

TRABAJADORES DEL TALLER DE LA NORTHERN EN LIMÓN

exponen sus demandas al delegado de la C.G.T.C. que los visitó

Un delegado de la C.G.T.C. visitó el sábado y domingo de la semana pasada la ciudad de Limón con el propósito de informarse acerca de los problemas de los trabajadores del Taller de la Northern Railway Co. Conversó ampliamente con un grupo de esos trabajadores, desarrollándose un interesante diálogo entre el delegado de C.G.T.C. y los trabajadores.

Vea por ejemplo— decía un trabajador—, para hacer uso de los excusados tenemos que llevar una ficha para enseñarle al "wachiman" que cuida los sanitarios. Luego, sólo podemos hacer uso de los excusados ocho minutos. Cada minuto que pasamos de más, nos cuesta un día de suspensión del trabajo. Tenemos que es-

tar reloj en mano...

—Hace casi un año— —agrega otro— que no se nos castiga por ese motivo.

—Claro, no hacemos nuestras "necesidades" tranquilos pensando en las suspensiones.

—Vea otra cosa —alegan otros— cuando salimos a la vía a trabajos especiales, sólo se nos da ₡ 4,25 diarios como gastos de viático. Podemos comer, dormir, tener nuestros cigarrillos etc., con esa cantidad? No hay manera. Tenemos que dormir en los carros de la Compañía, o donde mejor podamos.

La hora de entrada al taller es a las seis y media de la mañana, hora oficial, o sean las cinco y media de

antes. Pues bien, sonando la sirena, exactamente, cierran los portones. Un segundo que llegue uno retrasado, pierde ese medio día de trabajo. Si se pierden tres medios días por este retraso, aunque sean por la insignificancia de un minuto, aplican ocho días de suspensión del trabajo.

Tenemos necesidad —siguen diciendo los trabajadores—, de que no se nos rebaje el tiempo que empleamos en ir al Seguro Social. La Compañía alega que muchas veces el trabajador no sólo va al Seguro Social sino que anda en otras cosas. Pero nosotros pensamos que de acuerdo el Seguro con los patronos, se puede controlar el tiempo que el trabajador emplea en dicha institución. Total es que nos resulta muy caro el Seguro Social, pues el tiempo perdido nadie nos lo paga.

También necesitamos que se nos dé por lo menos un cuarto de hora en la mañana, a las 9, y otro cuarto de hora en la tarde, a las dos, para tomar café. A veces —siguen diciendo algunos—, nos atrevemos a tomarnos un poco de café a esas horas, pero tenemos que hacerlo a escondidas, sin gusto ni tranquilidad por miedo a las suspensiones.

No estamos contentos tampoco con los salarios —agregan otros trabajadores—, sobre todo porque se mantiene el sistema de calificar como ayudantes a trabajadores que son operarios completos. Estos ganan ₡ 9,50. Hay otro tipo de trabajadores, llamados "hombres de utilidad", que son también operarios completos, y sólo ganan ₡ 1,60 la hora. Un mecánico de primera categoría gana ₡ 485,00 mensuales. Todos son salarios muy bajos, especialmente en Limón, donde el costo de la vida es generalmente más alto que en el interior del país.

— Bien —dice el delegado de la C.G.T.C.—, el sindicato se ha constituido para eso precisamente, para plantear y defender las demandas de los trabajadores. Para eso la C.G.T.C. me ha enviado, para oírlos a ustedes y respaldar la acción del sindicato.

—Pero vea —dicen los trabajadores—, es que la "Rerum" dice que el Sindicato de la C.G.T.C. es comunista, que no está inscrito, que no tiene el respaldo del Gobierno y que no debemos organizarnos con la C.G.T.C.

Elevación de los Salarios Mínimos y acuerdo obrero-patronal para los precios de los trabajos por contrato, necesitan los trabajadores de la madera

El redactor obrero de "ADELANTE" conversó brevemente con el señor Antonio Vargas Sibaja, Secretario General del Sindicato de la Madera de San José:

Sabemos que su Sindicato prepara la celebración de su Asamblea General. Podría decirnos en forma resumida qué problemas importantes confrontan los trabajadores de la Madera para ser llevados a la Asamblea General —preguntamos al señor Vargas—.

Son muchos los problemas de los trabajadores de la Madera de San José. Pero entre ellos podemos destacar los siguientes: En primer lugar, los salarios mínimos fijados para los trabajadores de nuestro gremio, son bajos. Los ebanistas tienen un salario mínimo de ₡ 1,65 hora. Necesitan elevarlo a ₡ 2,00 hora. Los peones de Aserraderos tienen un salario mínimo de ₡ 1,55 hora. También necesitan elevarlo. Es cierto que en algunos talleres y aserraderos se están pagando salarios mayores que el mínimo. Pero en cualquier momento de crisis en la industria, esos salarios se vendrán al mínimo. Se está observando ya un descenso de la deman-

da de los productos elaborados por nuestra industria. En cualquier momento, los patronos se atenderán al salario mínimo, y al que no le guste, se irá a la calle. Por eso debemos estar interesados en mejorar los salarios mínimos de los trabajadores de la Madera. Además, para mantener mejores salarios sobre el mínimo.

También es necesario llegar a acuerdos obrero-patronales para fijar los precios de trabajo por contrato. Actualmente, es el patrón el que fija el precio del trabajo por contrato, sin intervención ninguna del operario. Si a éste le gusta bien, si no, no hay trabajo. Mediante contratos colectivos de trabajo, nuestro Sindicato debe llegar a exigir precios por esos trabajos tomando en cuenta el interés del operario.

Por último, estos problemas que como Ud. puede ver giran alrededor del salario del trabajador, están relacionados con el alto costo de la vida. Nuestro Sindicato, dentro de la línea de C.G.T.C. luchará por una acción verdadera para reducir los altos costos de la vida.

Hasta aquí las palabras del señor Vargas.