

## COMPañIA BANANERA PROVOCA CONFLICTOS EN COTO

Los trabajadores de las fincas del sector de Coto de la Compañía Bananera (United Fruit Company) están siendo llevados a un serio conflicto por la propia empresa, al violar ésta todos los acuerdos existentes que suscribió con los dirigentes sindicales hace dos años. En aquella oportunidad la empresa se comprometió a pagar la labor de "deshija" por destajo comprendiendo esta labor la corta del palote (tallo al que se ha cortado la fruta), a la altura de metro y

medio quedando en el lugar que caiga corta de los hijos de agua y las hojas secas a la altura que alcance la "rula" (el machete). En ese convenio del que surgió un verdadero Reglamento de Trabajo, se estableció que las labores por jornada se iniciarían a las seis antes meridiano y concluirían a las doce y media horas.

Pero ahora la Compañía ha violado dicho reglamento de trabajo recargando a la labor de "deshija" la de rodajeas (limpiar el terreno alrede-

dor de toda la cepa) y de "esparcia", la corta de los troncos de tallo de uno y medio metro a raíz del suelo rajándolos longitudinalmente en cuatro tapas y arrojándolos dos metros la cepa con los prismas hacia arriba. Además de este recargo enorme de labores, la Compañía obliga a realizar estas tareas por jornada diaria de las 6 antes meridiano a las 5 pasado meridiano, bajo la amenaza de despido a quien no lo hiciera.

Por su parte, los trabajadores dirigidos por la FOBA pidieron la intervención del Inspector de Trabajo de Corredores, el cual convocó a una comparecencia, pero a la hora llegada ni los representantes de la Compañía ni el Inspector de Trabajo comparecieron. Como se ve, la Bananera le está jalando el rabo a la ternera llevando las cosas a tal extremo de que está provocando un serio conflicto de trabajo en este sector de Coto.

### Trabajo de esclavos en las plantaciones...

con todos los artefactos dichos, grandes distancias de terreno quebrado en el cual hay suampos y criques con la lata de leche sobre el hombro. Si por un resbalón o una caída al picador se le riega la lata de leche no recibe su salario o recibe una pequeña parte si algo de leche le quedó en el recipiente. Y para pasar por esos criques no hay puentes ni de madera y sobre los suampos La Hulera no coloca ni una baldosa.

#### TRABAJO DE ESCLAVOS:

Esta empresa yanqui tiene un sistema que los picadores le llaman "trabajo esclavo". Al picador que no falte ni un minuto a su labor durante un mes, le pagan una llamada "bonificación" de 80 céntimos por día. Pero si el picador se ve obligado a ausentarse del trabajo porque se siente enfermo o por cualquier causa justa aunque sea por un minuto, pierde la bonificación de todos los días. También hay un "premio", \$ 40.00 para los picadores que ganen calificación de "excelente" en su labor de un mes. Pero el picador pierde el "excelente" por muchos motivos: por no cumplir la tarea, por defectos en los cortes por derramar una gota de leche o una borona de corteza, por ausencias, por dificultades con los jefes etc. De tal manera que dicen los trabajadores, hay que ser un verdadero esclavo, un sirviente o un hijo doméstico de la compañía para ganar la "bonificación" o el "premio". Desde luego que el famoso premio casi nunca lo obtienen los picadores y la bonificación la pierden constantemente.

#### OTROS DATOS SOBRE EL CAMPO DE ESCLAVOS DE LA HULERA:

Al trabajador se le rebaja el 2 por ciento de su salario mensual para atención médica; pero esta atención la recibe en un Dispensario situada en Cairo, a varios kilómetros de las fincas, atendido por un médico que a menudo se ausenta, y cuando el trabajador se enferma de verdad lo mandan a Limón, Turrial-

ba o San José para que lo atiendan de caridad y con la orden de negar que trabaja en La Hulera. Y la familia del trabajador no tiene derecho ni a la pésima atención del dispensario.

Las casas de los trabajadores no tienen ni cañería, ni corriente eléctrica. El agua para el uso de la familia la obtienen de un pozo que hay en cada cuadrante. Para poderse bañar tienen que ir a un río que pasa por la finca. En cambio, don Hermán, el Gerente, tiene corriente eléctrica, cañería y todas las demás comodidades.

Para las labores de chapias, limpias y recolección de "burucha", la Hulera tiene unas cuadrillas de muchachos de catorce a dieciseis años de edad, los cuáles trabajan ocho horas diarias con machete de 28 pulgadas por \$ 5.00 al día.

En la Planta de Elaboración del caucho emplea casi sólo mujeres con un salario de \$ 7.20 por ocho horas de labor diaria. Durante los primeros tres meses de labor, los picadores ganan solamente \$ 8.20 y después de los tres meses ganar \$ 10.00 por día.

Compare el lector estos salarios con los salarios de los trabajadores bananeros, que en las chapias ganan \$ 20.00 por hectárea y en la jornada diaria ganan \$ 14.40 por día. Y pueden decir estos señores de La Hulera que el negocio del caucho deje menos utilidades que el del banano.

### Retienen subsidios de obreros accidentados

Los trabajadores de la zona bananera que sufren accidentes de trabajo pasan grandes dificultades económicas porque los subsidios a que tienen derecho (medio salario) les son retenidos por largo tiempo. La queja se le ha puesto varias veces al Instituto Nacional de Seguros y éste contesta que su Departamento de Riesgos Profesionales paga puntualmente esos subsidios por medio de cheques que envía a través de las Oficinas de Trabajo de la Compañía. Los jefes de esas oficinas de trabajo le echan la culpa al Instituto. Lo cierto es que algo anda mal y que los únicos perjudicados son los trabajadores. Igual cosa sucede con las conmutaciones. Esto ha obligado a la FOBA a dirigir una protesta enérgica al Instituto de Seguros.

### TAMBIEN LA "CHIRILANCO" ESTA PROVOCANDO a los TRABAJADORES

También la Chirilanco o Chiriquí Land Co., que es la misma mona con diferente rabo, está provocando serios conflictos con sus trabajadores. Después de la recién pasada huelga ha puesto a los mandadores a maltratar a los trabajadores exigiéndoles más y más requisitos en sus labores. Pero los trabajadores no se han dejado y se han opuesto en toda forma a las nuevas exigencias, que consisten en recargar las labores por el mismo salario. En esta sección informamos

de la actitud firme de los trabajadores de Finca Pera por el despido injustificado de varios de sus compañeros. A esta protesta, la Chirilanco respondió con nuevos despidos. Todo indica que la Compañía anda buscando un verdadero conflicto con sus trabajadores, creyendo que éstos se van a dejar imponer sus sistemas de superexplotación. Pero está muy equivocada "Mamita Yunai", los bananeros, dirigidos por la FOBA, sabrán ganar esta nueva batalla.