

1.- La situación de los trabajadores del Atlántico es desastrosa. Los salarios que antes eran de 16 a 12 colones son ahora de 3. El chapeo (o chapias) que se pagaba a 20 colones la hectarea se ha reducido a 7 colones. Los hacheros que ganaban de 90 a 100 colones por hectarea ganan ahora solo 50. El zanjeo por metro cuadrado que se pagaba a 40 y 45 centavos se paga hoy a 35. El tipo medio de salario en dicha region es de 2 a 2.50 colones. Solamente en arroz, frijoles y bananos tiene que pagar 1.50 diarias para comer. Los salarios antiguos eran de 9 a 13 colones. El pago se realiza en fichas, cupones o por ordenenes de la compania para que reciban mercancías en los "comisariatos" (estos son tiendas de la compania o del terrateniente en la que el obrero tiene que comprar con un 25% de recargo). Además, tienen que comprar las herramientas de trabajo sin las cuales no son admitidos a trabajar.

El obrero de esta region trabaja bajo terrenciales aguaceros, bajo un sol ardiente, con el agua hasta la cintura, entre barriales y zanjas. Viven en campamentos miserables, donde se chapucea dentro del barro. Sin atención medica alguna el obrero es victima de epidemias, lo minan las fiebres paludicas y con frecuencia son victimas de la "terciopelo".

La situación de los cargadores del muelle no es mucho menos aguda. Antes se le pagaba por horas ahora por la cantidad de fruta cargada, la compania señala arbitrariamente la cantidad de fruta cargada. Los racimos que no sirven tienen que ser trasladados gratis.

La huelga también tiene un marcado sentido político, contra el arreglo bananero "Cortes-Chittenden" firmado entre la United y el Srío de fomento, que se trata de pasar por la Cámara. Un contrato parecido firmado en 1930 entre el gobierno y la Compania, esta en litigio ahora, porque la compania nunca cumplió sus compromisos.

2.- Las demandas de los obreros pueden resumirse: Alza de salarios (jornal mínimo de 6 colones diarios en el trabajo de los bananos); lucha por mejores condiciones de trabajo; abolición del estajo, del pago en fichas y cupones, de la costumbre de dejar una semana a fondo de la practica de no pagar puntualmente los salarios; precios corrientes en los comisariatos; establecimiento de dispensarios en cada finca de mas de 10 peones; medicos y medicinas en cada zona; cabida en los hospitales de San Jose y Limon cuando estan enfermos; cabida en la Ley de accidentes de Trabajo, etc. Contra los contratos Cortes-Chittenden; renovación de los contratos de la compania con el productor fijandose el precio de 50 centavos oro americano por racimo, sin distinción entre fruta americana o inglesa; control efectivo sobre el recibo de la fruta para evitar el rechazo de los bananos mandados a cortar; por el reconocimiento de un salario de 6 colones, etc.

Desde el estallido de la huelga se ha suspendido el corte de bananos. Por primera vez la United Fruit se ha visto impedida de embarcar su fruta de CR, ni ha podido atracar sus barcos al muelle de Limon. Las pérdidas el día 14 sumaban ya 130,000 colones.

3.- El PC de CR viene organizando y preparando el movimiento desde hace algun tiempo. En su organo central "Trabajo" y en "La voz Sindical" se vienen discutiendo los problemas de los trabajadores de la Zona Atlántica con bastante frecuencia. Desde el mes de Julio el PC ha hecho repetidas llamamientos a estos trabajadores para la organización de un Congreso de los Trabajadores de la Zona Atlántica, por mejores condiciones de vida, contra los "nuevos contratos", por una lucha seria contra la United Fruit.

El PC de CR como vanguardia de la clase obrera del país ha tomado desde su