

EL MOVIMIENTO SINDICAL EN MARCHA

LA REUNION

Los días 22 y 23 de abril se efectuará en San José en los locales de la CTCR, con la asistencia de todos los miembros del Consejo provinciales y cantonales.

La Secretaría General de la CTCR, prepara para el Consejo Nacional un amplio informe que recoge las actividades desarrolladas por la central sindical en los seis meses de vida que ya tiene. De ese informe adelantamos los siguientes datos interesantes:

El Comité Nacional de la CTCR, ha realizado en esos seis meses, sesenta y una giras sindicales por todo el país

incluyendo la provincia de Guanacaste. Distribuidas por provincias, esas giras son las siguientes: en la provincia de Puntarenas, 14 giras; por la provincia de Limón 10 giras; por la provincia de Heredia 10 giras; por la provincia de San José 10 giras; por la provincia de Cartago 9 giras; por la provincia de Alajuela 7 giras y por la provincia de Guanacaste 2 giras.

Se han afiliado a la CTCR, alrededor de 25 nuevos Sindicatos, la mayoría de ellos constituidos por trabajadores agrícolas. Cuatro en la provincia de Guanacaste.

Se han tramitado 97 demandas en los conflictos obrero-

patronales. De esas 97 demandas, 80 son individuales y 17 colectivas.

La CTCR, tiene una mayoría preponderante en los Tribunales de Conciliación y Arbitraje y en las Comisiones Mixtas de Salarios.

La CTCR, ha participado en dos Conferencias Internacionales: en la de Montevideo en febrero de 1944 y en la de la Oficina Internacional de Trabajo en Abril de 1944.

Se han celebrado 22 sesiones del Comité Nacional de la CTCR, y cuatro sesiones ampliadas con los Comités Directivos de San José.

Se ha efectuado un curso de capacitación legal durante

22 días a los compañeros dirigentes de los Comités Sindicales de Enlace Provinciales y Cantonales.

Se han celebrado dos reuniones con los delegados obreros ante las Comisiones Mixtas de Salarios de la Meseta Central etc.

El informe de la Secretaría General, repetimos, es amplio y deja una idea exacta de las labores de la CTCR.

La posición de la actitud de la CTCR, frente a la teoría del apoliticismo del movimiento obrero, especialmente a la luz de la última campaña electoral, será también objeto de un informe y de una amplia discusión por parte del Consejo

Nacional de la CTCR., para luego llevar la tesis política al I Congreso Nacional de la CTCR, que se reunirá próximamente en el mes de noviembre.

La Secretaría de Finanzas y Estadística presentará también un informe sobre el movimiento económico de la CTCR. Este informe, de indudable importancia, tiene como objetivo fundamental regularizar la cuota confederada.

De todos los informes, discusiones y proyectos de resolución se editará un folleto que llevará al movimiento obrero detalles completos de la sesión del I Consejo Nacional de la CTCR.

LAS PRACTICAS DE LA UNITED FRUIT DESVIRTUAN LAS BUENAS INTENCIONES DEL GOBIERNO DE ROOSEVELT

Burlando el Código del Trabajo y tratando a los trabajadores peor que a mulas de carga, ciertos altos jefes de esa Compañía, secundados por algunos desnaturalizados costarricenses que le sirven, ponen un velo de duda y de sospecha sobre la política del Presidente Roosevelt. — Despidos injustificados, no pago de los días feriados, pésimos dispensarios, explotación a los Negros dueños de cacaotales, y muchas formas más de explotación, pone en práctica la United. — Sensacional informe de Fernando Aguilar, secretario de la CTCR en la zona Atlántica, sobre las prácticas establecidas en esa zona por una compañía que perdura en el imperialismo rapaz anterior a la política del Buen Vecino

El Gobierno norteamericano con el deseo de ayudar a las naciones débiles económicamente, ha realizado grandes inversiones. En Costa Rica, por ejemplo, se están cultivando miles de hectáreas de Abacá, en la zona Atlántica.

Esto, desde luego, es de gran importancia para la Defensa Continental, pero no podemos aceptar en silencio las prácticas de la Compañía encargada de esos cultivos, la tristemente famosa United Fruit, porque esas prácticas ponen un velo de duda y de sospecha sobre la política del Presidente Roosevelt.

Esta Compañía continúa creyendo que una mula de carga de sus fincas vale más que cualquier trabajador. Y perdiendo con sus prácticas rapaces anteriores a la política del Buen Vecino, daña directamente el esfuerzo de guerra de las Naciones Unidas contra el Eje, provocando un sentimiento de resentimiento y desconfianza ante los norteamericanos.

