

Y es igual en lo que concierne a su inevitable compañera: la participación en los beneficios de la empresa.

Se trata aquí también de un medio para intentar interesar a los trabajadores en su propia explotación. Fingiendo repartir los beneficios que la empresa ha obtenido con su trabajo, unos "pequeños capitalistas" que sólo piensan en los medios para obtener más beneficios para sus fábricas. Con algunas migajas, la burguesía piensa hacer desaparecer las luchas y los antagonismos entre explotadores y explotados.

Como engaño, este método ya ha dado sus frutos en diversos países y en algunas empresas (Sovmon, por ejemplo), pero en una época diferente. Hoy en día, no hay obrero, por más poco combativo que sea que no hable de ello sin reír. Sólo hay De Gaulles para ver en la participación en los beneficios "la solución a los problemas de la sociedad de consumo" sin ni siquiera sentirse ridiculizado(1).

Lo que la burguesía soviética no llega a comprender, es que el proletariado ha empezado a cuestionar ya no unos salarios DEMASIADO bajos, ni direcciones DEMASIADO aisladas de él, sino EL SALARIADO Y LOS DIRIGENTES MISMOS.

No obstante la burguesía, sobre todo cuando toma su forma burocrática no es siempre tan retrógrada e inútil como los gaullistas. Comprendiendo mejor lo que se anuncia detrás del movimiento cuyo primer paso fue Mayo, las fracciones "inteligentes" de la burguesía, las de "Izquierda", han buscado en el fondo de los cajones del oportunismo fórmulas más adecuadas a sus necesidades presentes.

El P.S.U. y la C.F.D.T. sacan así hoy, la auto-gestión de tipo yugoeslavo.

---

(1)-Con la idea de la participación, los Gaullistas han lanzado la de los sindicatos autónomos que no son más de hecho que sindicatos controlados directamente por el patronato y el gobierno. Encontramos así la combinación ideal: la fórmula de los sindicatos franquistas españoles.