

INFORMACION INTERNACIONAL

Caza de "brujas" en el Capitolio

En los Estados Unidos de Norteamérica ha venido creciendo día con día la histeria "anticomunista" propiciada por los discípulos del senador MacCarthy. Para el FBI y las comisiones investigadoras de actividades subversivas, en todo ciudadano norteamericano hay un "rojo" y un espía soviético en

potencia. Ahora se ha presentado el caso de que Harry Truman, que como Presidente propició este tipo de persecución ideológica, ha sido puesto en entredicho por una comisión camaraal de este tipo señalándolo como encubridor de un pobre hombre que fué acusado de espionaje y que murió a consecuen-

cia de ello: Harry Dexter White. .. Cuando Truman fué citado a declarar comunicó a algunas de sus amistades que respondería al llamamiento. "Iré a ver a esos snollygosters que me acusan", dijo a un amigo. La palabra snollygosters significa "hijos habidos fuera de matrimonio". —Pasa a la Pág. 7

SITUACION DE DOLOR Y ... (Viene de la Pág. 1)

Frente a la población de trabajadores se encuentra la "zonita" donde habitan los mandadores y administradores. Estos sirvientes de la Compañía hacen negocio con los salarios de las sirvientas, pues la empresa les da determinada suma para servicio y ellos contratan a las empleadas por un salario menor.

Al otro lado están las viviendas de los trabajadores: un cuarto en alto y una cocina en planta baja para cada familia, por más numerosa que sea. Hay dos cuartos y dos cocinas en cada construcción. Los servicios sanitarios, en los cuales hay que acuciarse para usarlos, y las pilas de labar así como los baños son comunes para un sinnúmero de familias.

LA SITUACION EN DAVAO

DAVAO es una importante finca de Abacá. Pero es además importante porque es la sede del Sindicato de Trabajadores Independiente afiliado la CGTC. Aquí los trabajadores sufren y luchan.

La Compañía está haciendo el trabajo de "chapia", ahora con nuevos requisitos: el salario por hectárea chapia es de ochenta y cinco colones y hay que hacer chapia baja, dejar casi limpio el terreno. En los años 48 y 49 pagaba por hectárea ciento veinte colones, y en chapia alta.

Con este precio por hectárea, el trabajador extenuado, casi sin sangre, bajo un sol infernal, alimentado con arroz y frijoles al desayuno, al almuerzo y a la comida, después de seis horas de trabajo pesado tiene que ir por la tarde, con un sol más pesado todavía, a "fajinear" para completar una labor que le permita sacar un salario de unos diez colones al día cuando más.

En la corta de tallos y en la limpia de matas, la situación es parecida o peor. Hay quien tiene que trabajar mañana y tarde para obtener el salario mínimo de nueve colones se-

tenta céntimos. En la casa donde almorzamos un trabajador, deshecho de cansancio, nos decía: yo quisiera ver a un alto empleado de la Compañía cortando tallo mañana y tarde para sacar un salario de nueve setenta, bajo un sol tan insoportable como este.

SALARIOS DE ₡ 4.25 EN LUZON

LUZON es otra finca de abacá. Aquí hay un sub-comité del Sindicato. Si en Davao la pasan mal, en Luzon podemos decir que la situación de los trabajadores es terrible. Los miembros del sub-comité del Sindicato nos decían que la "chapia" en esta finca es tan dura y los mandadores y administradores ponen tantos requisitos que hay trabajadores que sólo ganan...

₡ 4.25 en seis horas de trabajo. La explicación es la siguiente: La Compañía paga ₡ 85.00 por hectárea o sean ₡ 8.50 por zurco, y hay muchos trabajadores que apenas sacan medio zurco.

EN ZENT, EL TORO Y BORBON

ZENT, El Toro y Borbón son fincas de cacao. Aquí los trabajadores están peor que en el Abacá. La cosecha de cacao ha pasado el apogeo y se encuentra en un período de escasez. El trabajador con dificultades colecta y quiebra una caja de cacao al día y la Compañía sólo paga ₡ 4.85 por caja colectada y quebrada. En estas fincas como en las de abacá, las "chapias" las pagan a ₡ 85.00 la hectárea. Ni en las chapias ni en la colecta de cacao es posible alcanzar el salario mínimo en las seis horas de trabajo ni en ocho.

Conversamos con el dirigente del sub-comité sindical de Zent, quien comentó con nosotros varios problemas. La Compañía transporta a los trabajadores a las cinco de la mañana a los lugares de trabajo, pero en la tarde, a la salida del trabajo, tienen

que regresar a pie llueva o truene. La asistencia médica está a cargo de un empírico desconsiderado, que no cura a nadie y tampoco autoriza el traslado al Hospital de Limón. Los precios en el comisariato han subido desde que el expresidente Ulate se pronunció por un aumento de salarios de un veinte por ciento.

EL CASTIGO DE LA SAL

La Compañía abona sus plantaciones con sal de potasio. El riego de sal, como le dicen los trabajadores, es el trabajo más duro y más inhumano, la piel se les cae quedándose el cuerpo ardiendo por el escor de la sal. Encima de esto, es un trabajo muy mal pagado.

Cuando los trabajadores que están en otras labores protestan por el mal trato, por los bajos salarios, o por los requisitos cada vez mayores que exige la Compañía, la respuesta de los capataces es terminante: mañana vas para la sal. Y tiene que trabajar en el riego de sal como un castigo por su natural rebeldía.

HACIA UNA CONVENCION COLECTIVA

El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Abacá y Similares no está con los brazos cruzados. Su Comité Central está estudiando la situación y ya llegado a la conclusión de que nunca como ahora la Bananera está estrujando y explotando a sus trabajadores en esta zona de Limón.

Es por esto que sus dirigentes están dispuestos a dar los pasos necesarios para fortalecer el Sindicato y ponerlo en condiciones de plantearle a la Compañía una Convención Colectiva de Trabajo.

Nosotros estamos seguros de que la inmensa mayoría de los trabajadores del abacá y del cacao respaldarán al Sindicato Independiente en su propósito de plantear una Convención Colectiva que le permita mejorar los salarios y las condiciones de vida y de trabajo de todos.