

SINDICAL



Armando Castro



José Fabio Araya



Francisco Calderón

# Avance: la verdadera alternativa democrática para la ANEP

José Fabio Araya Monge, Armando Castro y Francisco Calderón, son los tres principales candidatos que postula el grupo AVANCE para las próximas elecciones que se llevarán a cabo en la Asociación Nacional de Empleados Públicos (A.N.E.P.).

Araya, candidato a la Secretaría General, definió al grupo AVANCE, como un grupo de anepistas que se organizaron en 1976, con el propósito de combatir las tendencias pro patronales y manipuladoras del grupo UCA, que en ese entonces dirigió a la ANEP. Y que en 1977 y 1978, con el concurso del grupo LUCHA, se logró derrotar estrepandamente esa tendencia pro patronal.

José Fabio, al ser interrogado, sobre el porque de la división entre el grupo AVANCE y el grupo LUCHA manifestó que este último grupo es otra tendencia que tiene su trayectoria

en la ANEP, y que incorporó en los últimos períodos a algunos de sus dirigentes, pero que el trabajo realizado por dichos compañeros no había sido el mejor.

Ellos exigen una representación en el equipo de trabajo que formaría el Comité Ejecutivo en el período 79-80, que AVANCE consideró que no correspondía al aporte y al trabajo desarrollado por ellos en los dos últimos períodos anteriores. Esto sumado a su desacuerdo con que los compañeros que integraran la papeleta fueran electos en asambleas generales locales y a su oposición a que se diera una mayor apertura en la democratización del sindicato, efectuando una elección a nivel nacional, con centros de votación en todo el país y en todos los ministerios, instituciones autónomas, etc, provocó que para estas elecciones AVANCE y LUCHA estén separados, con sus propios candidatos cada

tendencia.

Voceros de AVANCE, consideran que José Fabio Araya, ha sido sin duda alguna, el dirigente más importante de ANEP durante los últimos dos años, al igual que el grupo AVANCE.

Por otra parte, dentro de los puntos del programa que AVANCE pretende impulsar para el período 79-80 se mencionan: el desarrollar una política salarial antes de fin de año, el que se derogue la Ley de la Administración Pública, que lesiona gravemente los derechos de los trabajadores; por el derecho a la huelga y contra la persecución política en la Administración Pública, etc.

Miembros de AVANCE, manifestaron a EL TRABAJADOR, que también se proponen luchar, contra las políticas manipuladoras, burocráticas y personalistas, que tanto corrompen al movimiento sindical costarricense.

# Paros en CATSA por atraso de salarios

Un grupo de trabajadores de la Central Azucarera del Tempisque, organizados en SITRACAÑA, llevaron a cabo un paro la semana pasada en protesta porque la empresa no paga el salario que les corresponde, aduciendo la misma que es porque los cheques no están firmados.

Mario Sancho, Secretario General del sindicato cañero, manifestó a "El Trabajador" que CATSA ha venido violentando acuerdos tomados en la pasada huelga.

Por otro lado los trabajadores cañeros denunciaron que la empresa no ha querido pagar a los chapeadores, argumentando que el responsable de firmar los cheques de pago, está fuera del país y habrá que esperar hasta que vuelva. Con este cuento les ha atrasado el pago por más de 22 días.

Además denunció Sancho que la empresa paga a un contratista para que este contrate a varios trabajadores que no pertenecen al sindicato, dicho contratista en una ocasión se robó la plata que era de los trabajadores y éstos se quedaron sin pago.

La empresa -nos dijo el dirigente sindical-, utiliza este sistema de contrato para evitar que los trabajadores se organicen.



Mario Sancho R.

"Esto no le vale a la empresa, debido a que los trabajadores zafros temporales están organizados por sectores: como los del Ingenio, la maquinaria, la carpintería, los del campo, la siembra, corta fumigadores, etc, señaló Sancho.

## SITUACION DE LOS CAÑEROS

Actualmente los trabajadores -nos dijo el dirigente cañero- están pasando por una situación verdaderamente difícil, ya que sus familias padecen hambre, y en las pulperías no se les fía porque no tienen con qué pagar. Todo esto porque no han recibido los salarios que la empresa ha atrasado.

"Una vez más la empresa irrespeta los derechos mínimos del trabajador con es-

tas formas de actuar" afirmó el secretario. Nosotros hemos sufrido mucho luchando por estos mínimos derechos.