Antes de comenzar a relatar los medios de que se vale esa compañía para explotar a los trabajadores costarricenses debemos destacar el hecho de que con muy raras excepciones todos los altos empleados de la United fueron cortesistas durante las pasadas elecciones, y en cambio, el 95 por ciento de los trabajadores de la zona fueron picadistas. Esto ha traído como consecuencia que los perdidosos en la política

esté reaccionando contra los compañeros de esas fincas, con el deseo de crear confusión en las esperanzas justas de los trabajadores en cuanto al gobierno del Lic. Picado.

Empezaremos estudiando los problemas más simples de la zona Atlántica, que al fin y al cabo son problemas y que no hay derecho que existiendo el gobierno del gran presidente Roosevelt el que está financiando esos cultivos.

En la zona del Atlántico al igual que la del Pacífico, existe una constante emigración, unas veces de trabajadores, otras de atorrantes. Estos últimos llegan a las citadas regiones a ver cómo la "consiguen", y en esa tarea gastan hasta un mes de pago a pago. Claro que si les ofrecen trabajo lo aceptan como una lámpara, mientras llega el otro pago, pues con esos individuos y algunos otros trabajadores que han sido echados de otras fincas, sus tituyen a cualquier número de compañeros que deseen despatchar. Poco nos importaría que le dieran trabajo a todos los que llegan a esas zonas, pero lo grave del caso es que con la mayor frescura, se han dado a la tarea de recortar del trabajo a los compañeros antes de que cumplan tres meses de servicio. En esta nueva forma se está escurriendo la United de cumplir con el Código de Trabajo.

El pago de los días feriados, es otro de los problemas que hace tiempo vienen confun-

do los compañeros de esos lugares. Aunque la ley es clara en cuanto a eso se refiere, no ha sido posible que los patroneros de la compañía puedan asimilar el Capítulo de los Feriados y Vacaciones. Para pagar los días feriados la compañía cambia —según convenga a sus intereses— de agrícola a industrial o viceversa; cuando los días feriados que se aproximan son para los trabajadores de las fincas agrícolas, entonces la United se coloca en el renglón de las Industriales. Cuando tenga que dar las vacaciones —tómese en cuenta que son cincuenta semanas de

servicio— entonces va a estar en el renglón de las propiamente agrícola. Otra "insignificancia". Para el médico de los trabajadores, la United cree que cualquier veterinario es bueno. En el concepto de la United, los trabajadores se parecen mucho a los animales. Los dispensarios que tienen al servicio de los trabajadores carecen de todos los medicamentos indispensables para las diferentes enfermedades de esas regiones. La medicina STANDARD es la quinina; ésta sirve lo mismo para combatir un paludismo, que un ataque de apendicitis o una dis-

pepsia.

Los trabajadores de la higiene también son explotados en una forma irritante. Estos compañeros de la sección del departamento de higiene son los que se ocupan en recoger las basuras del cuadrante de las casas y limpiar los excusados. Pues bien, estos compañeros son —según el criterio de un señor Mora que es el necargado de ese departamento— trabajadores INDUSTRIALES!

Quiere decir esto: que no tienen derecho a los días feriados, ni derecho a un día de descanso después de seis de labor continua, y mucho menos a doble salario que es lo justo, si la naturaleza del trabajo exige la no separación de ellos, como se alega. Pero lo raro es que no pueden separarse de sus labores para descansar, pero sí para ir a traer leña y hacer mandados, que a éste señor se le ofrecen todos los días.

Los NEGROS trabajadores del cacao. Esta gente de color, es vista como tal. En otras palabras; el concepto que la United tiene de los compañeros de color es que le pertenecen a ella, y que en consecuencia no los cobijan nuestras leyes. Sin embargo los compañeros NEGROS están haciendo uso de sus derechos son cientos de ellos los sindicalizados! Han comprendido que su mejor arma de defensa es el Sindicato. Son buenos propagandistas, excelentes militantes en cuanto

SASTRERIA EL PROGRESO

De RECAREDO GOMEZ G.
5º Avenida — Frente al Telar "Los Leones"

Serie MEXICO — Sorteo N° 51
Favorecida la acción N° 136
Pertenece a Evaristo Gómez P.
(Parrita)

Serie AMBOS MUNDOS — Sorteo N° 17
Favorecida la acción N° 167
Pertenece a Otoniel Rodríguez
(Cultivez)
12 de Abril de 1944.

Vº Bº—JULIO CORDERO, Agente Principal de Policía Municipal. — San José, 27 de marzo de 1944

Al solicitar su vestido, presente su último recibo al día.
NOTA: Toda diferencia en casimires es al contado. —

EN FORMACION LA SERIE
"VANGUARDIA"