pesar de que los panameños son fuertes numéricamente, no tienen manera de despertar la opinión pública; no pueden organizarse; no pueden protestar individualmente sin incurrir el peligro de ser despedidos de su trabajo o ser encarcelados; nadie quiere hablar por ellos y nadie escucha cuando ellos hablan. Sin embargo, si ellos no llegan a cumplir sus deberes, el Canal de Panamá dejará de funcionar.

La Zona del Canal es un lugar bello. Sus avenidas se extienden anchas y hermosas en la sombra de las palmeras. Casas pequeñas, limpias y blancas las rodean en ambos lados.

Un hombre se inclina para beber agua de una fuente pública de agua. Su camisa se pega a su espalda como un trapo mojado y el sudor hace un manto de plata para su piel. Un hombre blanco le grita: "Oye tú".

El hombre se levanta. Su piel es morena, su cabello negro y crespo, su cara chata.

"Tú, le grita el hombre blanco de nuevo, no puedes beber agua aquí, ésta es para el roll de oro solamente.

"Pero, señor", dice el hombre pequeño en su mejor inglés. "manejo un camión por cuatro horas en el sol..."

"Pero, tú..." y sigue una sucesión de palabras obscenas,

"salga de aquí, o sino", y le saca un puño. El hombre pequeño se va con un apuro.

Este cuento es verdadero. Es un ejemplo característico de las relaciones humanas en la Zona del Canal, basadas en la división entre el roll de oro y el roll de plata.

La división se refiere a la clasificación de trabajos, sueldos, viviendas, facilidades de hospital, vacaciones, jubilaciones y compensaciones de inhabilidad, tendencia de trabajos, el derecho de cambiar de trabajo, facilidades de diversión, bibliotecas, escuelas, patios de juego, fuentes de agua en una sola frase, toda fase de la vida. El roll de oro es para americanos blancos (Desde la escasez de trabajadores creado por la guerra, Suramericanos blancos, especialmente Panameños, han sido admitidos también). El Roll de Plata es para todos los trabajadores de color, desde mestizos hasta los mas negros.

Una madre de una familia de seis hijos vió a su familia dividida en dos porque tres de sus hijos salieron claros mientras los otros tres eran de un color mas moreno. Estaban relegados a mundos distintos. No podían vivir cerca el uno al otro y no se podían visitar.

No es posible ningún contacto entre el blanco y el negro, excepto en el trabajo donde el jefe blanco manda a sus trabajadores negros en una atmósfera de anarquía y brutalidad.

De una población de cerca de 45.000 en la Zona del Canal, cerca de 13.000 son blancos, y del roll de oro. De los 32.000 restantes, la mayoría son antillanos ingleses.

Hicieron la mayor parte del trabajo manual en el canal, principalmente porque estaban acostumbrados al clima y su idioma era inglés.

Hasta hoy día, cuando empiezan un proyecto nuevo, o cuando hay una escasez de trabajadores, los agentes de los Estados Unidos en Jamaica reclutan trabajadores que son importados a la Zona del Canal. En total estos trabajadores son bien preparados y algunos de ellos son bien prácticos. En Jamaica tienen la oportunidad de ir a escuelas vocacionales y un grupo de ellos son ingenieros, farmacéuticos, médicos preparados en Inglaterra, quienes han venido a trabajar en la Zona del Canal porque allí era donde encontraban trabajo.

Todo el mundo que trabaja en la Zona del Canal debe tener una legible que le es da-

INTERESANTE ORDEN DE UN TENIENTE AMERICANO

Costó a la Humanidad millones de vidas y sufrimientos indecibles, el aprender la lección de que la "amenaza roja" que propagandizaban los alemanes, era una mentira, un arma empleada para confundir a los pueblos, mientras los ejércitos nazis y los capitalistas alemanes proseguían en su conquista del mundo.

Las hordas de Hitler fueron destruidas, pero la alarma roja continua adelante.

Debido a que actualmente todos los periódicos en este país están repletos de amenazas a reducir los sueldos y romper las uniones, y debido a que los Congresistas también toda legislación progresista, y zas de guerra contra la Unión Soviética; debido a que los patronos reaccionarios están de a que todos ellos utilizar el espectro del comunismo para oscurecer el problema real y para dividir a los trabajadores, es de la mayor importancia que todo americano lea la siguiente declaración de por un Teniente Coronel, que se califica a sí mismo "un conservador del sureste", hecha en una orden del día a sus tropas, de guarnición en la región de Wuerzberg (Alemania), con el objeto de eliminar la propaganda antisoviética. El nombre de este Teniente Coronel es Frank Ebey, y su orden dice así:

"Ha llegado a mi conocimiento que la moral de la población de Wuerzberg y su vecindad se ha elevado considerablemente como consecuencia del discurso pronunciado en los Estados Unidos por un po-

lítico inglés, con referencia a nuestro aliado el pueblo soviético.

"He sabido también, que unos pocos hombres de este Batallón han expresado su acuerdo con tal política, a las 'señoritas' alemanas. Esta práctica habrá de cesar inmediatamente, y pueden Uds. estar seguros de que haré los mayores esfuerzos sobre la parte del servicio de información y personal S-2, para procurar que esto cese ahora mismo.

"El Gobierno Soviético es un aliado de los Estados Unidos de América, y Uds. son, individual y colectivamente, representantes de nuestro Gobierno. Yo no toleraré que se hagan al pueblo alemán manifestaciones de descrédito contra nuestros aliados.

"Yo no odio al pueblo alemán. Mi política con respecto a bailes y reuniones sociales, debe probar a Uds. ese hecho. Pero yo no puedo olvidar, que el Sol nunca deja de dar en la sepultura de algún soldado americano.