Aquí estamos dispuestos a defender nuestros intereses ya lo hemos demostrado, como en la pasada huelga que hubo un apoyo de la totalidad de los trabajadores; por eso si ahora para hacer respetar nuestros derechos y no permitir que se nos violen más los acuerdos tomados es necesario recurrir a una huelga, iremos a la huelga. Dijo enfáticamente Sancho.

"Estamos dispuestos a tomar medidas drásticas para parar con esto de una vez por todas".

## MINISTERIO DE TRABAJO ATRASA LA LEGALIZACION DEL SINDICATO.

Por otro lado se nos informó que ya hace más de 4 meses que SITRACAÑA presentó al Ministerio de Trabajo todo, lo concerniente a la legalización y aún el Ministerio no ha resuelto nada, sino más bien se ha dedicado a ponerle travas al asunto, desaprobandos firmas, solicitando más firmas etc.

En todo caso concluyó Mario Sancho- legalizado o no el sindicato, hoy se encuentra más firme y combativo.

# Obreros de Fertica se preparan para la huelga

El Sindicato de Trabajadores de Fertica (ATFE) prepara la huelga ante la represión sindical y las arbitrariedades que comete la empresa contra los obreros.

En una entrevista realizada por EL TRABAJADOR, los trabajadores de FERTICA señalaron que este año se cumplen 10 años de la Fundación del sindicato y que desde ese tiempo hasta ahora se han negociado

cinco convenciones. Ahora, el sindicato presentó la sexta convención a la empresa y en octubre de este año entra en la etapa de negociación.

"Al darse cuenta la empresa de la fuerza y la unidad que tiene el sindicato ha tratado de debilitarlo tomando ciertas medidas que afectan directamente a los trabajadores como: violación de algunos puntos de la convención, intento de des-

pido a dos miembros de la Junta Directiva del sindicato. "Afirmaron. Por otro lado, dirigentes del sindicato denunciaron, que la empresa ha emprendido la persecución sindical con los compañeros más destacados del Sindicato, el caso concreto es la carta de despido presentada al compañero Eliecer Ugalde quien es miembro de la Junta Directiva de ATFE.

Este despido fue recha-

zado por los delegados obreros de la Junta de Relaciones Laborales. Al darle a conocer a la empresa el rechazo, ésta, la mandó a consulta al Ministerio de Trabajo y hasta ahora el Ministerio no se ha pronunciado al respecto.

Ahora la empresa en otro intento de debilitar al sindicato ha despedido a Locadio García Nieto, quien es también miembro de la Junta Directiva del

Sindicato y además delegado de la misma Junta de Relaciones Laborales denunciaron. "Esta decisión de la empresa de despedir a dicho compañero no pasó por el conocimiento de la Junta de Relaciones Laborales, como siempre se ha hecho.

"El objetivo de la empresa, actuando de esta manera, es para que los miembros se atemoricen y cuando venga el período de nego-

ciación, imponer lo que la empresa quiera, señalaron los dirigentes obreros de Fertica.

Además, afirmaron que, los trabajadores en forma unánime se han manifestado a favor de la restitución del dirigente sindical a su puesto y denunciaron que "estamos dispuestos a ir a una huelga si la empresa continúa con las represalias y las arbitrariedades".



El gas y el garrote utilizados en forma brutal por las fuerzas represivas fue la respuesta a las justas peticiones de los trabajadores de Pozuelo.



Los gases lacrimógenos se aparecieron por los alrededores de la fábrica Pozuelo. Centenas de personas que viajaban en buses resultaron afectadas.

# Huelga en Pozuelo: 450 obreros rechazan maniobras patronales

Los trabajadores de Pozuelo S.A., continúan firmemente su disposición de mantenerse en huelga, ante la actitud de la empresa de no aceptar ninguna de sus peticiones.

