

LA UCV Y LOS EMPLEADOS

En el proceso electoral realizado en la Asociación de Empleados, se observó una reacción positiva por parte de los trabajadores más concientes, los cuales se negaron a votar por las planchas presentadas en dichas elecciones. Esta tomó como forma de lucha, el voto nulo. Esta posición en contra de la traición y el oportunismo, corresponde a una serie de procesos.

Tenemos que empezar por recordar, la situación que se presentó con motivo de los despidos de trabajadores de la UCV, en consecuencia del allanamiento. Ante estos despidos, la Junta Directiva de la Asociación, tomó una actitud oportunista y conciliadora, (lógica consecuencia de su composición política). Se preocupó más en defender la autonomía, que los intereses de los obreros; y no demostró ni el menor grado de solidaridad con los empleados. En las asambleas que se celebraban, los consideraban como tales, como desempleados; la Junta Directiva no permitió que los trabajadores despididos votaran en la Asamblea, porque ya no eran empleados, ya no pertenecían a la Asociación.

Con estos hechos, la J.D. demostró en aquella ocasión, su carácter anti-obrero y burocrático.

Otro hecho importante, fué el problema de la caja de ahorros, con relación a los beneficios sociales -de esos trabajadores despididos-, que debían salir de esa caja. Ante los 214 desempleados, la caja de ahorros no tenía dinero para cancelar sus prestaciones. Se exigió entonces que cada empleado diera de su sueldo 5Bs, para cada desempleado, llegando al extremo de quitarle casi todo el sueldo de un mes a cada empleado. Esta petición que oponía desempleados a empleados, con carácter divisionista de la clase obrera, fué llevada al seno de la Asamblea por la J.D.. Esta exigencia fué rechazada por los empleados. Entonces, la J.D. llegó con un acuerdo con la patronal (Consejo Universitario). Mediante este acuerdo se cubría el déficit, con la condición de que se cambiaran los estatutos de la Caja, como ellos (el C.U.) querían. La J.D. cedió, en vez de tomar una actitud combativa contra la patronal. Una vez más conciliaron y claudicaron.

Todo esto motivó un proceso de descomposición, el cual se manifestó claramente cuando sectores políticos "opuestos" se unieron para conquistar el "cambur" de la J.D. en las nuevas elecciones. Los sectores más concientes se vieron en la necesidad de mantener una política, contra estos turbios manejos electorales. El camino inmediato fué el voto nulo.

La consigna no caló entre los trabajadores a causa de la falta de organización por parte de los obreros más concientes, y al mismo tiempo porque no se ofreció nada práctico.

De esta experiencia se debe concluir que los trabajadores necesitan tener un programa de lucha contra el burocratismo de la J.D.. Para ello es necesario dar una efectividad real, al Consejo de Delegados por Facultad.

Así mismo es necesario la constitución de una Federación de Sindicatos de Trabajadores Universitarios (gráficos, gastronómicos, transporte, etc) para darle más fuerza a la lucha de los trabajadores y neutralizar a los empleados mejor remunerados que tienden a frenar las luchas.

Los trabajadores tienen que luchar contra el sistema de Caja de ahorro, porque ella nada representa para los trabajadores colectivamente, y es un freno para la lucha social, porque favorece solamente al individuo. Los beneficios, deben ser arrancados al patrón, que es el que explota, oprime y vive del obrero, el cual debe luchar por todo beneficio social que se pueda lograr.