"Desde Pearl Harbor hasta Bataam y el Elba, los cuerpos de vuestros compañeros yacen bajo tierra, por causa del Partido Nazi y de las infernales maquinaciones de Hitler y su cuadrilla.

"Si Ud. es católico, deténgase a recordar como el Partido Nazi persiguió a centenares de monjas y sacerdotes, y trató de encuadrar dentro de un marco de inmoralidades.

"Si Ud. es protestante, piense en el Pastor Niemoeller.

"Si Ud. es judío... simplemente no permita que las o-

piniones de su "señorita" alemana, le influencien.

"Ella ha sido educada en un ambiente de odio e intolerancia contra todas las naciones de la tierra, excepto contra la 'raza superior' que nosotros acabamos de vencer.

"Millones de soldados rusos y personas civiles murieron para salvar nuestras vidas. Solo recuerde eso. Si la propaganda induce a Ud. a odiar a los rusos, deténgase a pensar. Ellos murieron por Ud. también.

"Si Ud. quiere luchar de nuevo, animar a estas 'señoritas' con nuestro odio a Rusia, es una buena forma de conseguirlo. Aquellos viejos días eran buenos, verdad? Permaneciendo en las líneas todo el día con un frío terrible, sucios, hambrientos, cansados... Previendo a nuestra propia retaguardia. Haciendo cruzamientos de ríos. Sudando bajo los bombardeos. En Rusia hace frío... Recuerde eso.

"En caso de que Ud. crea que soy un 'rojizo', y que pretenda escribir una carta al B-bag (Sección de cartas de Stars and Stripes), permítame que me anticipe a Ud. En creencias políticas, yo soy un conservador-demócrata del sur oeste.

"Uno de mis antepasados murió en la guerra de la Revolución americana. Pero los rusos son nuestros aliados. Ellos tienen tropas. Ellos mantuvieron hordas de alemanes lejos de nosotros, y por Dios, yo no quiero más nunca luchar otra vez. Piénselo muy bien. Ud. ha sido bien advertido".

LLAMAN IRRAZONABLES A NUESTRAS DEMANDAS

El subcomité de negociaciones del American Merchant Marine Institute, en una reunión con el subcomité de la NMU, el día 7 de Marzo, unánimemente rechazó las demandas de la Unión sobretiempos en puerto, horas de trabajo en el departamento de cámara de los buques de pasaje, y cantidad a ser pagada por ciertos trabajos realizados dentro de las ocho horas.

Estos importantes puntos se han sometido ahora a otro comité de los navieros, "para su final solución" según se hacía constar en un documento del AMMI. Este comité tenía fijada una reunión con los negociadores de la Unión, para el día 8 de Marzo.

Con respecto a la proposición de la NMU sobre tiempo en puerto, el AMMI dijo, que

sería "irrazonable" el esperar que los marinos "en activo deber a bordo de los barcos", fueran clasificados en la misma categoría que el promedio de los trabajadores de fábricas. La NMU entiende, que esto no es más que una manera de decir que los marinos no deben esperar el obtener una semana de 40 horas, ni aún en los puertos.

Con respecto a las horas de trabajo en el departamento de cámara de los buques de pasaje, el AMMI declara, que la recomendación de la NMU "impediría el acercamiento, siquiera, al servicio que los pasajeros esperan tener, y al que son acreedores", y que tal práctica, si se adoptara, "forzaria una clase de servicio, tan inferior al que rinden los barcos de otras naciones, que muy po-

do por la oficina Central de trabajo en Balboa. La anotación mas importante en esta tarjeta es la que aparece en el espacio marcado "color". Esta anotación determina su sueldo.

del roll de plata trabaja como contable jefe e nuna de las oficinas, pero estaba clasificado como "Ayudante en la Oficina con el sueldo especial de B]. 90.00 por mes. El oficinista jefe, un americano blanco, cuyo trabajo era supervigilar la oficina ganaba B]. 250.00 por mes. En otro caso, tres muchachas estaban sentadas en una fila, escribiendo a máquina. Una era blanca y las otras dos negras. La muchacha blanca estaba clasificada como oficinista con B]. 200.00 por mes, las otras dos eran ayudantes en la oficina a B]. 50.00 por mes.

En un comisariato del roll de plata los hombres de color

En un caso, un trabajador

sería "irrazonable" el esperar que los marinos "en activo deber a bordo de los barcos", fueran clasificados en la misma categoría que el promedio de los trabajadores de fábricas.

La posición de la NMU en esto, fué nuevamente expuesta por John Rogan, el cual dijo al subcomité de los navieros: "La Unión ha mantenido siempre, que el plan de horas propuesto por ella, es adecuado para la realización del trabajo que debe hacerse a bordo de los buques de pasaje".

Al rechazar la proposición tercera, referente al pago de un sobretiempos especial por cierta clase de trabajadores, navieros demostraron claramente que todavía están en la idea de acabar con estos tipos de sobretiempos pagables entre las 5 de la mañana y las 8 de la noche.

Las proposiciones de la Unión a que tanto temen los navieros, son, las siguientes:

Tiempo en puerto: Comienzo de tiempo en puerto: El tiempo en puerto empieza cuando el barco se encuentra debidamente amarrado a lo largo de un muelle, o cuando suelta anclas con el propósito de cargar o descargar, embarcar o desembarcar pasajeros.

Terminación de tiempo en puerto: El tiempo en puerto termina, cuando el "Stand by" suena.

Esta proposición mantendría las prácticas actuales de tiempo en puerto, establecidas en el contrato vigente.

Horas de trabajo en el departamento de cámara de los buques de pasaje. Las horas de trabajo para las siguientes categorías principales, serán 9, (Pasa a la Página 3)