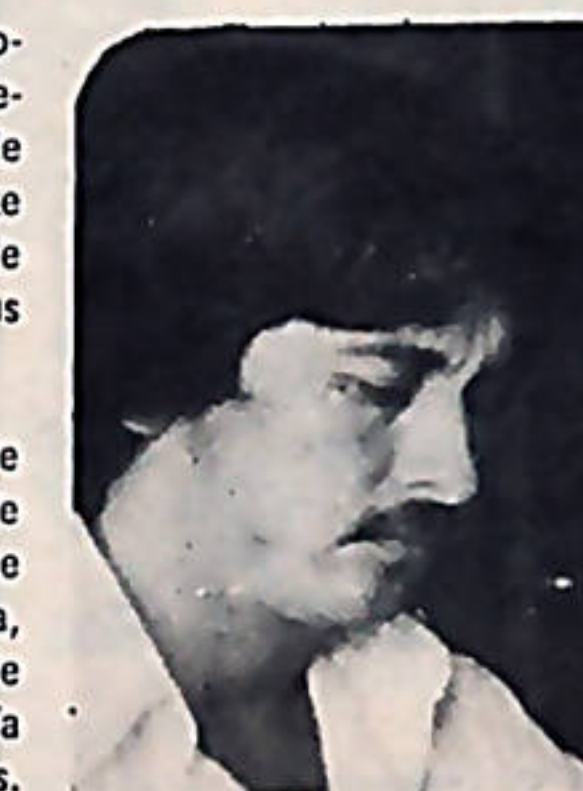
Distintos trabajadores de la mencionada fábrica de galletas, comentaron que desde que se inició la lucha, ésta ha sido un ejemplo de organización y de valentía de parte de los trabajadores. Y que la patronal ha mostrado sus verdaderos propósitos, que son los de destruir el sindicato y el arrebatarle a los trabajadores sus legítimos derechos.

Miembros del Sindicato de Trabajadores de Pozuelo S.A. (SITRAPSA), han manifestado su total repudio ante la represión de que han sido víctimas por parte de la Guardia Civil. Afirmaron además, que antes de decretarse la huelga, cuando la gerencia de la empresa violentó las veces que le dio la gana el Código del Trabajo costarricense, no vimos a la Fuerza Pública presentarse ante la patronal a obligarla a que respetara las leyes de este país; y que si alguien siempre estuvo en disposición de llegar a acuerdos por el camino del diálogo y de la negociación, ese alguien fue el sindicato. Y que fue la empresa, la que cerró toda solución por esos caminos, y ahora es precisamente ésta

la que recibe el apoyo del Gobierno y de la Guardia Civil.

Otros trabajadores también manifestaron que el señor José Miguel Alfaro, que actualmente ocupa el cargo de Segundo Vicepresidente de la República, es miembro de la Junta Directiva de Pozuelo y que no lo habían visto por ninguna parte, preocupándose por tratar de resolver las peticiones de los trabajadores, cuando fue con cosas como éstas, con las que más alarde hizo en la campaña electoral pasada, junto a Rodrigo Carazo.

Por su parte, Otto Castro, dirigente obrero y asesor legal de SITRAPSA, comentó a EL TRABAJADOR, que en esta lucha



Eugenio Barrantes Secretario General de SITRAPSA.



Los trabajadores de Pozuelo, reunidos en asamblea General repudiaron la represión exigieron diálogo.

lo más importante es que los trabajadores están aprendiendo al servicio de quién están las leyes, el Gobierno y la Guardia Civil en este país.

Castro también dijo, que el único que se enmarcó siempre por el camino de la ley fue el sindicato, y que la empresa se negó a negociar, violando con ello acuerdos estipulados en el Código del Trabajo, y que a los trabajadores no les quedó más camino, que el que al parecer, es el único con que cuentan los trabajadores en Costa Rica, para que se respeten sus derechos: el camino de la huelga.

Eugenio Barrantes, Secretario General del Sindicato, afirmó que la empresa man-

tiene una actitud prepotente, con la cual muestra su profundo menosprecio por el bienestar de los trabajadores, que esta actitud es evidentemente estimulada por el apoyo con que cuenta de la Guardia Civil y del Gobierno.

Barrantes, posteriormente, enfatizó que el Sindicato estuvo moviendo la posibilidad de que los tribunales declararan el movimiento huelguístico, como un movimiento absolutamente legal, ya que los mismos tribunales sabían que el único que respetó en este conflicto las leyes fue el sindicato, pero que en Costa Rica las leyes son aplicables solamente cuando no se perjudique a sus creadores: los poderosos.

## AL CIERRE DE EDICION

# Represión brutal en Pozuelo

El martes 17 de julio, en horas de la tarde, los trabajadores de Pozuelo fueron víctimas de una brutal represión por parte de la Fuerza Pública.

