

## DENUNCIAS ANTE EL INSP. DE TRABAJO DE GOLFITO

Señor.  
Inspector Regional de Trabajo de Golfito.

Señor Inspector:

Con el respeto a Ud. debido expongo los problemas existentes en fincas de la Compañía Bananera de Costa Rica, sitas en el Sector de Esquinas cuya inspección es necesaria en el tiempo más breve posible.

### EN FINCA ALAJUELA

La empresa no está pagando el salario mínimo en la labor de limpia de zanjos, no obstante de que los trabajadores laboran más en la Jornada Ordinaria.

Las labores por "tiempo diario" hace años se vienen iniciando a las seis antes meridiano, pero la empresa arbitrariamente está obligando a iniciar las a las 5 y media antes meridiano sin el pago de la correspondiente remuneración.

### EN FINCA SAN JOSE

La sección N° 32 tiene 3,75 hectáreas, pero la empresa en las labores de chapia y deshija paga solamente 3,25 hectáreas.

Al terreno que va quedando limpio del banano que muere de la enfermedad del "moco" y "panamá", le llaman "abandono". Estos abandonos son nestados del área del bananal, sin em-

bargo la empresa continúa exigiendo la chapia de tales abandonos sin pagar su respectivo valor. También hay secciones totalmente sanas que no son pagadas en su totalidad, sin que existan los tales abandonos.

### PROBLEMAS GENERALES

En el ramo de riego de caldo bordolés, el contrato tiene establecido el lavado de los "ganchos" con la maniguera "pequeña" hace años, pero la empresa, violándolo, está exigiendo que se haga el lavado de los ganchos con la manguera pequeña y la "grande" acopladas.

El contrato estipula las chapeas cada dos meses. Ahora la empresa las tiene atrasadas ya más de dos meses.

En todas las fincas de este Sector la empresa niega a los trabajadores el traslado al hospital de Golfito aun cuando estén gravemente enfermos. El servicio de Ambulancia no lo presta con la eficiencia que las circunstancias exigen. Y de conformidad con los compromisos suscritos con los trabajadores.

La FOBA agradecerá a usted notificarle la fecha en que hará la inspección de los problemas denunciados para acompañarle en representación de los trabajadores. Asimismo le pedimos tenga la gentileza de hacerse acompañar de personeros de la empresa con personería suficiente para llegar al arreglo de estos problemas.

### JOSE MELENDEZ IBARRA

Srio. Gral. de la Federación Nacional de Obreros Bananeros y Anexos

## EN LOS CLUBES DE LA UNITED FRUIT NO HAY NI EN QUE SENTARSE

La United Fruit en su propaganda alardea de su preocupación por el sano esparcimiento de sus trabajadores, a los que les ha construido los famosos "clubes" de los Trabajadores y sus Familias". En estos clubes hay un tablón para jugar Ping-Pong, venta de papel higiénico, coca-cola, chiclets, fósforos y candelas. También se exhibe película una vez por semana. En cada club hay un escaso número de sillas que no alcanza para que se siente toda la gente que acude a ver

la película. Pero como si esto fuera poco, el 19 de febrero los trabajadores y sus familias tuvieron que ver totalmente de pie la película porque las sillas se las llevaron para el club de los altos empleados de la división de Golfito y Pto. González que celebraban es día con una fenomenal parranda. De feria, a los trabajadores que tuvieron la osadía de ir a ver como se divierten los gringos y criollos altos empleados de la United, los retiraron con la policía.

## TRIUNFO DE LOS TRABAJADORES DE COTO 49 Y DE SU SINDICATO

El mandador de Coto 49 de la United, resultó un buen día obligando a los rociadores de caldo bordolés a hacer las "rodajas" para señalar el lugar de las "entradas" con las puras manos. La rodaja es la limpieza de un metro circular y la entrada es el rumbo que el rociador tiene que seguir por sobre la maraña regando el colda bordolés al bananal.

Pues bien, los trabajadores protestaron de tal barbaridad por medio de su sindicato, habiendo logrado la suspensión de la orden de hacer la rodaja con la mano. Además, como la discusión se prolongara hasta horas incompetentes para laborar ese día, la United se comprometió a pagar el día de trabajo, que hasta hoy no ha hecho efectivo.

Los trabajadores han denunciado a los dirigentes de su Sindicato, afiliado a la FOBA, que el Spray Master ha ofrecido a varios trabajadores pagarles dos horas "rojas" si hacen la rodaja con la mano "para romper el arreglo hecho y obligar a los otros a hacer la rodaja con la mano".

La propuesta del Spray Master fué rechazada con indignación, pero sin embargo, los trabajadores todos deben defender con firmeza el arreglo y no permitir que los obliguen a hacer rodajas con las manos. Si la Compañía necesita en verdad las tales rodajas que mande cuadrillas ha hacerlas dándoles las herramientas necesarias.

## GRAVES PROBLEMAS CONFRONTAN LOS TRABAJADORES DE LA MARINA

Tenemos informes de que muy mal andan las cosas en el Departamento de Marina de Golfito, por el mal trato que los jefes dan a los trabajadores y por una serie de problemas que los afectan. Todo esto reclama la existencia de un sindicato fuerte capaz de frenar los abusos de tales jefes

Mientras los trabajadores no hagan uso de la acción solidariamente unidos no podrá impedir que los jefes los pateén, ni podrán obligar a la Cia. a

resolverles los problemas que diariamente les crea. Tienen que organizarse y atacar a fondo a la Yunai enfrentándose a sus jefes, pues ellos no son una cosa y la empresa otra: por el contrario son los ejecutores y autores de la política de tropelías que aplica a los trabajadores ese cáncer imperialista llamado United Fruit Company y que lleva más de medio siglo de flajelar a trabajadores nacionales y extranjeros en suelo costarricense.