

ced a los estudios de Stanley Hall, Munsterberg, y sobre todo de Alfredo Binet y Th. Simón, con la famosa escala que lleva su nombre, y que para medir la inteligencia se propagó universalmente, entró en acción en esta oportunidad. Siete de entre los más expertos profesores de Estados Unidos, como, R. M. Yerkes, W. V. Bingham, H. H. Goddard, T. H. Haines, L. M. Terman, G. H. Whipple y F. L. Wells (7), después de varios intentos concienzudos, construyeron una nueva escala llamada de "los tests colectivos", (Army tests) compuestos de tres grupos: Alpha, Beta y la individual para los casos de rectificación o corrección, después de una experimentación seria en 80,000 reclutas. El examen mental mediante "los tests individuales" de Binet por el empleo mínimo de 30 minutos en cada sujeto, habría requerido para examinar a los millones de combatientes el trascurso de algunos decenios de años o centenios de meses. En vista de ésto, se reservó su uso, sólo, para los casos de duda, cuando el resultado de aquellos fuese ambiguo o poco claro.

En Europa, principalmente en Francia y Alemania, ya se habían ideado anteriormente, unas pruebas especiales para seleccionar a los choferes y aviadores, a fin de poder constatar el sentido del equilibrio, su potencia visual, su serenidad, etc., etc., pero, sin que adquiriesen la magnitud ni la decisión que en los Estados Unidos.

He así esbozado ligeramente el proceso de la nueva aplicación de la psicología experimental a la Economía humana a que dió origen la Gran Guerra.

La orientación profesional como un problema psico-tecnológico.—

La tecno-psicología llamada así por Otto Lipmann, es una ciencia estrictamente de post-guerra, nacida al impulso de la angustia económica y del justo anhelo en los pueblos de organizarse con los dictados del ahorro de fuerzas y de la economía en el consumo. Por otra parte, la necesidad de redimir al enorme número de mutilados rehabilitándoles para el trabajo nuevo, fué también un excelente motivo. Luego, los admirables frutos dados por la psicología experimental en la selección del ejército americano proporcionó sus procedimientos para el escogimiento científico de los individuos hacia las múltiples profesiones, que forman el batallón de la paz en las luchas diarias por la existencia.

Es verdad, que dentro de los métodos conducentes a este fin, se toman en consideración los siguientes: Las encuestas (informaciones individuales y familiares); las observaciones; y, la experimentación. Pero, el que prima es el examen mediante los "tests profesionales".

La elección de una profesión, como no se debe olvidar, es un problema social, económico, psicológico y pedagógico, porque encierra las tres consideraciones siguientes: primera, ¿el individuo es el más apto para una profesión determinada?; segunda, ¿la profesión solicitada tiene demanda en plaza?; y, tercera, ¿para qué ocupación el individuo cuenta con más condiciones?. La primera y la segunda se resuelven desde el punto de vista económico, y contienen el problema de la SELECCION PROFESIONAL, porque se trata de elegir a los individuos en defensa de los intereses de una empresa que requiere de los elementos capacitados. La tercera, desde el punto de vista pedagógico, es de la mayor trascendencia, porque contiene el problema de la ORIENTACION PROFESIONAL, es decir, el de la determinación de