La guardia hizo uso de bombas y de gases lacrimógenos. Cuarenta trabajadores fueron encarcelados, y 15 de ellos resultaron gravemente heridos, y se hizo necesario hospitalizarlos.

Por otra parte, los trabajadores mantienen su posición de mantenerse en huelga, hasta tanto la empresa acepta sus peticiones.

# SITRACOVI se fortalece con reciente triunfo

A raíz del triunfo obtenido por el Sindicato de Trabajadores de Cooperativa Victoria (SITRACOVI), en relación a la demanda hecha a la empresa, debido a que ésta violaba acuerdos establecidos por ambas partes después de la huelga de 1976. "EL TRABAJADOR" recogió criterios de algunos trabajadores con respecto a ello.

La violación consistió en que la empresa pagaba únicamente 6 horas de trabajo, a pesar de que se había llegado al acuerdo con el sindicato, de que aunque se trabajara 6 horas se debían pagar 8, ya que así lo establece la ley. Sin embargo, la empresa no respetó ese acuerdo, obligando a los trabajadores a presentar ante el Juzgado de Trabajo la demanda correspondiente, obteniendo el Sindicato un importante triunfo y la empresa viéndose obligada a pagar a los trabajadores una suma de dinero que asciende a muchos miles de colones.



Leandro Loria Espinoza

Por su parte, Leandro Loria Espinoza, trabajador del campo y miembro de la Junta Directiva del Sindicato, dijo al respecto: "Si no hubiera organización sindical, no habríamos logrado este triunfo, ya que sabemos que la Gerencia no nos favorece nunca. Esta gente no agradece nunca nada, a sabiendas de que somos nosotros los que con nuestro trabajo hacemos andar esta empresa."

EL TRABAJADOR visitó la ciudad de Grecia, en donde recogió varias opiniones más de los trabajadores con respecto al tema.



Edwin Calvo Valverde

dijo: "Al ponerse la demanda era porque no se estaba cumpliendo con el pliego de peticiones anterior, ya que habiendo un acuerdo firmado, para que se pagaran las 8 horas, sin embargo la gerencia se negaba a hacerlo. Es claro que este triunfo en beneficio de los trabajadores no se hubiera logrado jamás si no existiera nuestra organización, esto es una cosa lógica. Por otra parte, yo le digo a mis compañeros que hagamos conciencia de la necesidad de mantenernos unidos, ya que esta es la única forma de lograr más triunfos y defender nuestros derechos. A la vez, le hago saber a todos los peones ca-



Eduardo Espinoza Campos

suales, que desde que se fundó el Sindicato ellos también han logrado importantes beneficios, que antes no tenían".

Gran satisfacción han manifestado los distintos trabajadores, ya que han salido favorecidos los peones del campo, que eran los más perjudicados por la empresa. En este aspecto Freddy Rodríguez, trabajador del Ingenio y Miembro de la Junta Directiva, mencionó: "El Sindicato puso la demanda por incumplimiento de la Empresa. A nosotros nos interesa favorecer principalmente a los trabajadores del campo, que eran los más perjudicados y gracias a la organización ganamos esta



Carlos Espinoza Campos

pelea. Por medio de este triunfo, lo más importante es que el Sindicato se fortalece y se consolida".

La gran mayoría de los trabajadores Coopevectoria consideran que la garantía de triunfo de cualquier lucha de los trabajadores, pasa necesariamente por el que cuenten con sus propios instrumentos de organización.

Eduardo Espinoza Campos, otro trabajador del campo, corroborando lo anterior, manifestó: "Sin el Sindicato no hubiéramos hecho ni siquiera la demanda. Por supuesto que nuestro triunfo se debe a que contamos con nuestra propia organización".



Freddy Rodríguez.

Los trabajadores más beneficiados, han sido los del campo, y es claro que son los que más entusiasmo muestran con los resultados obtenidos. Carlos Espinoza Campos, hermano de Eduardo y también trabajador del campo, argumentó: "Este triunfo es fantástico. Aquí había la costumbre de sólo hablar y nada más, pero con el Sindicato hemos aprendido a defendernos y a defender nuestros derechos. Yo creo que los trabajadores que no están afiliados, debe ser feo para ellos, ya que obtienen beneficios en los que no han hecho esfuerzo para lograrlo. Con estos triunfos se hecha de ver la fuerza de nuestro Sindicato."